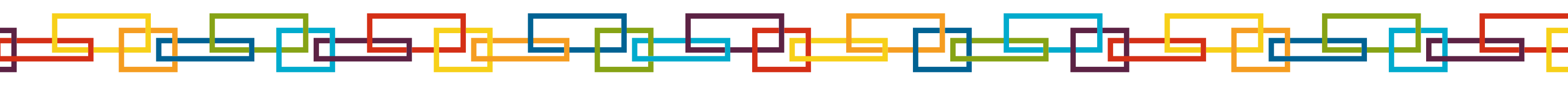
Observatorio de las Ocupaciones

2019

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2018







Observatorio de
las Ocupaciones

2019

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2018



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 858-19-103-3

PRESENTACIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal presenta un año más, mediante su página web *(*www.sepe.es*)*, el Informe del Mercado de Trabajo que se aborda desde una perspectiva general y desde los colectivos de interés para el empleo, Jóvenes, Mujeres, Extranjeros, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años, como parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones con el objetivo de proporcionar al usuario una información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información y aportar elementos de reflexión sobre el estudio de mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta, nuevamente, el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres* en su ya consolidada línea de trabajo relativa al análisis de los colectivos con dificultades de inserción laboral, en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales.

Esta publicación se estructura en capítulos. Su finalidad es presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales que muestra, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años.

El estudio parte de una panorámica de la población en general y de la situación laboral de la población trabajadora para mostrar un análisis de los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación de trabajadores. Ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y movilidad de trabajadores, así como de los beneficiarios de prestaciones, atendiendo, tanto al tipo de prestación, como a las características sociodemográficas de estos perceptores, para finalizar con los datos más significativos de empleo a nivel provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente -aunque considera de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años-, pero también, con un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, les informamos que la página web del SEPE dispone de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones. Además, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin de mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Abril de 2019

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe, se utilizan diferentes técnicas de investigación que fundamentalmente consisten en el análisis y la representación gráfica de los datos procedentes de diferentes fuentes, con el fin de ofrecer una visión de la situación, la evolución y las tendencias del mercado de trabajo de varios colectivos, ofreciendo un enfoque interdisciplinar:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

En primer lugar y a modo de sinopsis, se presentan los datos de los principales indicadores del mercado de trabajo correspondientes al colectivo de mujeres en el conjunto de España en 2018:

Indicadores básicos	Mujeres	Tasa mujer (%)	% variación 2018/17
Población	23.826.378	50,99	0,37
Afiliación de ocupados a la Seguridad Social	8.796.965	46,51	3,30
Contratación	9.934.119	44,56	5,31
Demandantes empleo paradas	1.865.053	58,24	-4,51

Población:

En 2018, la población femenina en España se incrementó por segundo año consecutivo como consecuencia del saldo positivo de los movimientos migratorios. La distribución de la población por sexo se mantuvo bastante equilibrada aunque la representación de las mujeres experimentó un ligero avance hasta situarse en un 50,99 %.

Los principales indicadores del mercado de trabajo dibujaron un escenario con las siguientes características:

- La población activa femenina registró por segundo año consecutivo un ligero incremento interanual y su representación, tras once años de avances sucesivos, retrocedió seis centésimas con respecto a la masculina.
- La tasa de ocupación femenina se situó a solo nueve centésimas de la registrada en vísperas de la crisis económica.
- La tasa de paro de las mujeres se redujo por quinto año consecutivo hasta el 16,26 %, un porcentaje todavía alejado del 10,82 % de 2007. La disminución del desempleo femenino repercutió especialmente entre las paradas de larga duración.
- Se mantuvieron las diferencias de género en los valores de las tasas de actividad y de empleo, once puntos inferiores a los hombres, y una tasa de paro femenina, tres puntos superior a la masculina.

Afiliación de ocupados a la Seguridad Social:

El número de afiliadas a la Seguridad Social alcanzó máximos históricos, con 8,8 millones de trabajadoras, lo que supuso un incremento del 8,20 % con respecto a las cotizantes registradas en vísperas de la crisis. La afiliación masculina, a diferencia de la femenina, no recuperó aún la pérdida de trabajadores, lo que provocó una reducción de la diferencia de género en la afiliación a más de la mitad.

Por primera vez en los últimos diez años, el aumento de la afiliación femenina repercutió en todos los sectores económicos. La industria fue el único sector donde se acortó la distancia entre ambos sexos, dado que el incremento de su afiliación femenina superó a la masculina. Por edades, el avance de trabajadoras benefició más a las mayores de 45 años.

Contratación:

La contratación femenina se incrementó por quinto año consecutivo, tanto el número de contratos como el de mujeres contratadas, y su representación registró un avance de 0,65 puntos porcentuales, alejada todavía de la paridad con la masculina. El aumento interanual del volumen de contratación afectó en mayor medida a las mujeres.

El índice de rotación femenino volvió a ser el más elevado de los últimos diez años, mientras que el masculino experimentó una ligera reducción interanual. La tasa de temporalidad entre las trabajadoras disminuyó por tercer año consecutivo, aunque nueve de cada diez contratos suscritos por mujeres fueron temporales.

Por segundo año consecutivo la contratación de mujeres a jornada parcial aumentó por debajo de aquella a jornada completa. No obstante, la mayoría de los contratos a jornada parcial fueron suscritos por trabajadoras y aquellos a jornada completa por varones.

El perfil de la mujer contratada continuó respondiendo a una persona con edades comprendidas entre los 25 y 45 años con estudios de Educación Secundaria Obligatoria, no inscrita como demandante en los servicios públicos de empleo. La tasa de contratación femenina continuó siendo elevada cuanto mayor era el nivel formativo requerido para el puesto de trabajo.

El aumento de la contratación repercutió en todos los sectores económicos. El mayor incremento interanual se produjo en la industria, donde la representación de la contratación a mujeres experimentó un ligero avance. Las actividades con mayor aceleración con respecto al año anterior fueron Actividades de servicios sociales sin alojamiento; Actividades sanitarias; Servicios a edificios y actividades de jardinería; Asistencia en establecimientos residenciales; y Educación.

Demandantes de empleo parados:

El número de mujeres paradas demandantes de empleo se redujo por sexto año consecutivo, mientras que aquellas no paradas inscritas para su mejora de empleo volvieron a incrementarse. En 2018, siete de cada diez mujeres registradas en los servicios públicos de empleo estaban desempleadas y su peso relativo en el conjunto de las demandantes disminuyó 4,5 puntos porcentuales en los últimos cinco años. A pesar de la caída continuada del desempleo, no se llegó a recuperar la cifra de paradas registradas antes de la crisis.

El descenso generalizado del paro femenino se ralentizó y, a su vez, se redujo a menor ritmo que el masculino, lo que provocó un aumento de la diferencia de género hasta situarse en 16,48 puntos porcentuales, en detrimento de las mujeres. La representación de este colectivo en el desempleo volvió a alcanzar la cota más alta de los últimos diez años.

La reducción del desempleo femenino afectó a todos los tramos de edad y niveles de formación, excepto a aquellas mujeres paradas mayores de 45 años con un título de Formación Profesional de grado superior o universitario. El grupo más numeroso de desempleadas correspondió, como es habitual, a las mayores de 45 años de edad con estudios primarios o no acreditados, un perfil muy similar al de los varones.

Todos los sectores económicos se beneficiaron de la reducción interanual del desempleo femenino en 88.000 mujeres. Dos de cada tres paradas que dejaron de estar registradas como desempleadas estaban vinculadas al sector servicios. No obstante, la industria y la construcción registraron el número mínimo de paradas en los últimos diez años.

El paro femenino de larga duración continuó disminuyendo. Desde 2014 el número de paradas registradas durante más de un año se redujo un 25 %, aunque en 2018 todavía duplicaba al registrado antes de la crisis. A pesar de su evolución positiva, la cifra de paradas de larga duración dobló a la masculina. Las mujeres continuaron sobrerrepresentadas en esta modalidad de desempleo, especialmente entre las mayores de 45 años y aquellas con niveles formativos de Formación Profesional y universitarias, donde la tasa femenina superó el 70 %.

Casi el 56 % de las mujeres paradas que habían tenido un empleo anterior percibían una prestación por desempleo. Este índice de cobertura, en alza desde 2015, se incrementó dos puntos porcentuales con respecto al año anterior y se situó once puntos por debajo de los desempleados varones. El número de beneficiarias desde 2017 superó al de los varones perceptores de prestaciones.

Ocupaciones:

La contratación femenina alcanzó la cota más elevada desde 2011 en siete de los nueve grandes grupos ocupacionales. El grupo 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero registró el valor más bajo del período al perder el 47 % del número de contratos a mujeres. El grupo 1. Directores y gerentes, tras cinco años de incrementos interanuales, sufrió un descenso en la contratación femenina del 0,22 %. Por su parte, el número de solicitudes de empleo de desempleadas disminuyó en 330.456 en todos los grandes grupos ocupacionales. Sin embargo, la representación femenina en el conjunto de las demandas se incrementó un punto porcentual. Seis de cada diez solicitudes fueron presentadas por mujeres y esta relación se superó especialmente en el grupo 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; el grupo 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; y el grupo 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores.

Información sobre estudios anteriores del Mercado de Trabajo de Mujeres en el ámbito estatal: Consultar Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres.


POBLACIÓN

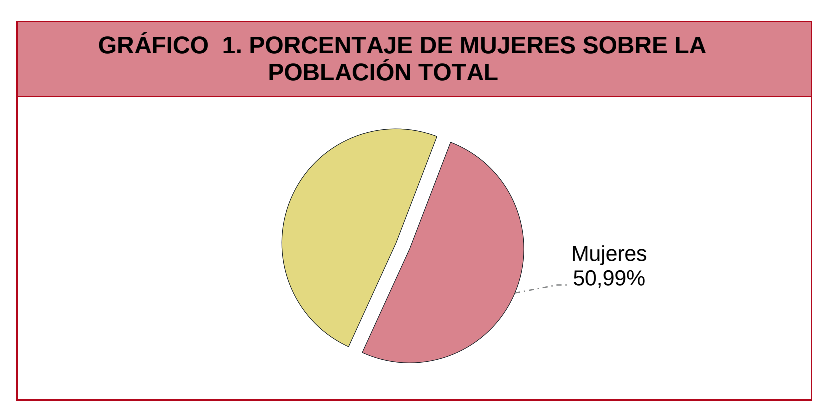
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1458/2018, de 14 de diciembre (B.O.E. nº 314, de 29 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2018. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: 46.722.980.

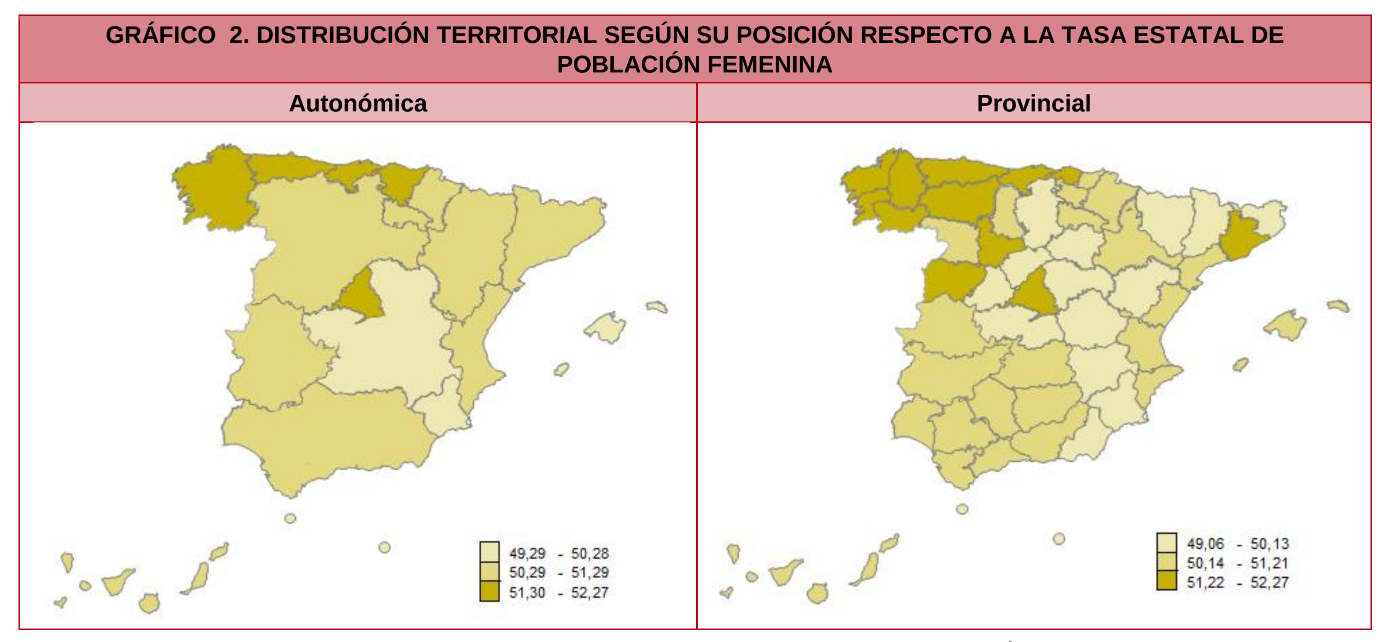
GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA POBLACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2018.

La distribución por sexo de la población en España se mantuvo bastante equilibrada. La representación de la población femenina registró un ligero avance interanual de dos centésimas, generado por un aumento del número de mujeres, algo superior al experimentado por los hombres. Según los últimos datos del Padrón Municipal publicados por el INE, el 1 de enero de 2018 residían en el país un total de 87.107 mujeres más que el año anterior, lo que supuso un crecimiento del 0,37 %. Esta evolución se produjo como consecuencia del positivo saldo migratorio, que compensó la caída del crecimiento vegetativo.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2018.

Por ámbito geográfico, un total de 15 provincias, en su mayoría ubicadas en el noroeste peninsular, registraron tasas de mujeres por encima de la media del Estado. Entre ellas, Asturias contó con la máxima representación femenina, con un 52,27 %, seguida por Madrid, A Coruña y Ourense, todas ellas por encima del 52 %. En el lado opuesto, las mujeres continuaron infrarrepresentadas en trece provincias, donde este colectivo supuso menos de la mitad de la población. Almería sigue siendo la provincia con la tasa más baja del Estado, con un 49,06 %, seguida muy de cerca por Lleida y Ceuta, donde, además, las respectivas tasas de mujeres disminuyeron con respecto al año anterior.

TABLA 1. POBLACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2018/17
Menor de 16	3.593.295	48,60	-0,34
De 16 a 24	1.991.797	48,78	0,63
De 25 a 44	6.481.892	49,54	-1,54
De 45 y más	11.759.394	53,06	1,63
Total	**23.826.378**	**50,99**	**0,37**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2018.

Por edades, la representación de las mujeres en el conjunto de la población era mayor cuanto más avanzada era la edad debido a su mayor longevidad y a partir de los 50 años la población femenina superaba el 50 %. Como refleja la tabla 1, en 2018, las mayores de 45 años suponían casi la mitad del número de mujeres residentes en el país, y este grupo de edad experimentó el mayor incremento interanual registrado desde 2013. Es de destacar que, por segundo año consecutivo, también aumentó el colectivo entre 16 y 24 años de edad. Por el contrario, el resto de tramos de edad perdieron peso relativo.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE EXTRANJEROS RESIDENTES EN ESPAÑA POR CONTINENTE DE PROCEDENCIA

Sexo	Europa	África	América	Asia	Oceanía	Apátridas	Total
Mujeres	1.054.740	435.386	671.916	196.609	1.508	654	**2.360.813**
Hombres	1.006.295	630.643	490.434	243.663	1.797	1.046	**2.373.878**
Total	**2.061.035**	**1.066.029**	**1.162.350**	**440.272**	**3.305**	**1.700**	**4.734.691**
Tasa mujeres (%)	51,18	40,84	57,81	44,66	45,63	38,47	**49,86**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2018.

En 2018 España volvió a ganar población extranjera tras seis años de pérdidas interanuales consecutivas como consecuencia de la crisis. La distribución por sexo del colectivo de extranjeros está más equilibrada que hace diez años dado que la crisis provocó una pérdida de varones extranjeros notablemente superior a la de las foráneas, en un colectivo donde el número de varones era superior al de las mujeres. A ello se añadió que la recuperación del número de extranjeras fue superior el pasado año, con un 4,11 %, frente al 2,98 % de los hombres. De esta forma, el colectivo de extranjeras representó en 2018 casi la mitad del total de residentes de nacionalidad extranjera, tres puntos porcentuales más que hace diez años. A su vez, las extranjeras constituyeron el 9,90 % del total de la población femenina, mientras que el porcentaje de varones extranjeros ascendió al 10,10 % de los varones residentes en el país.

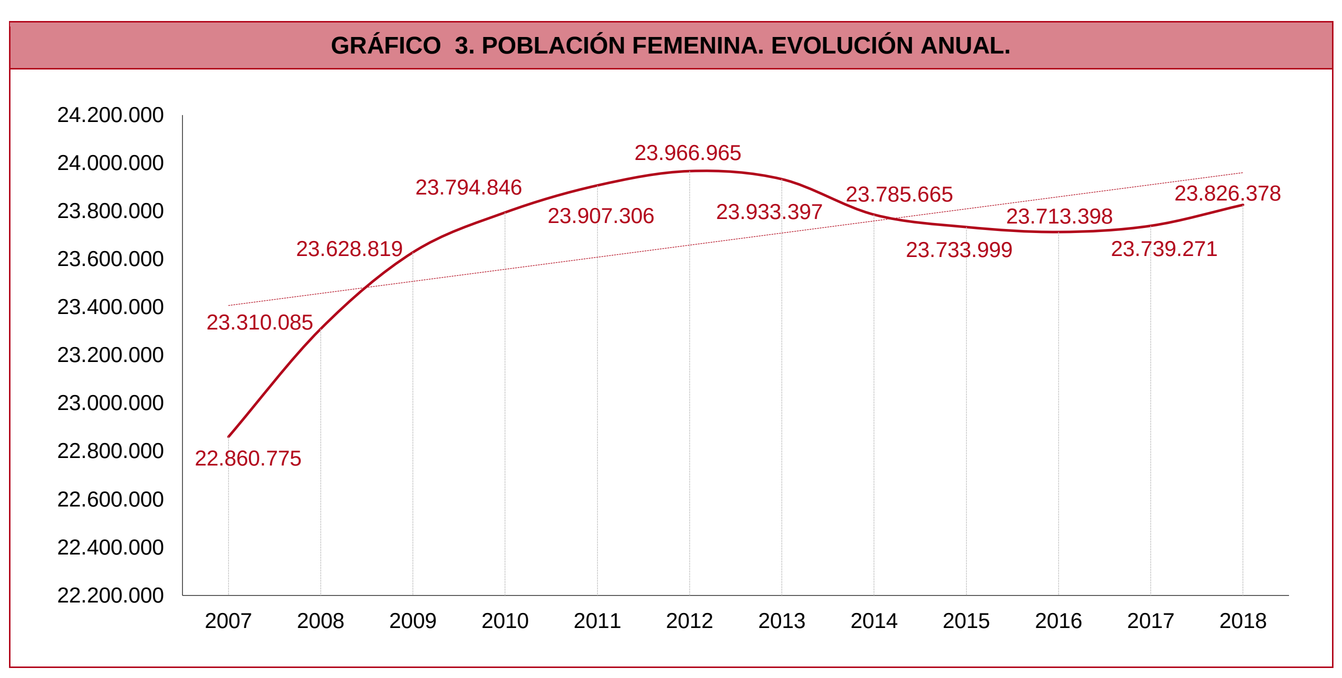
1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

La población femenina en España creció por segundo año consecutivo. Como se puede apreciar en el gráfico 3, el número de mujeres residentes en el país entró en 2017 en un proceso de recuperación, tras la pérdida registrada entre 2013 y 2016, como consecuencia de la crisis económica. La población masculina sin embargo, sufrió en los años de recesión una caída más pronunciada, con una reducción del número de varones del 2,04 % frente al 1,07 % de las mujeres. Esta disminución se prolongó hasta el pasado año, en el que se produjo una inflexión con un incremento del número de hombres del 0,28 %, algo inferior al de las mujeres.

El crecimiento de la población femenina se produjo como consecuencia del positivo saldo migratorio, excepto en el período 2012-2014, en el que el número de mujeres que salieron del país superó a las que entraron. Por el contrario, el crecimiento vegetativo fue claramente negativo. Según los últimos datos publicados por el INE, las mujeres fallecidas superaron en 19.584 a las nacidas, contribuyendo en un 62,80 % al saldo global desfavorable.

En el periodo 2007-2018 la distinta evolución de la población femenina y masculina provocó que la diferencia entre el número de mujeres y hombres casi se duplicara hasta llegar a las 929.776 personas. Por el contrario, la distancia entre los extranjeros disminuyó en el mismo período un 95,19 % hacia un mayor equilibrio hasta situarse en 13.050 mujeres más que hombres.

GRÁFICO 3. POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

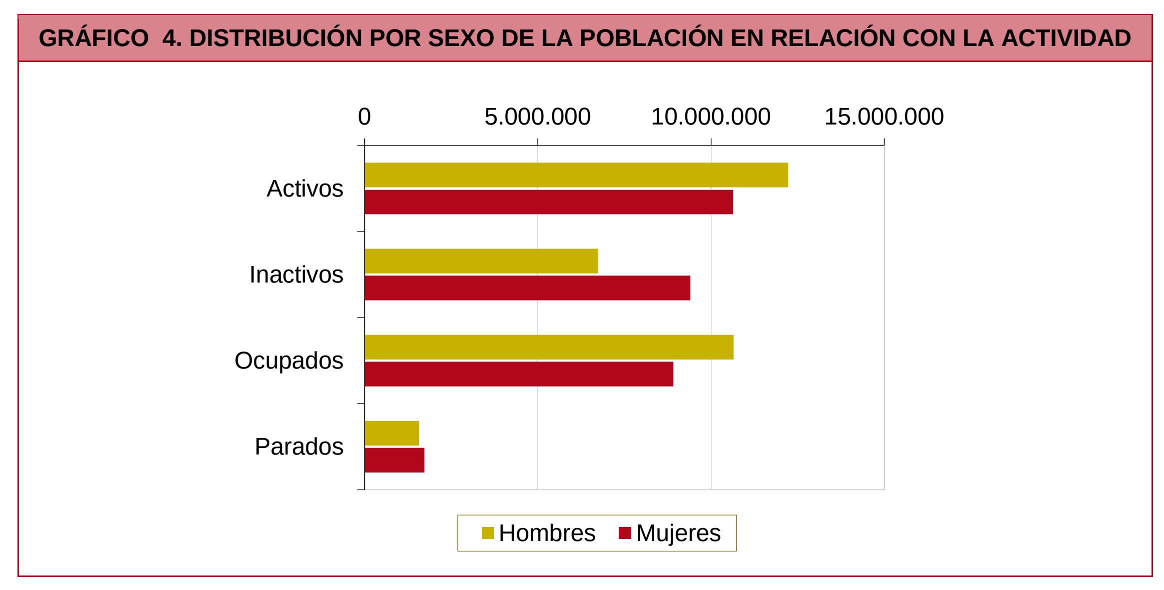


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 enero 2007-2018.

1.3. POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD LABORAL (EPA)

Los datos utilizados para la elaboración de este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2018 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

GRÁFICO 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

En 2018 los indicadores más significativos del mercado laboral reflejaron pocos cambios en la distribución por sexo de la población, con un mayor número de mujeres paradas e inactivas y más varones ocupados y activos. Las tasas de paro de ambos sexos se redujeron en la misma medida y, por lo tanto, mantuvieron una distancia muy similar al año anterior. La tasa de paro femenina se situó en el 16,26 %, 2,09 puntos porcentuales menos que en 2007 y más de tres puntos porcentuales por encima de la masculina. La diferencia de ambos sexos en las tasas de ocupación y actividad superaron los once puntos porcentuales, en beneficio de los varones.

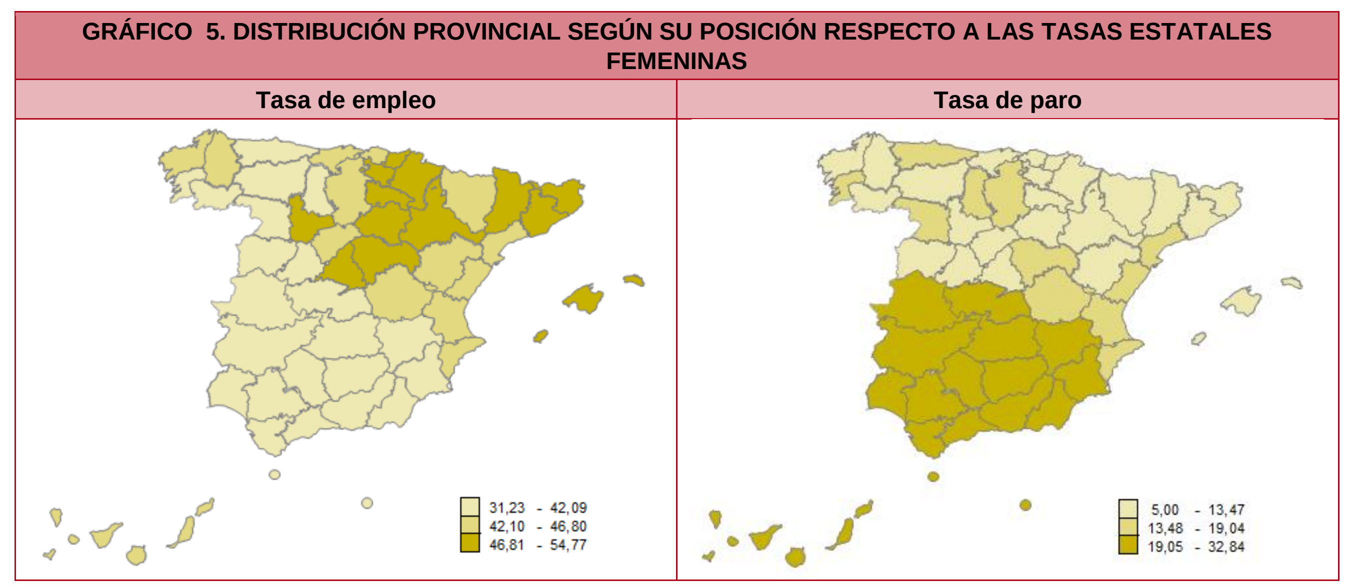
TABLA 3. TASAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD LABORAL

Tasas	Hombres (%)	Mujeres (%)
Actividad	64,45	53,08
Empleo	56,15	44,45
Paro	12,87	16,26

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

Un total de 22 provincias registraron una tasa de paro femenino por encima de la media del país. Cádiz encabezó la lista con la tasa más elevada, un 32,85 %, seguida por Badajoz, Ceuta, Córdoba, Jaén, Melilla y Granada, todas ellas por encima del 30%. Por el contrario, la tasa más baja de paro se produjo en Soria, con un 4,76 %, seguida por Araba/Álava, Gipuzkoa, Teruel y Girona, donde se situó por debajo del 10 %. Solo seis provincias registraron un incremento interanual de la tasa de desempleo de este colectivo. Palencia sufrió el mayor aumento interanual con tres puntos porcentuales, seguida por Cáceres, Lleida, Castellón, Murcia y Guadalajara.

GRÁFICO 5. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LAS TASAS ESTATALES FEMENINAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

La tasa de empleo femenina más elevada se produjo en Guadalajara con un 54,82 %, seguida por Girona, Madrid, Illes Balears, Barcelona y Lleida, donde este indicador superó el 50 %. En el lado opuesto, Cádiz encabezó la tasa de ocupación más baja del Estado, con un 31,22 %. En el lado opuesto, el empleo entre las mujeres se redujo en once provincias, especialmente en Palencia, con una disminución interanual del 3,58 %.

1.3.1. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

En 2018, la población activa femenina, integrada por las mujeres ocupadas y desempleadas, experimentó por segundo año consecutivo un incremento interanual de casi medio punto porcentual, aunque redujeron ligeramente su representación con respecto al año anterior. Desde 2007, el año previo a la crisis económica, el número de mujeres activas se incrementó un 3,45 %, lo que supuso la incorporación de 962.800 mujeres al mercado laboral, en calidad de ocupadas o desempleadas. Por el contrario, la población activa masculina se redujo en el mismo período un 5,81 %, lo que supuso la pérdida de 753.800 activos varones.

Esta evolución provocó una disminución de las diferencias de género en la distribución de la población activa y la distancia entre ambos sexos disminuyó casi un 52 %. Este escenario se produjo como consecuencia del impacto de la crisis entre los trabajadores varones, con una caída de ocupados más intensa y prolongada en el tiempo que conllevó una pérdida de 887.300 activos durante nueve años, mientras que la femenina se redujo en 133.800 mujeres en cuatro años.

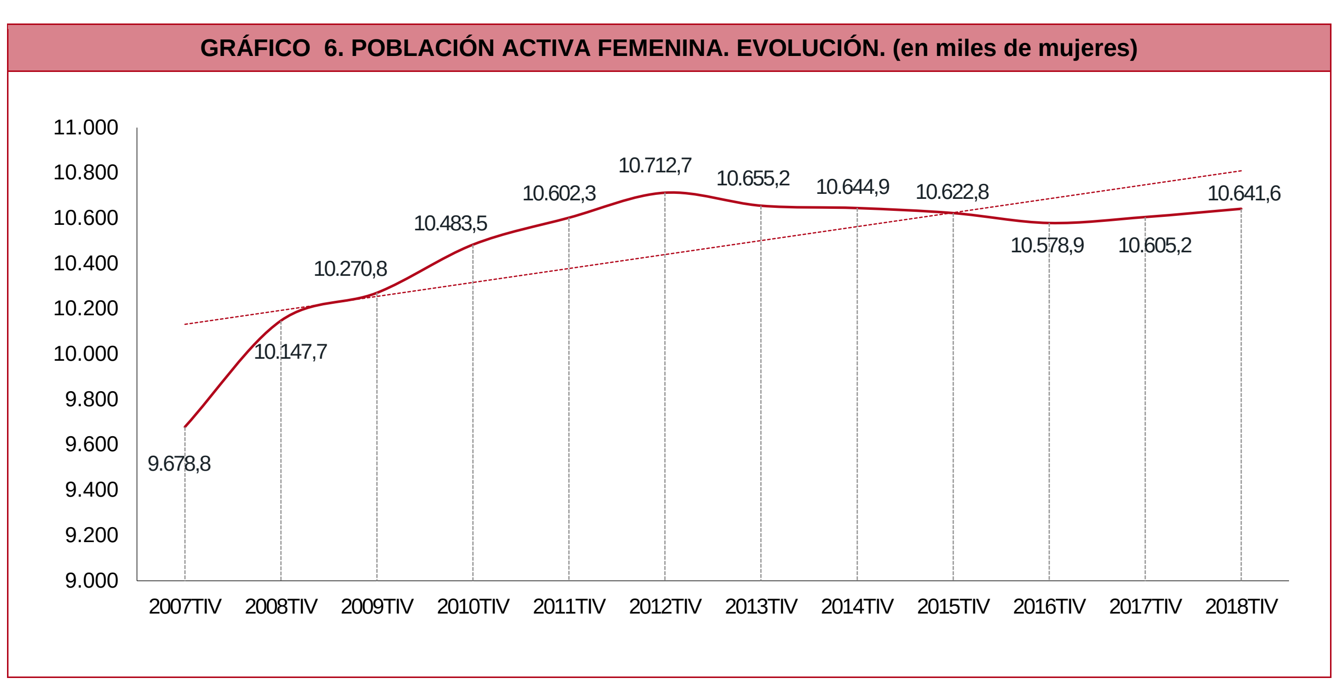


GRÁFICO 6. POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA. EVOLUCIÓN. (en miles de mujeres)

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2018.

Las mujeres representaron en 2018 el 58,24 % de la población inactiva en España. El grupo más numeroso de mujeres enmarcadas en esta tipología, el 35,29 %, se dedicaba a las labores del hogar, seguido por aquellas jubiladas o prejubiladas, con un 25,20 %, y de aquellas que perciben otro tipo pensión, con un 15,36 %. La distribución por sexos de la población inactiva mantuvo notables diferencias. Nueve de cada diez personas dedicadas a las labores del hogar eran mujeres y una proporción muy similar se produjo entre las personas perceptoras de una pensión distinta a la jubilación. Por su parte, la mayoría de los hombres inactivos, casi el 60 %, contaban con una pensión de jubilación o estaban prejubilados y su número casi duplicaba al de las mujeres.

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA EN FUNCIÓN DE SU ACTIVIDAD O INACTIVIDAD LABORAL

Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variación 2018/17
Activas	10.641,6	46,53	0,34
Inactivas	9.406,3	58,24	1,36
Estudiantes	1.414,0	50,93	7,59
Jubiladas o pensionistas	3.814,8	47,90	1,11
Labores del hogar	3.319,6	90,17	-0,90
Incapacitadas permanentes	658,5	51,92	-4,72
Otra situación de inactividad	199,5	43,41	30,65
Total Mujeres	**20.047,9**	**51,38**	**0,82**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

Además de la variación interanual recogida en la tabla 4, la evolución de la población inactiva desde el inicio de la crisis refleja una significativa reducción del número de mujeres dedicadas a las labores del hogar, con una caída de casi el 25 %, así como un progresivo incremento del número de jubiladas, superior al de los varones, al tiempo que disminuía el número de mujeres perceptoras de otro tipo de pensión. Entre los hombres, en el

mismo período se produjo un avance del número de personas con discapacidad permanente y estudiantes, así como un aumento del grupo de varones dedicados a las labores del hogar, aunque estos últimos constituían, en términos absolutos, un grupo casi testimonial. Como consecuencia de esta evolución la diferencia de la representación de ambos sexos en la población inactiva se redujo nueve puntos porcentuales y afectó a todos los grupos, especialmente a las personas jubiladas. Es de destacar que los hombres dedicados a trabajos sociales sin remunerar o actividades benéficas pasaron de constituir una minoría del 25 % en 2007 a superar a las mujeres con un 58,33 % en 2018.

1.3.2. POBLACIÓN OCUPADA Y PARADA

En 2018 el comportamiento del empleo y el paro fue positivo. Las tasas de paro femenino y masculino disminuyeron casi en la misma medida, 2,09 y 2,10 puntos porcentuales, respectivamente, con respecto al año anterior y las tasas de ocupación aumentaron en ambos sexos, aunque entre los hombres creció ligeramente por encima del registrado por las mujeres, 1,25 frente a 0,91 puntos.

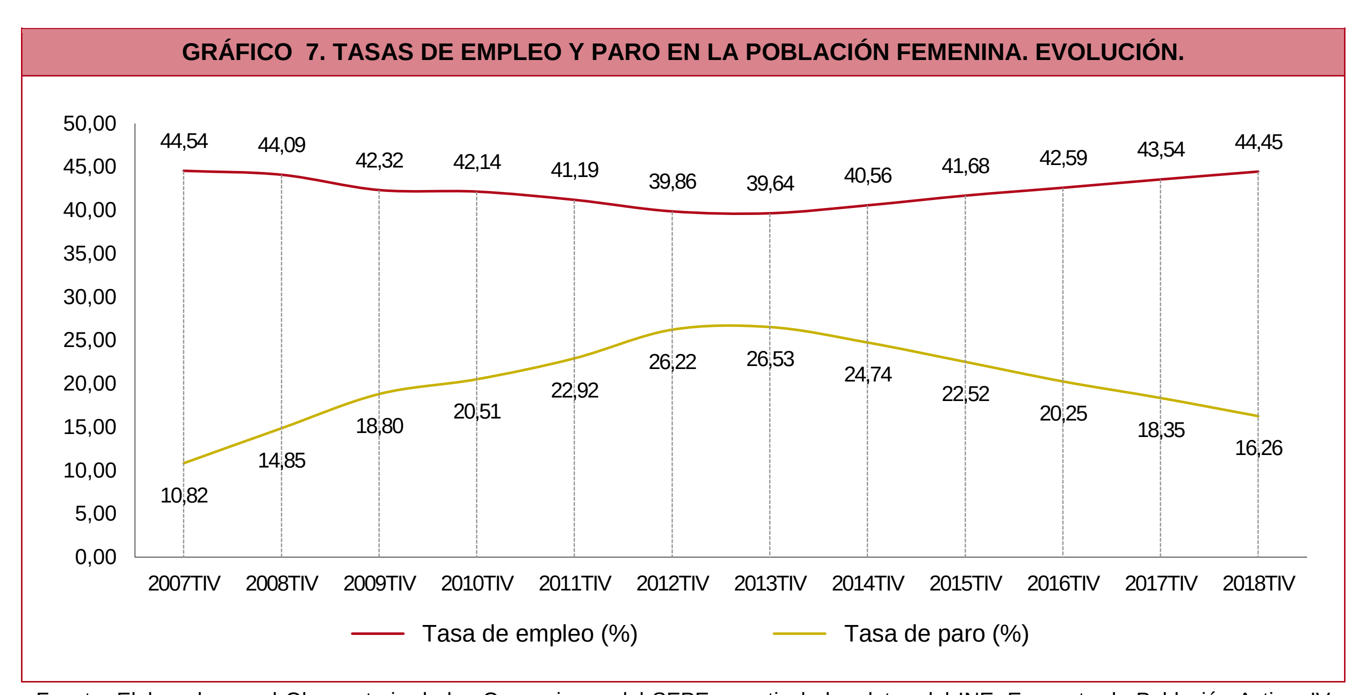
TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA

Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variación 2018/17
Ocupadas	8.911,50	45,55	2,91
Paradas	1.730,20	52,36	-11,09
Paradas que buscan el 1º empleo	175,30	53,12	-17,97
Total Activas	**10.641,60**	**46,53**	**0,34**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

La caída interanual del paro femenino se tradujo en 215.800 mujeres desempleadas menos, y el aumento de la ocupación supuso la incorporación de 252.400 trabajadoras al mercado laboral. La reducción del número de varones parados en 246.500 desempleados fue, en términos absolutos, más pronunciada que entre las mujeres y su ocupación creció ligeramente por encima de la femenina con 313.900 varones más que en 2017.

GRÁFICO 7. TASAS DE EMPLEO Y PARO EN LA POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2018.

Como refleja el gráfico 7, la tasa de ocupación femenina tuvo una evolución más positiva que la tasa de paro. En 2018, la tasa de empleo entre las mujeres se situó en casi los mismos niveles que la registrada en vísperas de la crisis económica. Sin embargo, la tasa de paro femenina se encontraba todavía a una distancia de seis puntos porcentuales con respecto al desempleo registrado antes de la recesión. Entre los varones, la crisis destruyó más empleo que entre las mujeres y la tasa de paro masculina experimentó un incremento mucho

más pronunciado. Su proceso de recuperación también fue más rápido que en el colectivo femenino pero, no obstante, ni la tasa de paro masculina y ni su grado de ocupación lograron alcanzar los niveles de 2007.

Esta evolución propició la vuelta a la feminización del paro sufrida antes de 2008. Tras los dos primeros años de crisis, en los que la representación de las mujeres se redujo nueve puntos porcentuales hasta llegar en 2009 al 44,55 % del total de los parados, en los años posteriores de recuperación económica fue ganando peso hasta llegar en 2018 al 52,36 %. Al mismo tiempo, se amplió la distancia entre ambos sexos en detrimento de las mujeres hasta volver a valores semejantes a los registrados antes de la crisis.

La edad de las mujeres paradas y ocupadas es cada vez más avanzada. En 2007, más de la mitad de las desempleadas tenían menos de 35 años, mientras que en 2018 la mayoría, el 52,60 %, era mayor de 40 años. El grupo más numeroso de paradas, antes de la crisis, correspondía a aquellas en edades comprendidas entre los 25 y 29 años de edad, mientras que el pasado año se situó entre los 40 y 45 años. Destaca que los hombres parados fueran más jóvenes, con un 50,20 % de desempleados menores de 35 años.

Respecto a las trabajadoras, la población ocupada femenina era más joven que la masculina antes de la crisis pero a partir de 2013 la distribución de los trabajadores según su edad y sexo era similar. En 2007 el grupo más numeroso de mujeres ocupadas tenía entre 25 y 35 años de edad, cinco menos que los varones, mientras que en 2018 correspondió a aquellas entre 40 y 50 años, el mismo grupo de edad que los hombres.

TABLA 6. OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SECTORES ECONÓMICOS

General	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Ocupadas (en miles de mujeres)	195,2	697,9	115,6	7.902,8
Tasa mujeres ocupadas (%)	23,64	25,77	9,03	53,58
Situación profesional	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Empleadora	10,2	17,7	9,2	250,4
Empresaria sin asalariados o trabaj. independ.	64,3	29,2	13,3	604,4
Miembro de cooperativa	1,0	0,7		4,8
Ayuda en la empresa o negocio familiar	4,5	1,9	1,9	24,1
Asalariadas	115,2	648,3	91,2	7.015,6
Otra situación profesional	0	0	0	0

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

TABLA 7. CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LAS OCUPADAS POR SECTORES ECONÓMICOS

Temporalidad contratos asalariadas	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Con contrato indefinido (en miles)	38,1	508,9	77,5	5.077,4
Con contrato temporal (en miles)	77,0	139,4	13,7	1.938,3
Jornada laboral	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
A tiempo completo (en miles)	170,6	615,8	87,0	5.878,7
A tiempo parcial (en miles)	24,6	82,0	28,6	2.024,1
Subempleo	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Mujeres subempleadas (en miles)	9,1	39,8	5,4	1.029,1
Tasa mujeres subempleadas (%)	17,81	27,72	7,50	66,69

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

La distribución de las mujeres ocupadas por sectores económicos apenas registró cambios con respecto al año anterior. Casi nueve de cada diez mujeres trabajaban en el sector servicios, en su mayoría asalariadas con contrato indefinido. En la industria la proporción no llegó a una de cada diez mujeres, seguida a gran distancia por la agricultura y la construcción. Es de destacar que en los últimos cinco años el peso de las trabajadoras en

el sector servicios disminuyó casi medio punto porcentual en beneficio del resto de sectores, en especial de la industria.

Respecto a las condiciones laborales, la mayoría de las trabajadoras tenían un contrato indefinido, el 72,34 %, y la evolución interanual de la contratación indicó un ligero descenso del 0,11 % de la temporalidad. No obstante, la estabilidad de la relación laboral de las mujeres fue inferior a la de los hombres y, entre las nuevas ocupadas incorporadas en los últimos cinco años, los contratos temporales superaron ligeramente a los indefinidos.

Por sectores, la industria fue el sector que proporcionó más estabilidad a las nuevas trabajadoras, aunque en menor medida que a los hombres, seguida por la agricultura y la construcción, en los que los nuevos contratos indefinidos superaron a los temporales. La mayor temporalidad de las ocupadas incorporadas en los últimos cinco años se produjo en el sector servicios, donde la mayoría de las trabajadoras, el 54,38 % fueron temporales, mientras que la mayoría de los varones, el 59,37 % tenían un contrato indefinido en este sector.

El subempleo afectó al 12,16 % de las mujeres trabajadoras y en mayor medida que a los hombres, aunque en los últimos cinco años se redujo casi un 20 %. No obstante, la mayoría de la población subempleada, el 60 %, estaba integrada por mujeres y la diferencia con los hombres continuó ampliándose hasta más de tres puntos porcentuales.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA POR SECTORES ECONÓMICOS

Sector económico	Paradas (en miles)	% mujeres sobre el total	% variación 2018/17
Agricultura	62,0	35,82	-13,77
Industria	59,2	34,56	10,86
Construcción	5,7	4,42	-8,06
Servicios	669,3	57,22	-4,70
Paradas que buscan primer empleo	934,0	56,22	-16,03

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

TABLA 9. PARADAS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Paradas	Que buscan primer empleo		Con experiencia laboral	
Tiempo de búsqueda	**Paradas (en miles)**	**% variación 2018/17**	**Paradas (en miles)**	**% variación 2018/17**
Menos de 6 meses	64,9	-6,62	509,5	-4,48
De 6 meses a menos de 1 año	25,5	-23,65	175,7	-7,62
De 1 año a menos de 2 años	25,8	-22,75	228,2	-11,34
2 años o más	52,4	-24,60	521,3	-18,23
Ya ha encontrado empleo	6,7	-15,19	120,2	5,62
Total	**175,3**	**-17,97**	**1.554,9**	**-10,25**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2018.

Como se aprecia en la tabla 8, la reducción interanual del paro femenino repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la industria, donde el desempleo de las mujeres creció por segundo año consecutivo con un aumento interanual de 5.800 paradas. La caída del desempleo entre los varones, sin embargo, benefició a todos los sectores.

La representación de las mujeres en el desempleo aumentó 0,70 puntos porcentuales y afectó a todos los sectores, salvo a la agricultura. El paro femenino se mantuvo infrarrepresentado tanto en la agricultura como en la industria y en la construcción. Por el contrario, el número de mujeres paradas superó al de los varones desempleados en el sector servicios así como entre aquellas paradas que buscaban su primer empleo. La diferencia de la representación de ambos sexos en el desempleo aumentó en el sector servicios y en la

agricultura. Sin embargo, disminuyó en la industria y ligeramente en la construcción, aunque en este sector la representación de las mujeres es habitualmente muy testimonial.

La caída generalizada del desempleo repercutió en mayor medida en un comportamiento positivo del paro de larga duración. Desde 2013 el número de mujeres paradas inscritas durante más de un año en el desempleo se redujo a la mitad hasta situarse en 827.700 desempleadas. De hecho, aquellas demandantes de empleo durante más de dos años dejaron de ser el grupo más numeroso de paradas para pasar a ocupar el segundo lugar. El primer puesto lo ocuparon aquellas que llevaban menos de seis meses en el desempleo.

La distribución por sexo del paro de larga duración indicó que en 2018, por cuarto año consecutivo, este tipo de desempleo femenino superó al masculino, siguiendo una evolución muy similar a la del conjunto de las paradas. En el período de crisis los hombres desempleados superaron en número a las mujeres, mientras que en los años posteriores de recuperación económica este escenario se invirtió y el paro femenino volvió a constituir la mayoría de la población desempleada.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

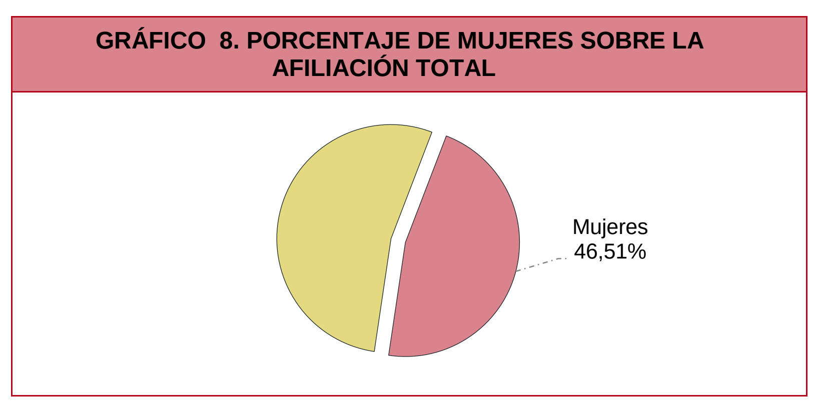
2. AFILIACIÓN DE OCUPADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS) a 31 de diciembre de 2018 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: 18.914.563

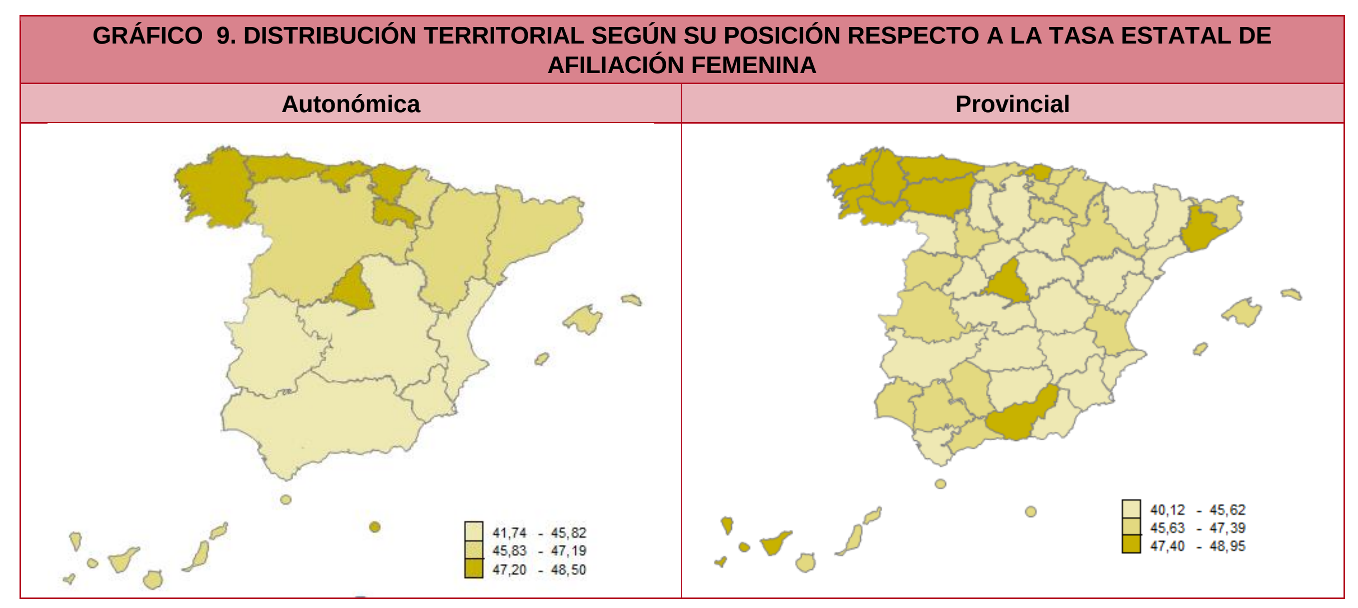
GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA AFILIACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

En 2018, el número de afiliadas a la Seguridad Social ascendió a 8,8 millones de mujeres, la cifra más elevada desde 2007. La representación femenina en el conjunto de la afiliación registró un ligero incremento interanual como consecuencia de un aumento del número de trabajadoras, superior en términos relativos al de los varones, lo que provocó una ligera reducción de la diferencia entre hombres y mujeres en la afiliación.

GRÁFICO 9. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

Un total de diez comunidades autónomas, una más que el año anterior, superaron la tasa de afiliación femenina estatal, situada en el 46,51 %. La mayor representación de trabajadoras se produjo en Asturias y Galicia con un 48,50 % y un 48,49 %, respectivamente. En el lado opuesto se situó de nuevo Castilla-La Mancha que aunque redujo su distancia dos puntos porcentuales, se situó todavía a casi siete puntos de diferencia, seguida por Murcia y Extremadura.

Un total de 21 territorios, cuatro más que el año anterior, superaron la tasa estatal de afiliadas. A Coruña encabezó el ranking provincial, con una representación del 48,95 %, seguido por León, Lugo, Asturias, Bizkaia y Ourense, con tasas superiores al 48 %. En el lado opuesto, Jaén y Ciudad Real contaron con las tasas mínimas de trabajadoras, ambas por debajo del 41 %. Soria, Gipuzkoa, Bizkaia, Lugo, Burgos, Ceuta y Cuenca, fueron las únicas provincias donde disminuyó la representación de las mujeres cotizantes.

TABLA 10. AFILIADAS POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres afiliadas**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
Menor de 25	486.628	45,37	6,06
De 25 a 44	4.392.707	47,21	0,89
De 45 y más	3.917.584	45,89	5,79
No consta	46	34,07	-32,35
Total	**8.796.965**	**46,51**	**3,30**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

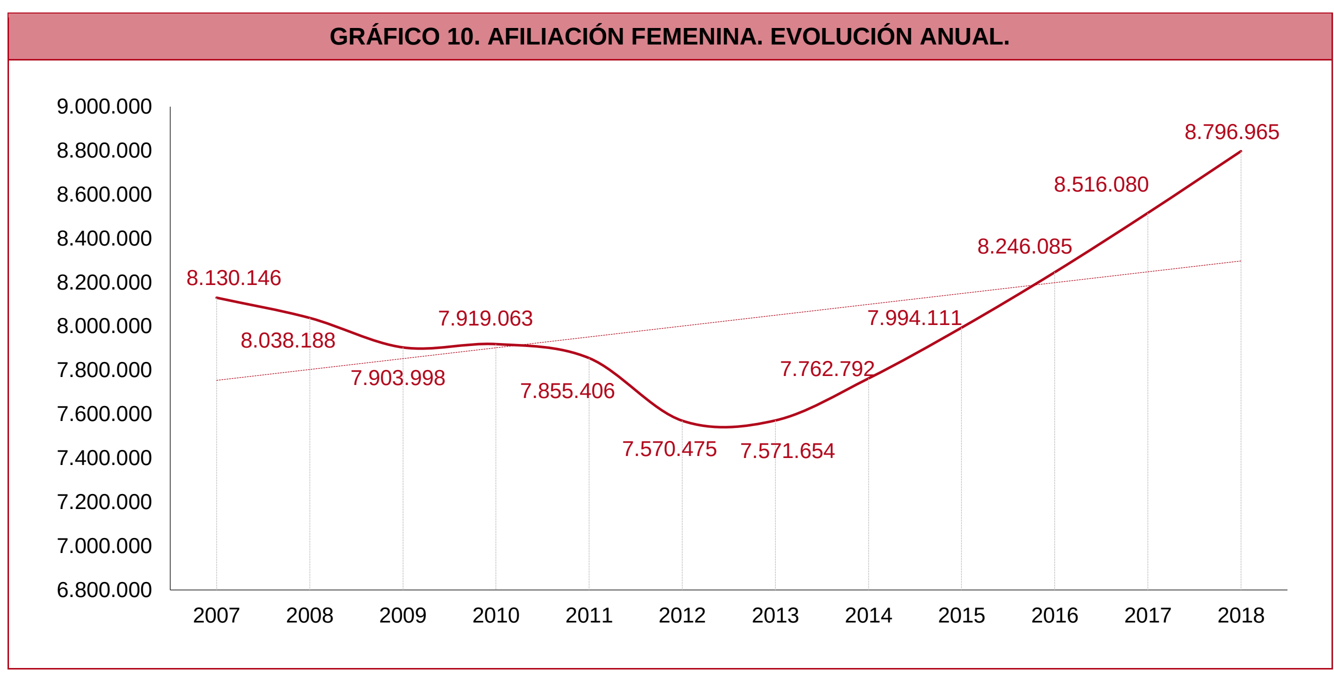
El incremento interanual de la afiliación femenina a la Seguridad Social en 280.885 mujeres afectó a todas las edades, especialmente a las mayores de 45 años. Siete de cada diez nuevas cotizantes fueron trabajadoras mayores de 45 años, seguidas por aquellas en edades comprendidas entre los 25 y 44 años y, a más distancia, por las menores de 25 años.

2.2. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

La evolución de la afiliación femenina desde 2007, año previo a la crisis económica, fue más positiva que la correspondiente al desempleo. En 2018 se alcanzaron máximos históricos, tras seis años ininterrumpidos de aumento del número de mujeres cotizantes y ya en 2016 se había recuperado el volumen de afiliación femenina existente antes de la recesión. El balance positivo del período 2007-2018 se saldó con un incremento del 8,20 % y la incorporación de 666.819 nuevas trabajadoras.

Por el contrario, entre los varones, el aumento de los últimos cinco años no compensó la fuerte caída de afiliados durante la crisis. En 2018 se contabilizaron 947.872 trabajadores menos que en 2017, lo que repercutió en un balance negativo del total de cotizantes. La diferente evolución de la afiliación por género desde el inicio de la crisis redujo a más de la mitad la distancia entre ambos sexos.

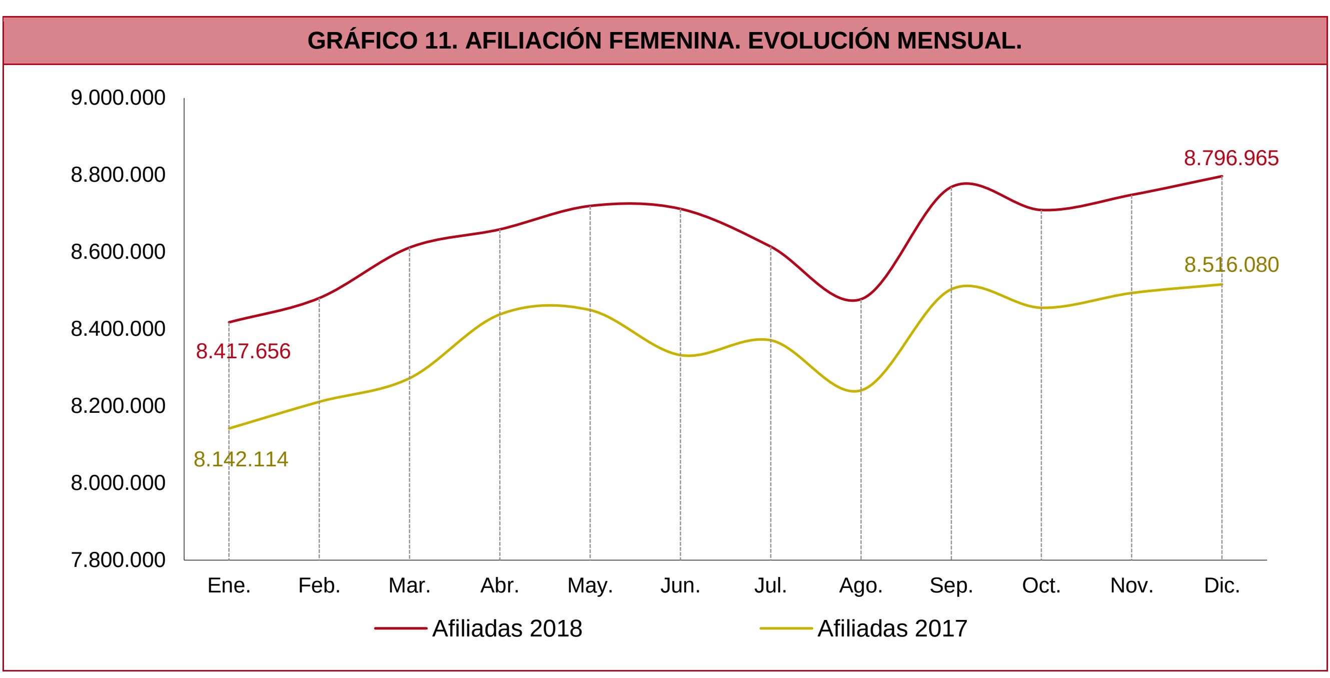
GRÁFICO 10. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2007-2018.

Por edades, el número de afiliadas menores de 45 años experimentó una significativa reducción de 761.000 afiliadas en beneficio de un crecimiento pronunciado del número de cotizantes de más edad, con la incorporación de 1,4 millones de mujeres mayores de 45 años. El incremento del grupo de afiliadas mayores en detrimento de las jóvenes reflejó la ausencia de renovación generacional de las trabajadoras. Una circunstancia similar se produjo en la afiliación masculina, aunque entre los varones, el número de cotizantes mayores de 45 años creció menos que el colectivo de mujeres al tiempo que la reducción de la afiliación era más pronunciada que la femenina.

GRÁFICO 11. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.

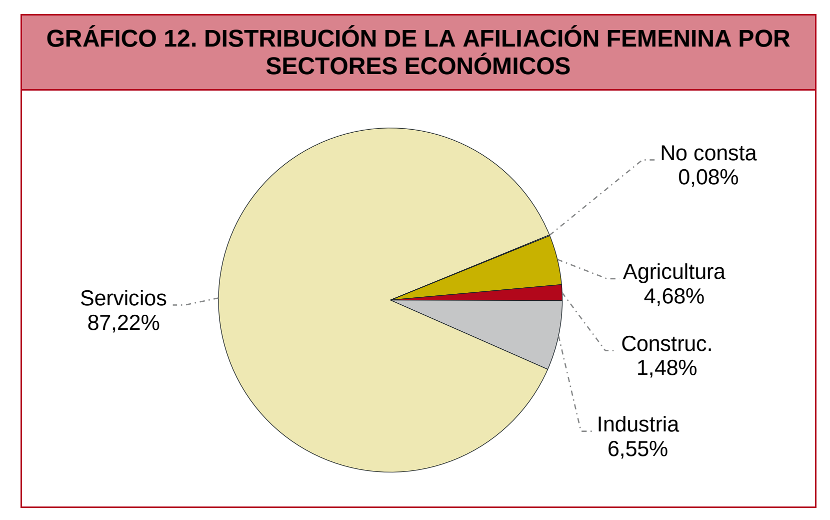


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. Años 2017 y 2018.

2.3. AFILIACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

En 2018, por primera vez en los últimos cinco años, el incremento interanual de la afiliación femenina afectó a todos los sectores económicos, incluida la agricultura, donde el año anterior se había registrado una reducción de trabajadoras. El sector servicios continuó aglutinando la mayor parte del empleo generado entre las mujeres. En los últimos diez años, se produjo una pérdida de trabajadoras en la agricultura en beneficio del sector servicios y, en menor medida, de la industria. Nueve de cada diez nuevas cotizantes se crearon en el sector servicios y una de cada diez en la industria.

GRÁFICO 12. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre 2018.

La evolución de la afiliación masculina por sectores económicos de los últimos diez años refleja significativas diferencias con las mujeres. La pérdida de empleos se concentró en la construcción y la industria mientras que se produjo un destacado incremento de afiliados en el sector servicios, seguido a más distancia, por la agricultura. Esta evolución provocó un aumento de las diferencias de género en la afiliación en el sector servicios, la construcción y, especialmente en la agricultura. La industria fue el único sector donde la distancia de la afiliación por sexo se redujo dos puntos porcentuales.

TABLA 11. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE AFILIADAS

Actividades económicas [1]	Mujeres afiliadas	Tasa mujeres (%)	% variación 2018/17
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.171.435	61,05	0,76
Actividades sanitarias	817.489	73,70	3,19
Educación	679.743	66,01	7,84
Servicios de comidas y bebidas	656.249	51,51	4,41
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	566.799	51,53	0,99
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	404.557	89,36	-2,07
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	402.278	35,78	0,68
Servicios a edificios y actividades de jardinería	394.350	66,21	3,07
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	358.669	36,23	2,91
Otros servicios personales	237.210	72,89	3,43
Asistencia en establecimientos residenciales	231.223	83,86	4,04
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	198.604	77,05	8,51
Actividades jurídicas y de contabilidad	181.150	59,28	2,12
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	175.858	53,75	5,83
Industria de la alimentación	146.509	38,80	3,99

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 diciembre de 2018.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas con mayor número de afiliadas.

Las quince actividades recogidas en la tabla 11 aglutinaron más del 75 % de las trabajadoras. Todas ellas están relacionadas con el sector servicios, a excepción de Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas, así como Industria de la alimentación. La actividad correspondiente a Hogares como empleadores de personal doméstico fue la única con pérdida interanual de afiliadas. En el lado opuesto, Servicios sociales sin alojamiento y Educación registraron los mayores incrementos. Es de destacar que la mayoría de las actividades económicas señaladas están muy feminizadas, salvo Comercio al por mayor, Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas, e Industria de la alimentación.

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

Los datos de afiliación al Régimen General recogen la desagregación de los correspondientes a los dos Sistemas Especiales, Agrario y de Empleados de Hogar, integrados en él desde el 1 de enero de 2012.

El perfil de la afiliada a la Seguridad Social respondió a una trabajadora por cuenta ajena con una edad comprendida entre los 25 y 44 años. En los últimos cinco años de evolución positiva de mujeres cotizantes, el Régimen General se reforzó aún más con un incremento de afiliadas del 16,63 %, seguido por el Régimen Especial del Mar, con un 14,10 %, y a más distancia el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, con el 5,64%. En el lado opuesto, el Régimen Especial de Minería y Carbón, y los Sistemas Especiales Agrario y del Hogar redujeron el número de afiliadas. Asimismo, los nuevos empleos generados desde 2014 y ocupados por mujeres se enmarcaron en su gran mayoría, el 94,47 %, en el Régimen General, frente al 5,99 % del Régimen de Autónomos y el 0,12 % del Mar. Como consecuencia de esta evolución, en 2018 tres de cada cuatro

afiliadas eran trabajadoras por cuenta ajena del régimen General, dos puntos porcentuales más que en 2014, en detrimento de su representación en el Régimen de Autónomos y de los Sistemas Especiales del Hogar y Agrario.

Entre los varones, la distribución de la afiliación estuvo más repartida entre los diferentes regímenes. La mayoría de los trabajadores también cotizaron al Régimen General pero su porcentaje fue cinco puntos porcentuales inferior al de las mujeres en beneficio del Régimen Especial de trabajadores autónomos, que superó en más de siete puntos a las autónomas, así como del Sistema Especial Agrario con más de un punto.

El Régimen General aglutinó a las trabajadoras más jóvenes. Por el contrario, el resto de regímenes, especialmente el Especial de Autónomos, contó con una mayor concentración de mujeres mayores de 45 años. El 91,81 % de las cotizantes menores de 25 años estaban vinculadas al Régimen General frente al 4,41 % de trabajadoras autónomas, doce puntos por debajo de aquellas mayores de 45 años. Los regímenes más envejecidos fueron los correspondientes a las empleadas del hogar, con el 62,87 % de sus afiliadas mayores de 45 años, seguidas por las trabajadoras autónomas y las trabajadoras agrícolas, con más del 56 %.

TABLA 12. AFILIADAS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

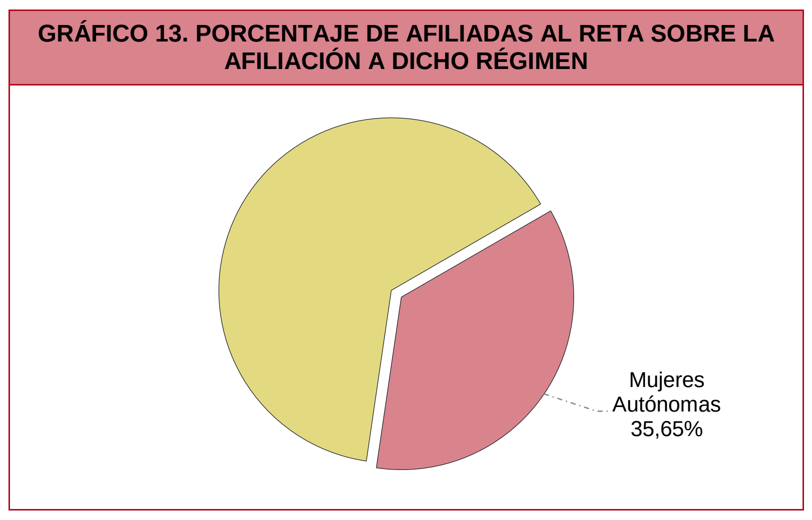
Tramos de edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [1]	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados Hogar [2]	Trabajadores Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 25	446.793	13.515	4.553	21.473	293	1
De 25 a 44	3.640.702	123.072	140.666	483.784	4.397	86
De 45 y más	2.835.566	176.464	245.850	654.361	5.271	72
No consta	38	4	3	1	0	0
Total	**6.923.099**	**313.055**	**391.072**	**1.159.619**	**9.961**	**159**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

[1] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[2] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

GRÁFICO 13. PORCENTAJE DE AFILIADAS AL RETA SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

La diferencia más amplia en la representatividad de ambos sexos se produjo, como es habitual, en el Sistema Especial de Empleados del Hogar, el único con mayor porcentaje del número de mujeres, donde, además, la distancia se amplió más de tres puntos porcentuales desde 2007. En el lado opuesto, los Regímenes Especiales de la Minería del Carbón y del Mar, asociados a actividades económicas muy masculinizadas, mantuvieron una elevada presencia de hombres afiliados, aunque el correspondiente a la minería y el carbón

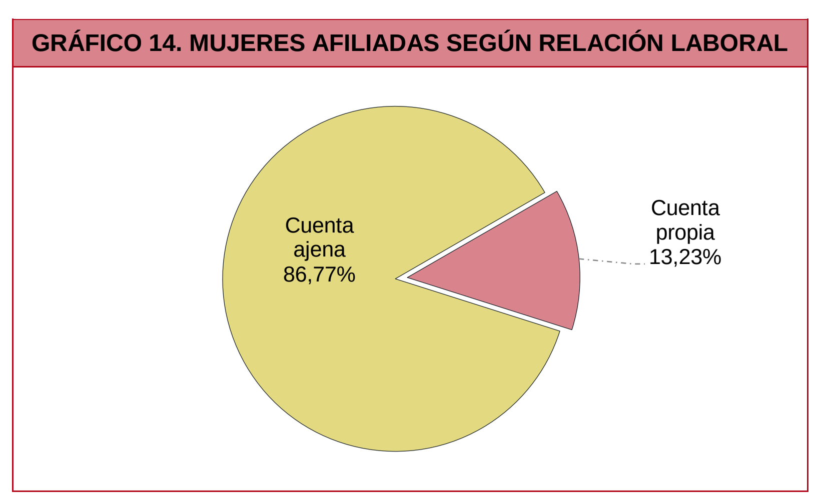
redujo seis puntos la distancia entre ambos sexos. El Régimen General fue el más equilibrado con una diferencia de 3,65 puntos porcentuales en beneficio de los varones. Es de destacar que este régimen registró la evolución más positiva desde 2007 con una reducción de la diferencia de género de 9,43 puntos porcentuales, seguido por el Régimen Especial de Autónomos con una disminución de 8,36 puntos.

TABLA 13. AFILIADAS AL RETA POR TRAMOS DE EDAD				
Tramos edad	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**	**% variación 2018/14**
Menor de 25	21.473	32,63	2,69	-14,28
De 25 a 44	483.784	36,77	0,78	-2,35
De 45 y más	654.361	34,96	3,90	13,36
No consta	1	100,00	-50,00	-66,67
Total	**1.159.619**	**35,65**	**2,55**	**5,64**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

2.5. OTROS ASPECTOS LABORALES DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

GRÁFICO 14. MUJERES AFILIADAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL

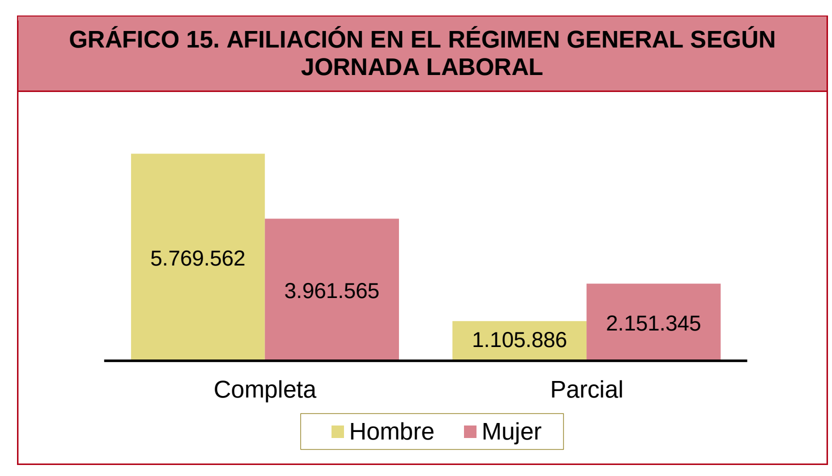


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre 2018.

En 2018, las trabajadoras por cuenta ajena registraron una pérdida interanual de diez centésimas en beneficio de aquellas por cuenta propia pero mantuvieron su posición predominante. Casi nueve de cada diez nuevos empleos generados el pasado año ocupados por mujeres fueron por cuenta ajena y uno por cuenta propia. El sector servicios fue el único donde el número de trabajadoras por cuenta ajena superó a los varones afiliados, aunque se redujo su peso relativo en favor de la industria.

TABLA 14. AFILIACIÓN FEMENINA EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO			
Modalidad contratación	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
Contratos indefinidos	4.164.163	46,13	5,39
Contratos temporales	2.170.267	50,62	1,40
No consta	588.669	55,75	2,59
Total	**6.923.099**	**48,18**	**3,87**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 diciembre de 2018.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

Nota: No se incluyen 302.959 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

La estabilidad laboral femenina creció en 2018 por encima de la contratación temporal. El número de trabajadoras con una relación laboral indefinida registró un incremento interanual del 5,39 % dos puntos porcentuales más que el año anterior, y este aumento superó en cuatro puntos a las afiliadas con contrato temporal. Ocho de cada diez nuevos empleos femeninos generados el pasado año fueron indefinidos. No obstante, la temporalidad continuó afectando más a las mujeres que a los hombres. Entre los varones, el número de afiliados con carácter temporal se redujo un punto porcentual en favor de un avance de la estabilidad laboral superior en medio punto al registrado por las mujeres.

Las diferencias de género fueron más pronunciadas en la distribución del tipo de jornada laboral. La mayoría de las mujeres, el 57,22 % de las mujeres afiliadas eran trabajadoras a tiempo completo, frente al 77,47 % de los varones, y la jornada parcial afectaba al 31,07 % de las cotizantes, el doble que a los hombres. Si se atiende a la situación del número de afiliados generado en los últimos cinco años, por cada trabajador varón a tiempo parcial se generaron casi tres trabajadoras con este tipo de jornada. La amplia distancia de género entre la afiliación a jornada parcial aumentó en el citado período 1,22 puntos porcentuales, en detrimento de las mujeres. Por el contrario, los hombres afiliados fijos discontinuos se incrementaron en el mismo período un 42,29 % frente al 19,60 % de las mujeres, lo que provocó una significativa reducción de más de siete puntos porcentuales de la distancia entre ambos sexos, aunque el número de mujeres con este tipo de relación laboral aún doblaba al de los hombres.


CONTRATACIÓN

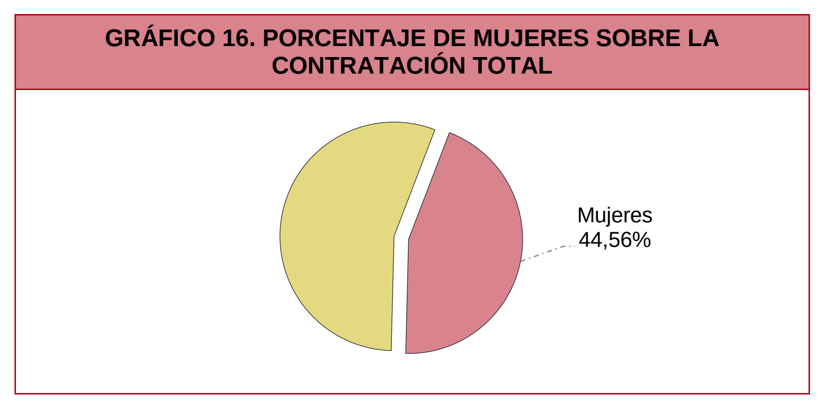
3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2018 o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: 22.291.681

GRÁFICO 16. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN TOTAL

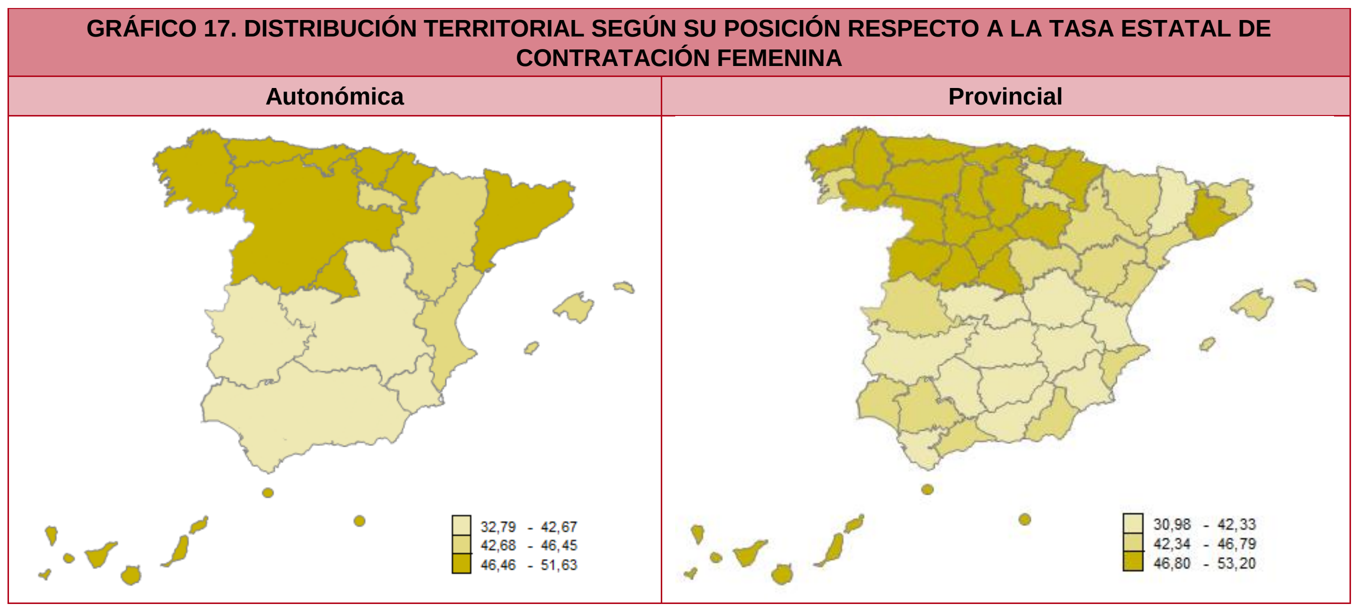


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

En 2018 la representación de las mujeres en el conjunto de la contratación registró un avance interanual de 0,69 puntos porcentuales. Por tercer año consecutivo, tanto el número de contratos como el de mujeres contratadas aumentó por encima del experimentado por los varones, hasta situarse a menos de seis puntos porcentuales de la paridad con la contratación masculina.

El incremento general de la contratación repercutió en mayor medida en las mujeres. El 63,35 % de los nuevos contratos generados el pasado año fueron formalizados por trabajadoras y más de la mitad de las personas contratadas, el 53,98 %, eran mujeres. El índice de rotación femenino, es decir, el número de contratos por trabajadora, volvió a registrar el máximo de la década, mientras que el masculino experimentó una ligera reducción interanual de dos centésimas.

GRÁFICO 17. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

La mayor concentración de contratación femenina se produjo en el noroeste peninsular y Cataluña. Melilla, Navarra, Cantabria y Asturias son las comunidades autónomas donde más de la mitad de la contratación se suscribió por mujeres trabajadoras. En el lado opuesto, Extremadura, Castilla - La Mancha y Murcia, continuaron con una tasa inferior al 40 %.

La contratación femenina superó a la masculina en ocho provincias. Gipuzkoa encabezó el listado de provincias con una mayor tasa de contratación de mujeres, con un 53,20 %, seguida por Melilla, León, Navarra, Cantabria, Bizkaia, Asturias y Lugo. Por el contrario, siete provincias registraron porcentajes por debajo del 40 %. Jaén y Murcia mantuvieron las tasas mínimas inferiores al 33 %.

TABLA 15. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

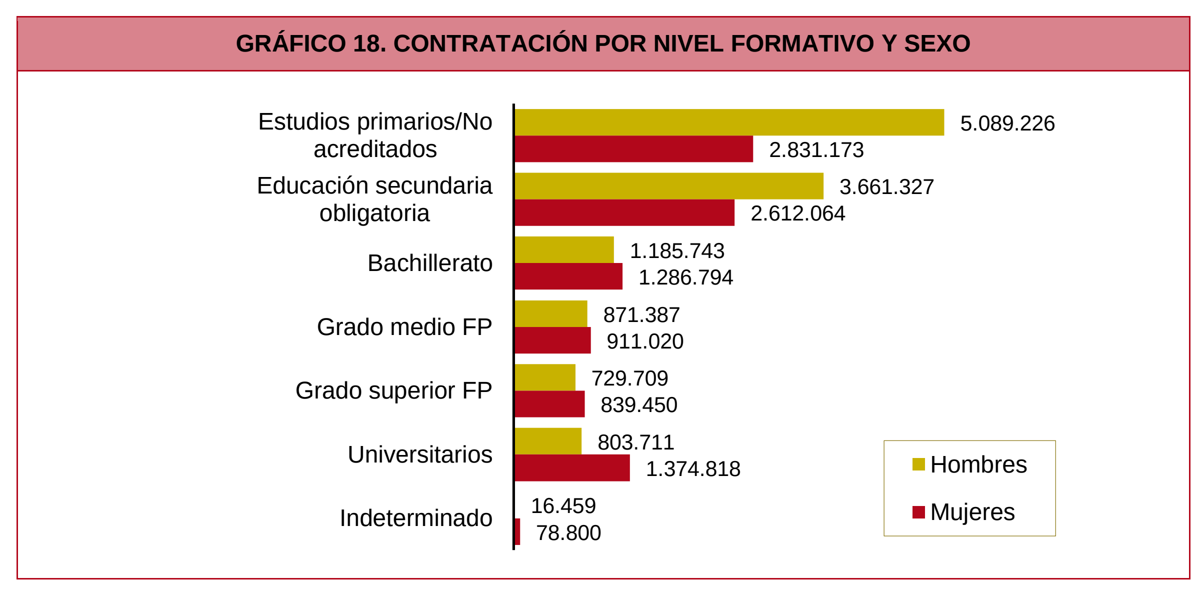
Tramos edad	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 2018/17
Menor de 25	2.018.168	46,25	7,54
De 25 a 44	5.478.757	44,41	2,74
De 45 y más	2.437.194	43,59	9,60
Total	**9.934.119**	**44,56**	**5,31**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

El perfil de la mujer contratada respondió a una persona con edades comprendidas entre los 25 y 45 años con estudios primarios o Educación Secundaria Obligatoria no inscrita como demandante de empleo en los servicios públicos de empleo. Al igual que en años anteriores, los contratos vinculados a los niveles formativos más altos presentan una representación femenina mayoritaria, mientras que los varones predominan en aquellos relacionados con la ESO y Estudios primarios.

El aumento interanual de la contratación femenina afectó a todos los grupos edad y en mayor medida a las mujeres mayores de 45 años. El 42,61 % de los contratos generados en 2018 formalizados por mujeres, un total de 213.379, fueron suscritos por trabajadoras de este grupo de edad. El resto de los nuevos contratos se distribuyeron casi a partes iguales entre las mujeres con edades comprendidas entre los 25 y 44 años de edad, con un 29,14 %, y las menores de 25 años, con el 28,25 %. Sin embargo, el aumento de la contratación masculina se distribuyó entre los varones mayores de 45 años de edad y los menores de 25 años, mientras que el peso relativo de los contratos a trabajadores entre 25 y 44 años se redujo dada la disminución interanual del número de contratos a varones de esta edad en un 0,74 %.

GRÁFICO 18. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

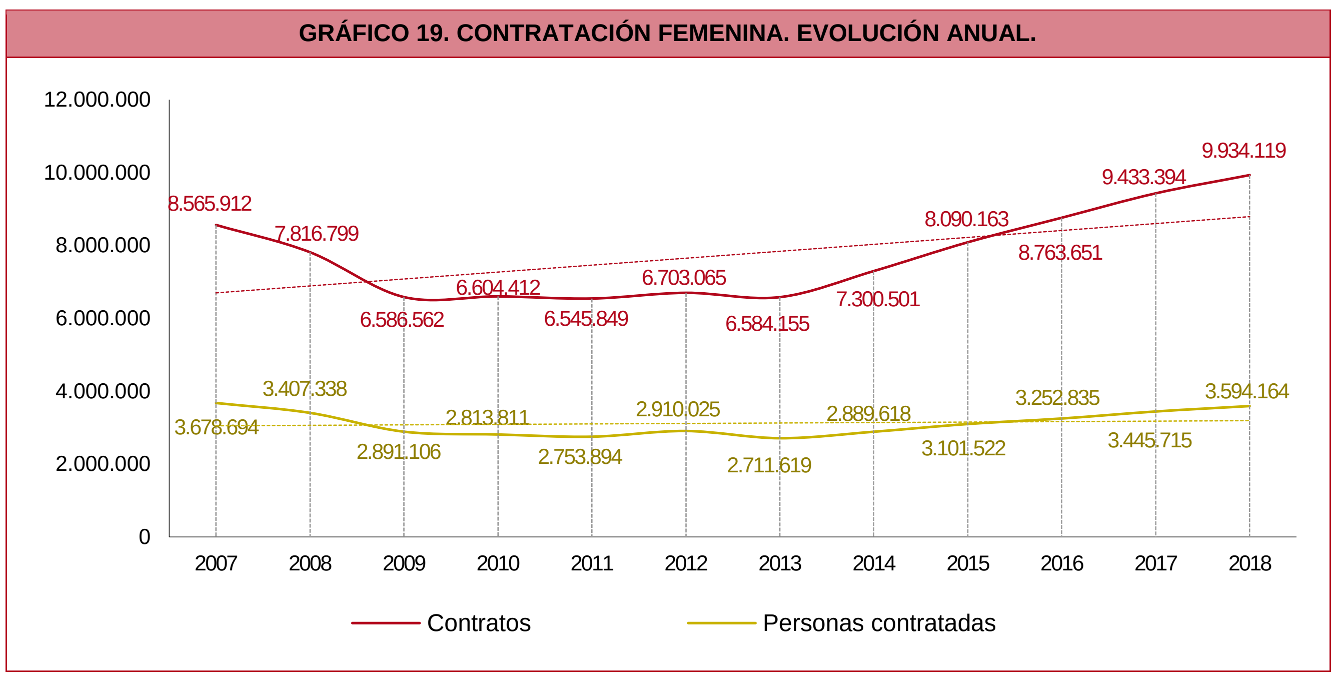
El incremento interanual de la contratación de mujeres mayores de 45 años, repercutió en todos los niveles formativos. En el resto de las edades destacó la reducción del número de contratos a menores de 45 años con estudios universitarios tanto de ciclo medio como superior.

3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

En 2018, la contratación femenina se incrementó por quinto año consecutivo, tanto el número de contratos suscritos como el de mujeres contratadas. No obstante, el avance del volumen de la contratación femenina se ralentizó en los últimos tres años, mientras que el número de mujeres contratadas se aceleró casi seis puntos. A pesar de la positiva evolución de los últimos cinco años, el índice de rotación alcanzó su nivel máximo desde 2007 hasta situarse en 2,76 contratos por trabajadora, dado que, en términos absolutos, en este período el número de contratos aumentó por encima del número de personas contratadas.

Si se atiende a la evolución de la contratación desde antes de la crisis económica, reflejada en el gráfico 19, se aprecia que en 2018 el número de contratos a trabajadoras superó en un 15,97 % a los registrados en 2007, lo que supuso la generación de 1,4 millones de nuevos contratos. Sin embargo, el número de mujeres contratadas continuó siendo inferior, con 84.500 trabajadoras menos que en 2007.

GRÁFICO 19. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.



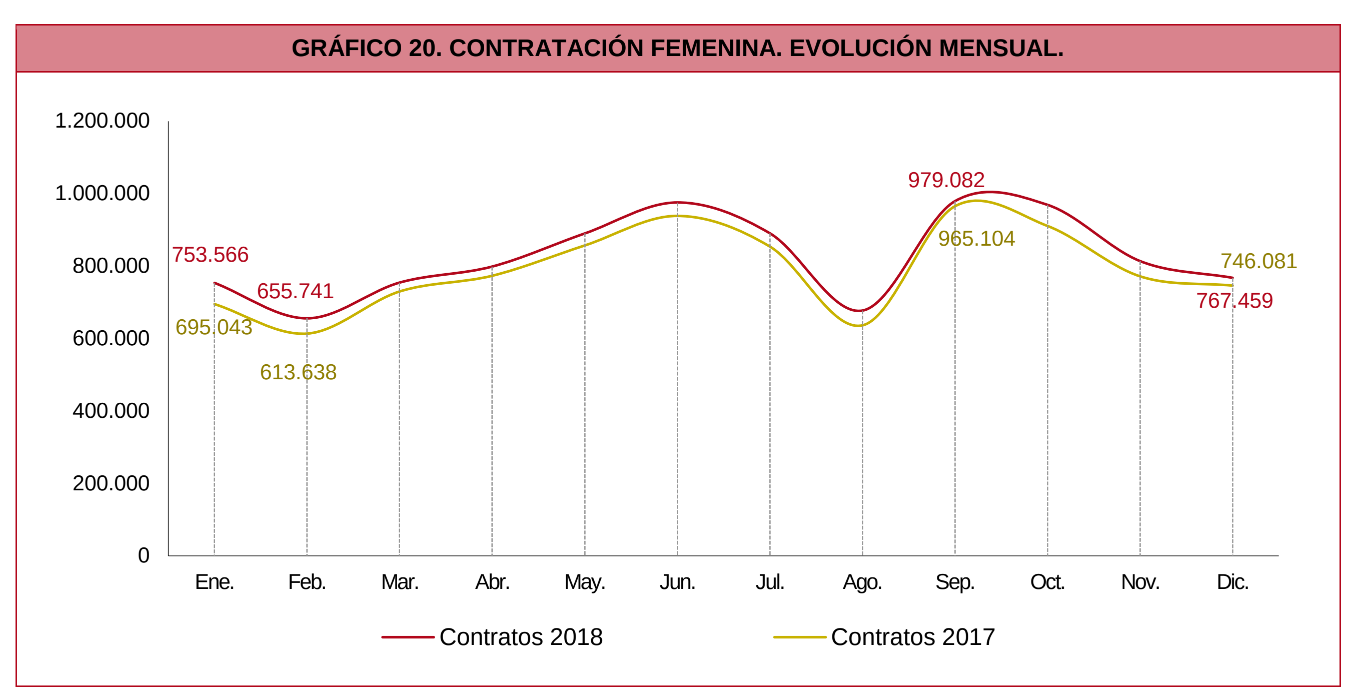
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2018.

Desde 2007 la evolución de la contratación masculina fue diferente a la femenina. El número de contratos formalizados por varones se recuperó con un incremento superior a los suscritos por las mujeres, mientras que el número de trabajadores contratados remontó a menor ritmo que el de las trabajadoras. Esta evolución provocó que la diferencia de género en el volumen de contratación aumentara dos puntos porcentuales hasta alcanzar una distancia de 10,87 puntos en detrimento de las mujeres. Por el contrario, la diferencia en el número de personas contratadas se redujo 2,38 puntos porcentuales hasta situarse en 7,09 puntos.

La evolución mensual de la contratación recogida en el gráfico 20 volvió a reflejar su carácter estacional, tanto la femenina como la masculina. Febrero y agosto registraron el número de contratos a mujeres más bajo del año, una situación repetida desde 2007. Por el contrario, septiembre, junio y octubre fueron los meses con el número máximo de contratos. En enero y febrero se produjeron los mayores incrementos interanuales, mientras que el aumento generalizado de la contratación a lo largo del año se ralentizó en diciembre y septiembre.

Febrero y agosto fueron los peores meses para la contratación masculina, mientras que junio, octubre y septiembre registraron el mayor número de contratos. Destacó la caída interanual de la contratación en los meses de marzo y septiembre, con reducciones del 3,90 % y 1,88 %, respectivamente. En el lado opuesto, octubre, diciembre y abril fueron los meses con mayores incrementos en la contratación de trabajadores varones.

GRÁFICO 20. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.



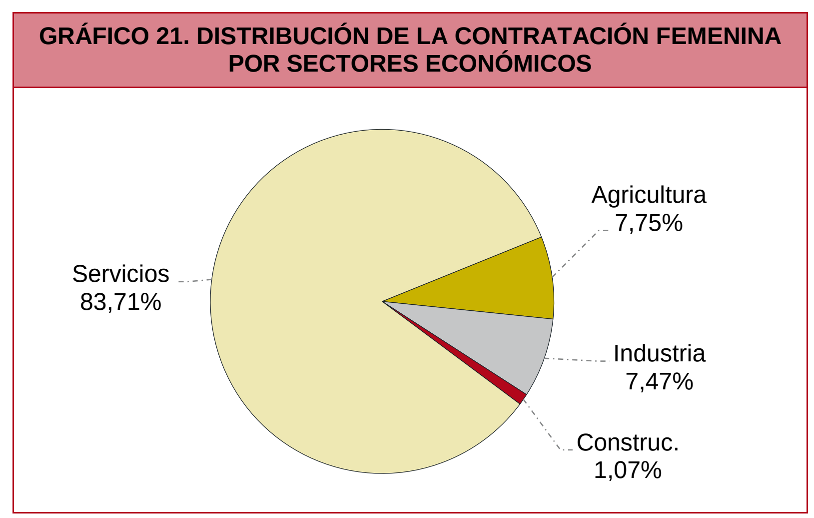
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2017-2018.

3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), suscritos con anterioridad al año 2014, se venían contabilizando estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, por la que se modifica la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modifica el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica adecuada a la empresa en la que preste el servicio el trabajador.

El incremento interanual de la contratación repercutió en todos los sectores y en ambos géneros, a excepción de la agricultura, ganadería y pesca. El sector primario registró un aumento de la contratación femenina del 1,00 % pero no pudo compensar la pérdida interanual de la masculina del 0,38 %, lo que finalmente provocó una ligera reducción del número total de contratos en este sector.

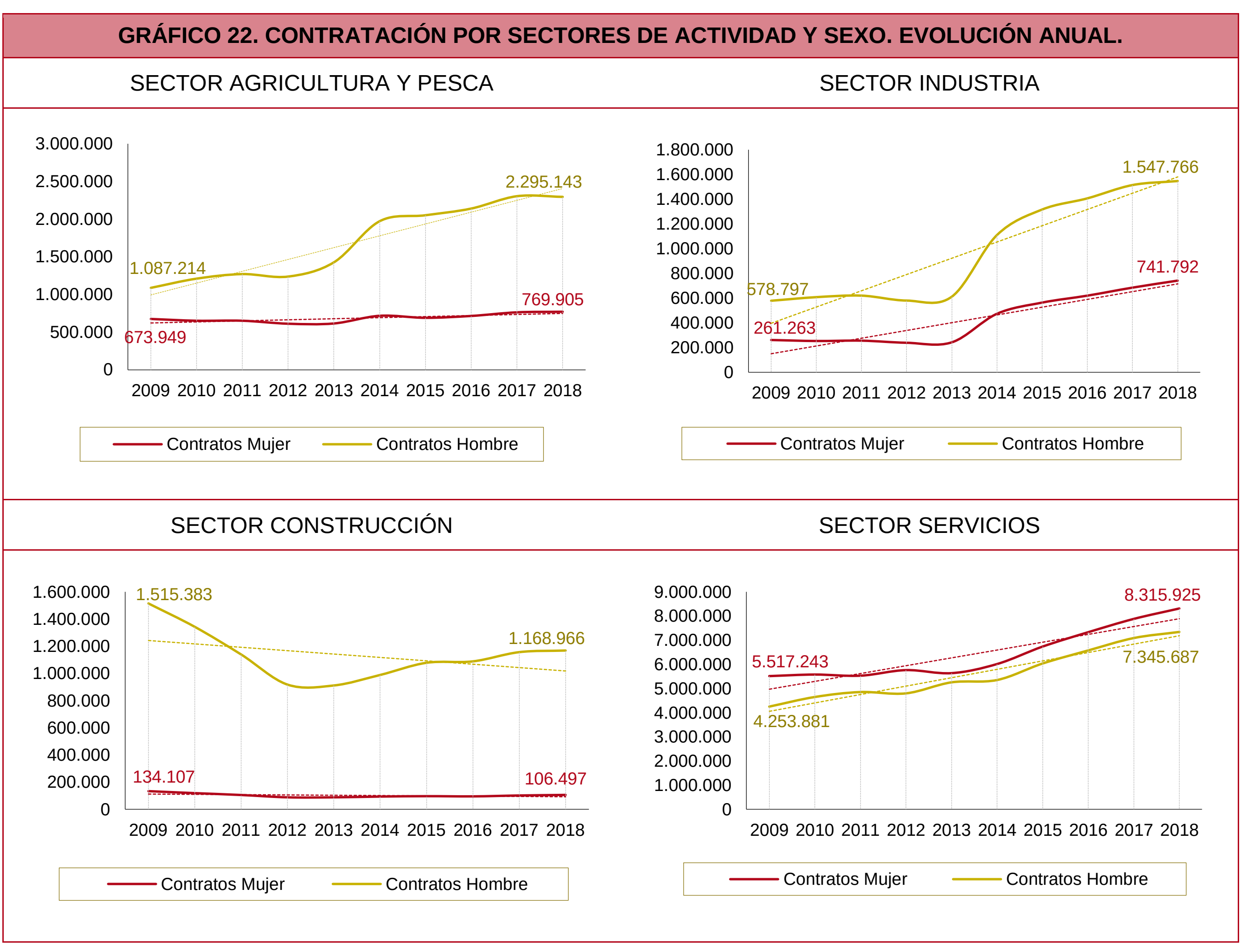
GRÁFICO 21. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

La representación de la contratación femenina se incrementó en todos los sectores. Continuó muy concentrada en el sector Servicios, con el 83,71 % de las trabajadoras, 0,14 puntos porcentuales más que el año anterior. Destacó la industria con el mayor incremento interanual de contratos a mujeres, un 8,27 %, lo que repercutió en un ligero aumento de la representación de la contratación del colectivo en este sector. En el lado opuesto, la agricultura y la construcción perdieron peso relativo. Entre los varones, la distribución de los contratos por sectores se mantuvo más repartida y aunque la mayoría de la contratación masculina estuvo relacionada con el sector servicios, su porcentaje se situó en el 59 %, 34 puntos porcentuales menos que la femenina.

GRÁFICO 22. CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2009-2018

Los cambios normativos introducidos a finales de 2013 han generado una redistribución de los contratos de puesta a disposición de trabajadores de las empresas de trabajo temporal (ETT) desde el sector servicios, donde se encontraban contabilizados hasta su entrada en vigor, hacia el resto de sectores en función de la actividad económica de la empresa usuaria. Por ello, en el gráfico 22 se debe tener en cuenta, a la hora de observar la tendencia de la contratación, que, a partir de 2014, se muestran los contratos de puesta a disposición redistribuidos por sectores, mientras que, en los años previos, se reflejan los datos según la metodología anterior –acumulados en el sector servicios–.

Si se atiende a los datos recogidos desde 2014, la contratación generada de ambos sexos evolucionó en los últimos cinco años hacia una mayor concentración en servicios y la industria, en detrimento del sector primario y la construcción. La diferencia de género en el mismo período aumentó en mayor medida en la agricultura y la construcción, y, por el contrario disminuyó en la industria, debido al incremento de un 56,62 % de la contratación femenina, 17 puntos por encima de la masculina. En el lado opuesto, la distancia se amplió aún más en favor de las mujeres en el sector servicios, habitualmente el más feminizado.

Las 15 actividades económicas con mayor número de contratos realizados a mujeres, recogidas en la tabla 16, aglutinaron casi el 70 % del total de la contratación femenina y mantuvieron las posiciones en el ranking de contratación femenina registradas el año anterior. Como se puede apreciar, todas las actividades están vinculadas al sector servicios, excepto Industrias de la alimentación, la única vinculada al sector secundario.

TABLA 16. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA			
Actividades económicas [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
Servicios de comidas y bebidas	1.674.932	51,32	5,97
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	932.458	65,26	1,75
Servicios de alojamiento	631.013	57,98	3,51
Servicios a edificios y actividades de jardinería	527.557	66,35	6,62
Educación	458.515	66,11	8,23
Actividades sanitarias	426.703	72,89	4,42
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	360.557	53,17	4,34
Asistencia en establecimientos residenciales	349.652	84,22	5,45
Industrias de la alimentación	340.244	48,04	7,53
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	290.462	57,98	3,58
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	279.122	79,40	14,26
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	204.604	87,74	-0,41
Otros servicios personales	155.868	69,16	-4,65
Publicidad y estudios de mercado	135.844	63,12	-2,73
Actividades relacionadas con el empleo	116.983	45,22	-4,42

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación femenina (44,56%), presentan mayor número de contratos suscritos por mujeres.

Nota: Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación.

Siguiendo la tendencia general de la contratación, seis de las actividades con mayor número de contratos ralentizaron su ritmo de crecimiento. Entre ellas se encontraban Servicios de comidas y bebidas; Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas; Servicios de alojamiento; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas; Industrias de la alimentación; Administración Pública y defensa; y Seguridad Social obligatoria.

En el lado opuesto, cinco actividades registraron una aceleración en la contratación femenina con respecto al año anterior. Actividades de servicios sociales sin alojamiento experimentó un incremento de 8,67 puntos porcentuales por encima del registrado el año anterior. Le siguieron Actividades sanitarias, con cuatro puntos más, y, a más distancia, Servicios a edificios y actividades de jardinería; Asistencia en establecimientos residenciales; y Educación.

La mayoría de esas actividades se correspondieron con una tasa de temporalidad muy elevada. Un total de diez de las quince actividades en las que se contrató mayor número de mujeres registraron una tasa de temporalidad superior a la media, situada en 89,67 %. La Administración Pública y Defensa registró la tasa más elevada, con el 99,03 %, seguida por Actividades relacionadas con el empleo, con un 98,09 % y Servicios de alojamiento, con un 97,53 %. En el lado opuesto, aquellas con una contratación más estable fueron Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, con una temporalidad del 54,86 %, seguido a más distancia del comercio al por menor, con un 84,48 %.

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

El incremento generalizado de la contratación femenina repercutió en todas sus modalidades, excepto en los contratos de sustitución por jubilación anticipada. Las mujeres formalizaron un total de 500.725 contratos más que el año anterior, casi el doble que los suscritos por los varones, y supuso un aumento ralentizado de 2,33 puntos porcentuales por debajo del avance registrado en 2017. Más de la mitad de la nueva contratación femenina generada en 2018, el 50,99 %, fue Eventual por circunstancias de la producción. A más distancia, los contratos indefinidos ordinarios representaron el 16,42 % y aquellos por Obra y servicio el 16,28 %.

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL							
Modalidad contractual	Contratos mujeres			Tasa mujeres (%)			% variación 2018/17
	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total [1]	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	298.019	264.023	**654.386**	37,35	62,07	45,59	14,37
Indefinido pers. con discap. ordinarios	2.071	2.131	**4.602**	29,70	54,78	39,61	5,96
Conversión ordinaria	181.184	164.601	**367.006**	33,96	63,66	43,80	21,06
Total indefinidos	**481.274**	**430.755**	**1.025.994**	**35,96**	**62,63**	**44,90**	**16,63**
Obra o servicio	1.687.745	1.366.945	**3.054.690**	28,95	55,91	36,92	2,74
Eventual circunstancias de la producción	2.308.031	2.271.869	**4.579.900**	38,92	58,25	46,59	5,90
Interinidad	620.752	489.254	**1.110.006**	63,56	82,47	70,70	1,12
Temporal personas con discapacidad	4.498	5.248	**9.746**	29,06	53,38	38,51	3,09
Sustitución jubilación anticipada	357	0	**357**	57,77	0,00	57,77	-22,05
Jubilación parcial	0	13.097	**13.097**	0,00	33,84	33,84	26,95
Relevo	2.903	7.151	**10.054**	38,12	61,48	52,24	22,74
Prácticas	35.918	15.490	**51.408**	43,17	64,26	47,91	2,10
Formación	28.287	0	**28.287**	53,57	0,00	53,57	9,03
Otros	46.670	3.910	**50.580**	59,13	44,92	57,72	-5,60
Total temporales	**4.735.161**	**4.172.964**	**8.908.125**	**36,49**	**59,35**	**44,53**	**4,14**
Total	**5.216.435**	**4.603.719**	**9.934.119**	**36,44**	**59,64**	**44,56**	**5,31**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.
[1] Se incluyen 113.965 contratos realizados a fijas discontinuas, en los que no consta la jornada laboral.

Casi nueve de cada diez contratos formalizados por mujeres en 2018 fueron temporales, un porcentaje muy similar al registrado entre los hombres. La diferencia entre ambos sexos se evidencia en la distribución de la nueva contratación generada el pasado año, especialmente en la temporalidad de la contratación femenina. El 70,78 % del medio millón de nuevos contratos suscritos por mujeres fueron temporales y el 29,22 % indefinidos, acorde con la tendencia general de los últimos cinco años hacia un ligero incremento de la estabilidad. Por el contrario, los nuevos contratos temporales formalizados por varones experimentaron en 2018 una caída muy pronunciada en beneficio de la estabilidad. Los hombres suscribieron un total de 289.653 contratos más que el año anterior, de los cuales el 72,27 % fueron indefinidos y el 27,73 % temporales, una distribución inversa a la registrada por las mujeres.

Como se puede apreciar en la tabla 17, la diferencia de género se evidencia también en la parcialidad de las jornadas laborales. La mayoría de los contratos a jornada parcial, el 59,64 %, fueron suscritos por trabajadoras. La elevada tasa femenina de la jornada parcial se produjo en cualquier modalidad contractual, excepto en aquella relacionada con la jubilación parcial.

El tipo de contrato con mayor porcentaje de mujeres correspondió al destinado a cubrir interinidades. Siete de cada diez contratos de interinidad fue suscrito por trabajadoras y en aquellos a jornada parcial la relación ascendió a más de ocho de cada diez. A este tipo de contratos le siguieron aquellos destinados a la sustitución de jubilación anticipada, así como los de formación y relevo, todos ellos con una participación mayoritaria de mujeres. En el lado opuesto, las modalidades contractuales con menor presencia de mujeres fueron las destinadas a la jubilación parcial, así como a obra y servicio.

El Real Decreto-ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, que entró en vigor el 12 de febrero de 2012, introdujo como una de las medidas de fomento de la contratación indefinida, el contrato Indefinido de apoyo a emprendedores, en cuatro modalidades contractuales: Indefinidos a tiempo completo, Indefinidos a tiempo completo bonificados, Fijos discontinuos y Fijos discontinuos bonificados. El Real Decreto-ley 16/2013, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores, en vigor a partir del 22 de diciembre de 2013, abrió la posibilidad de celebrar este tipo de contratos también a tiempo parcial, bonificado y sin bonificar. Los contratos Indefinidos de apoyo a emprendedores van dirigidos a la contratación de trabajadores en empresas con menos de 50 trabajadores. Esta modalidad contractual fue

derogada por el Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo, como consecuencia de la reducción de la tasa por debajo del 15%, según publicó el BOE el 29 de diciembre de 2018, con lo cual no estará vigente en 2019.

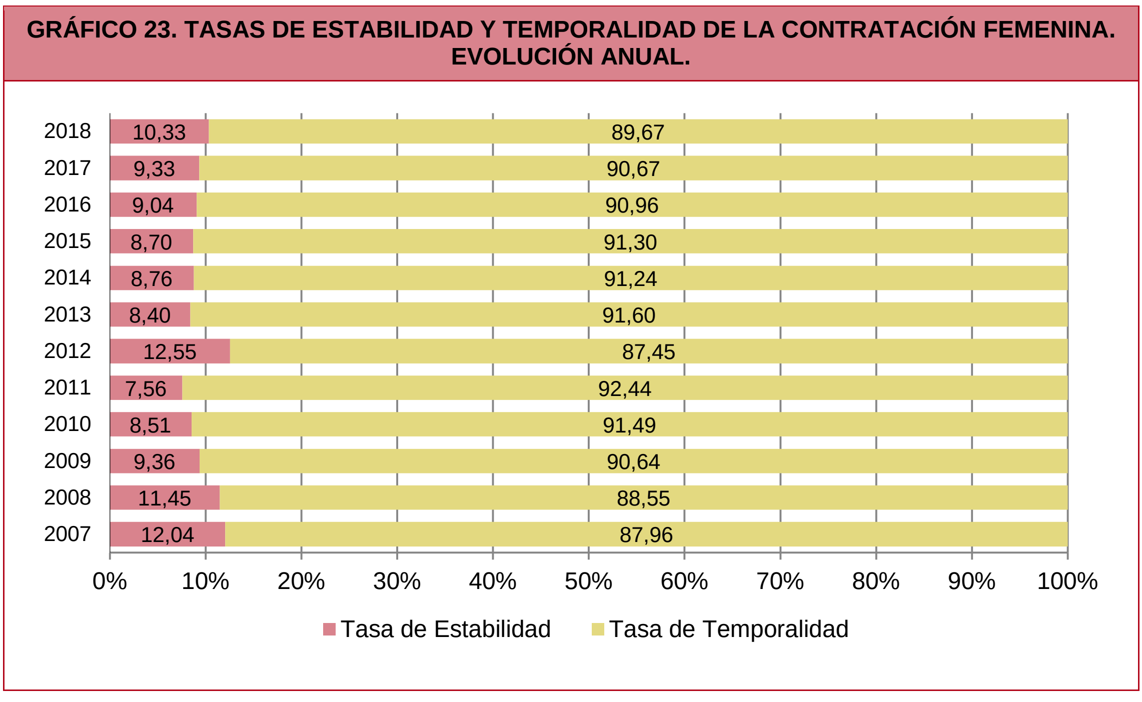
TABLA 18. CONTRATOS DE APOYO A EMPRENDEDORES [1] SUSCRITOS POR MUJERES SEGÚN TIPO DE CONTRATOS			
Modalidad contractual	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
Indefinido a tiempo completo	49.050	33,42	23,36
Indefinido a tiempo completo bonificado	14.171	38,77	-0,67
Indefinido a tiempo parcial	49.158	58,24	22,44
Indefinido a tiempo parcial bonificado	10.760	64,23	-1,88
Fijo discontinuo	2.233	45,84	68,78
Fijo discontinuo bonificado	669	55,80	15,34
Total	**126.041**	**43,38**	**17,74**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Medida de fomento a la contratación indefinida y a la creación de empleo adoptada por Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Según la evolución de los tipos de contratación, el número de contratos temporales se incrementó un 18,23 % desde antes de la crisis y los indefinidos sufrieron una ligera reducción del 0,58 %. En términos absolutos las modalidades contractuales con mayores incrementos correspondieron a Eventual por circunstancias de la producción, y Obra y servicio, seguidos a más distancia por Indefinido por conversión ordinaria e Indefinido ordinario.

GRÁFICO 23. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2018.

En el gráfico 23 se puede observar la evolución de la tasa de temporalidad y estabilidad en la contratación femenina desde 2007. Por tercer año consecutivo, en 2018 esta tasa experimentó una reducción interanual de un punto porcentual, en beneficio de la estabilidad. A pesar de la evolución positiva de los últimos años, desde 2007 las modalidades de contratación temporales avanzaron 1,71 puntos porcentuales, en detrimento de los contratos indefinidos. Una evolución similar se produjo en la contratación masculina, aunque la temporalidad aumentó ligeramente por debajo de la experimentada por las mujeres.

El índice de rotación, es decir, la relación entre el número de contratos y de personas contratadas, registró un ligero incremento interanual, siguiendo la tendencia al aza de los últimos siete años, una evolución que afectó a la contratación tanto masculina como femenina. En 2018 el índice de rotación alcanzó el máximo nivel registrado desde antes de la crisis. Más de la mitad de las mujeres contratadas, el 51,35 %, suscribieron un único contrato, mientras que el 1,95 % firmó 28 contratos.

TABLA 19. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA

	Contratos mujeres	Mujeres contratadas
De 1 contrato	1.845.482	1.845.482
De 2 contratos	1.523.832	761.916
De 3 contratos	1.084.467	361.489
De 4 contratos	761.364	190.341
De 5 a 10 contratos	2.000.574	305.599
De 11 a 15 contratos	748.349	59.199
Más de 15 contratos	1.970.051	70.138

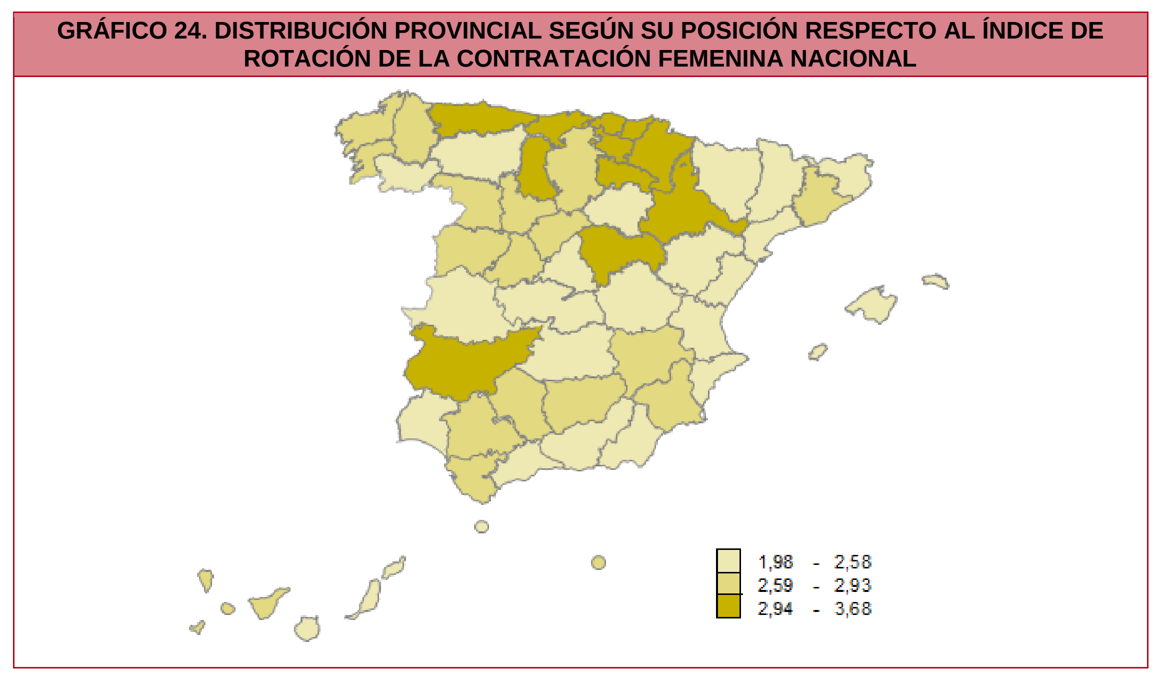
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

ÍNDICES DE ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
2,33	2,29	2,28	2,35	2,38	2,30	2,43	2,53	2,61	2,69	2,74	2,76

En el período 2007-2018 el índice de rotación se incrementó más entre los varones, 0,72 puntos porcentuales frente a los 0,44 de las mujeres. Desde 2012 la rotación registró valores más positivos para el colectivo femenino, al situarse por debajo de la masculina. El número de contratos por cada trabajador fue superior al de las mujeres, lo que supone una diferencia de 0,22 puntos, en detrimento de los hombres.

GRÁFICO 24. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL ÍNDICE DE ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA NACIONAL

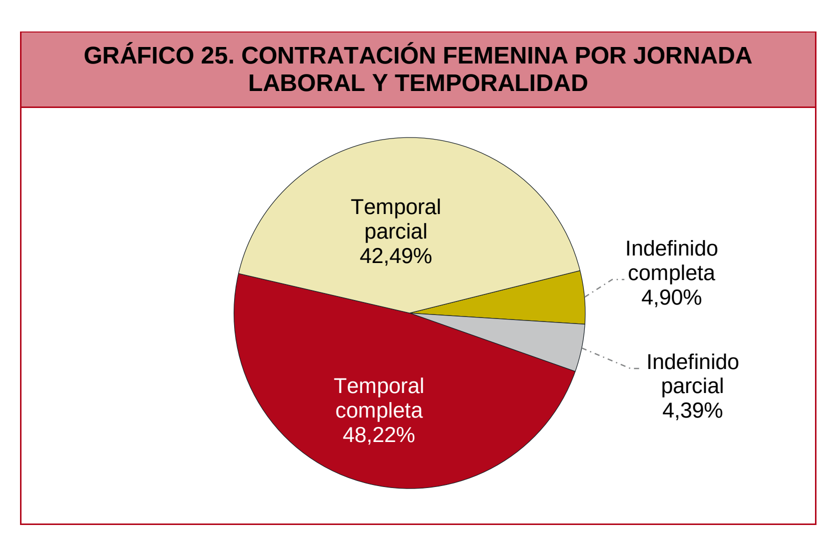


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

Desde el punto de vista geográfico, un total de 31 provincias, once más que el año anterior, superaron el índice de rotación femenino del conjunto del Estado, situado en 2,53 contratos por trabajadora. Palencia, con una

rotación de 3,61 contratos anuales por persona, fue la provincia con el índice más elevado, seguida por Navarra, Bizkaia, Cantabria, Araba/Álava, Gipuzkoa, Badajoz, Zaragoza, Guadalajara, Asturias y La Rioja, todas ellas por encima de los tres contratos por trabajadora al año. En el lado opuesto, Lleida registró el índice mínimo con 1,98 contratos por persona, seguida por Baleares, Ceuta, Almería y Girona.

GRÁFICO 25. CONTRATACIÓN FEMENINA POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos

La contratación a jornada completa continuó siendo más masculina. El 63,56 % del total de los contratos con este tipo de jornada fueron formalizados por varones. Siete de cada diez contratos suscritos por hombres fueron a jornada completa, mientras que entre las mujeres el tipo de jornada estaba más distribuida y la jornada completa se reducía al 52,55 % del colectivo.

GRÁFICO 26. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION POR JORNADA LABORAL Y SEXO. EVOLUCIÓN.

	J. Completa Hombre	J. Parcial Hombre	J. Completa Mujer	J. Parcial Mujer
2018	41,29	14,14	23,68	20,89
2017	41,74	14,40	23,27	20,60
2016	41,49	14,66	23,08	20,77
2015	41,78	14,69	23,14	20,38
2014	41,75	14,63	23,33	20,29
2013	41,08	14,43	23,96	20,54
2012	39,89	13,04	25,61	21,46
2011	42,98	11,70	26,71	18,61
2010	43,49	10,76	27,63	18,12
2009	43,33	9,75	29,11	17,80
2008	44,64	8,34	30,40	16,62
2007	46,35	7,74	30,24	15,67

0% — 100%

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2018.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Desde 2007, el escenario previo a la crisis económica, el número de contratos a jornada completa suscritos por los trabajadores se incrementó un 6,20 %, mientras que aquellos formalizados por mujeres se redujo un

6,67 %. Por su parte, la contratación a jornada parcial avanzó en ambos sexos pero continuó registrando una mayoritaria representación femenina, aunque en este mismo período, el trabajo a jornada parcial entre los varones se duplicó, muy por encima del aumento del 60 % registrado por las mujeres. Esta evolución provocó un aumento de la diferencia de género en la contratación a jornada completa a favor de los varones hasta situarse en 21,11 puntos porcentuales, así como en la contratación a jornada parcial, con una distancia de 21,13 puntos a favor de las mujeres.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

En este apartado se analizan los aspectos más destacados de la movilidad interprovincial de la contratación, entendida como aquella producida cuando el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferentes provincias.

TABLA 20. MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad (%)	% variación 2018/17
	Permanecen	Se mueven	Total		
Mujeres	8.847.043	1.074.636	**9.921.679**	10,83	7,51
Total	19.136.084	3.115.364	**22.251.448**	14,00	6,91

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. En el caso del colectivo en estudio, representan el 0,13% del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.

Nota: Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

En 2018 la tasa de contratación femenina sujeta a movilidad interprovincial fue la más elevada de los últimos diez años, al alcanzar el 10,83 %, 1,53 puntos porcentuales por encima de la registrada en 2009. La movilidad de la contratación masculina, situada en el 16,55 %, fue, como es habitual, superior a la femenina, y su evolución en el mismo período registró un mayor incremento, lo que provocó un ligero aumento de la distancia en la movilidad de la contratación entre ambos sexos.

Las provincias con mayor movilidad de contratación femenina fueron Teruel, Jaén, Zaragoza y Zamora. Por el contrario, Pontevedra y Cáceres contaron con el menor número de contratos sujetos a desplazamientos. Un total de 12 provincias se mantuvieron en 2018 como receptoras de trabajadoras. Madrid y Barcelona continuaron encabezando el ranking de provincias con un saldo positivo de más de 65.000 trabajadoras. Le siguieron Illes Balears, Navarra, Araba/Álava, Málaga, Cuenca, A Coruña, Palencia, Bizkaia, Segovia y Almería. En el lado opuesto, Cádiz y Toledo fueron las provincias más emisoras de trabajadoras con los saldos más negativos. A estas dos provincias les siguieron Tarragona, Córdoba, Jaén y Badajoz.

Todas las actividades recogidas en la tabla 21 coinciden con las del año anterior. Aquellas con mayores de niveles de movilidad aglutinan el 74,60 % de los contratos vinculados a mujeres desplazadas para trabajar en otra provincia. Las actividades que permanecen suponen casi el 80 % de los contratos relacionados con trabajadoras que residen en la misma provincia del lugar de trabajo.

La mayor parte de la movilidad de la contratación femenina fue generada por actividades económicas relacionadas con el sector Servicios, salvo Agricultura, ganadería y caza, vinculada al sector primario, e Industrias de alimentación. Como se aprecia en la tabla, la mayoría de las actividades económicas con mayor movilidad de trabajadoras coincidieron con aquellas con más contratación no sujeta a desplazamientos interprovinciales.

Publicidad y estudios de mercado; Actividades de creación, artísticas y espectáculos; y Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical, se mantuvieron como aquellas con más diferencia en la contratación de foráneas. Sin embargo, la Administración Pública; Actividades de servicios sociales sin alojamiento; y Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, continuaron generando más contratos a la población residente en la misma provincia.

TABLA 21. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Actividad económica	Contratos	% sobre total	Actividad económica	Contratos	% sobre total
Servicios de comidas y bebidas	1.552.574	17,55	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	128.834	11,99
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	854.568	9,66	Servicios de comidas y bebidas	121.060	11,27
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	629.684	7,12	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	77.132	7,18
Servicios de alojamiento	577.604	6,53	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	62.935	5,86
Servicios a edificios y actividades de jardinería	489.237	5,53	Servicios de alojamiento	53.130	4,94
Educación	405.692	4,59	Educación	51.805	4,82
Actividades sanitarias	378.687	4,28	Actividades sanitarias	47.361	4,41
Asistencia en establecimientos residenciales	325.882	3,68	Publicidad y estudios de mercado	41.583	3,87
Industrias de la alimentación	309.045	3,49	Servicios a edificios y actividades de jardinería	37.829	3,52
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	297.396	3,36	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	34.037	3,17
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	282.375	3,19	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	32.844	3,06
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	267.293	3,02	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	31.723	2,95
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	257.512	2,91	Industrias de la alimentación	31.046	2,89
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	191.445	2,16	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	26.817	2,50
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	186.925	2,11	Asistencia en establecimientos residenciales	23.523	2,19

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.


DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

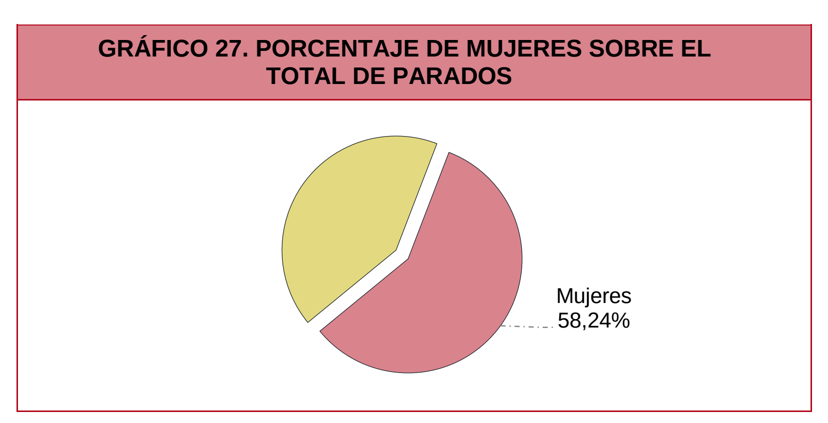
Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2018, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: 3.202.297

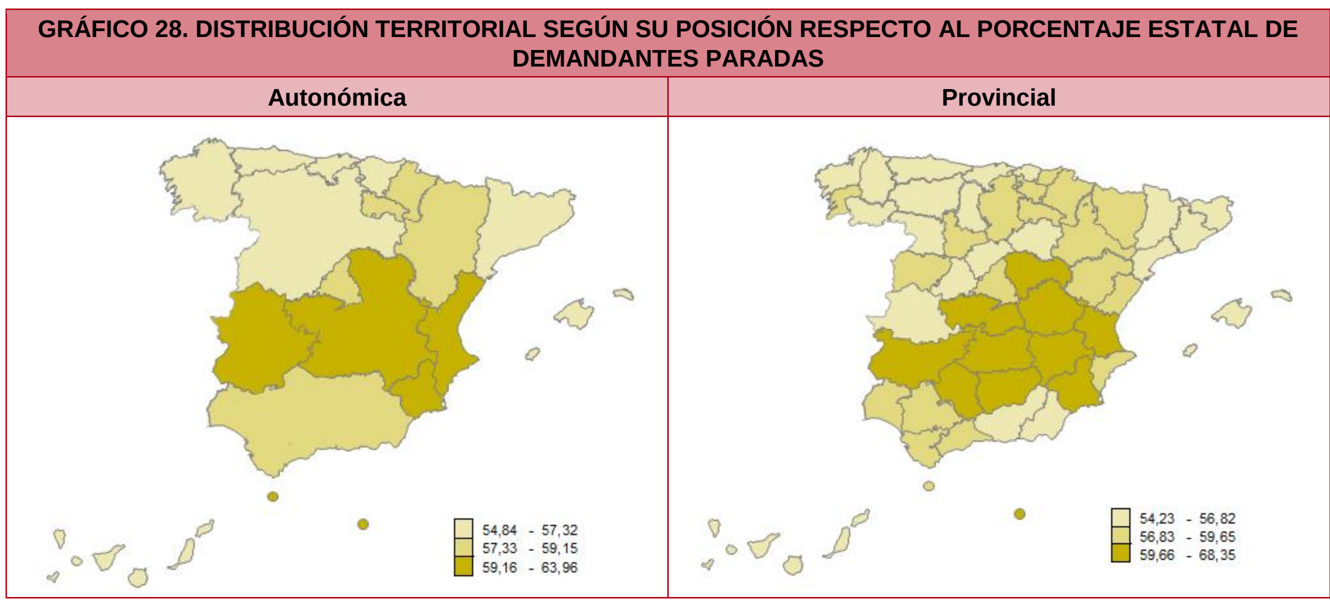
GRÁFICO 27. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El desempleo siguió reduciéndose en 2018 para ambos sexos, pero el ritmo de pérdida de los varones prácticamente duplicó el de las mujeres, por lo que las diferencias de género continuaron aumentando por octavo año consecutivo en detrimento de ellas, hasta situarse en 16,48 puntos porcentuales –de nuevo, el valor máximo de la última década–.

GRÁFICO 28. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE ESTATAL DE DEMANDANTES PARADAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El porcentaje de mujeres entre los desempleados subió en todas las comunidades autónomas y en todas las provincias, salvo en Araba/Álava, en la que descendió seis centésimas porcentuales.

En el ámbito autonómico, la Comunidad de Castilla-La Mancha volvió a registrar la tasa máxima de mujeres desempleadas, con un 63,96 % –unos dos puntos porcentuales más que el año anterior–; le siguieron Melilla, Extremadura y la Región de Murcia, en las que seis de cada diez desempleados eran mujeres. En el extremo opuesto, con la tasa mínima, Illes Balears (54,84 %), seguida por Cantabria, País Vasco y Principado de Asturias que se situaron por debajo del 56 %.

En el ámbito provincial, veinte provincias registraron un porcentaje de mujeres paradas superior al estatal. La tasa máxima, un 68,35 %, se situó en Jaén, seguida por Ciudad Real, Toledo y Albacete, con una proporción superior al 64 %. La tasa mínima, por el contrario, se registró en Soria, con un 54,23 %, seguida por Zamora, Girona, Bizkaia, Lugo e Illes Balears –todas ellas por debajo del 55 %–.

TABLA 22. PARADAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variación 2018/17
Menor de 25	121.310	49,07	-7,89
De 25 a 44	805.857	60,43	-6,66
De 45 y más	937.886	57,84	-2,10
Total	**1.865.053**	**58,24**	**-4,51**

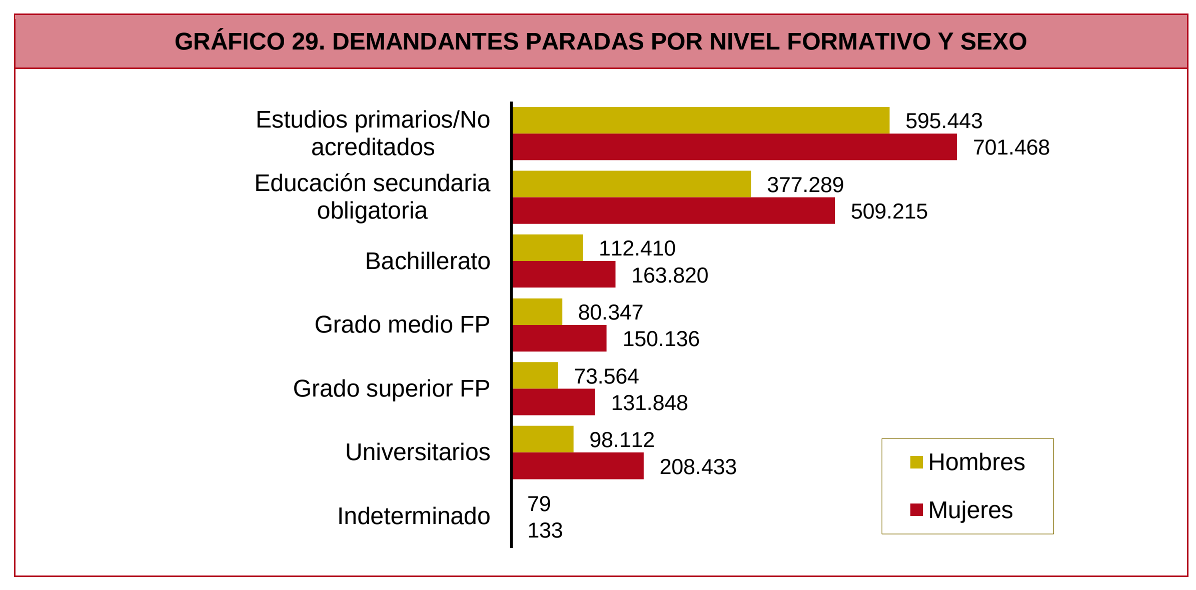
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El desempleo femenino descendió en todos los tramos de edad, pero lo hizo a menor ritmo que el registrado entre los varones del tramo equivalente, con diferencias mayores cuanto mayor era la edad del tramo. En valores absolutos, el descenso de desempleadas fue mayor, con diferencia, en el grupo de edad intermedio, incluso superó el registrado por los varones de este intervalo de edad en más de quinientas personas.

Entre las desempleadas de 45 y más años –más de la mitad de las demandantes paradas– el descenso del desempleo en solo 20.133 mujeres respecto a 2017 no parece que refleje los incrementos registrados en la afiliación y contratación femenina de esta franja de edad, que decuplicaron esta cifra.

Por otra parte, las mujeres de 45 y más años presentaron en 2018 la situación menos favorable del conjunto de demandantes paradas: ganaron representatividad en beneficio del resto y fue el único intervalo de edad que registró un incremento del desempleo en algunos de los niveles formativos –entre aquellas que acreditaban estar en posesión de títulos de Formación Profesional de grado superior o Universitarios–.

GRÁFICO 29. DEMANDANTES PARADAS POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El perfil más frecuente entre las desempleadas en 2018 coincidió con el del año precedente: 45 y más años, con estudios primarios o no acreditados y con experiencia laboral previa; este grupo representó en 2018 cerca del 18 % de las demandantes paradas. Entre los varones desempleados se observó un perfil semejante al de ellas, y aproximadamente uno de cada cuatro varones parados presentaron este perfil en 2018.

En conjunto, sin desagregar por tramos de edad, el desempleo femenino se redujo en todos los niveles formativos estudiados, aunque descendió a un ritmo más lento que el del año anterior –excepto entre las desempleadas que acreditaron Estudios primarios o no acreditados–; descendió en más de 88.000 paradas y más de un tercio de ellas habían acreditado en su demanda el título de graduadas en Educación secundaria obligatoria (ESO). Por otra parte, el desempleo masculino también cayó en todos los niveles formativos y a mayor ritmo que el experimentado por el femenino.

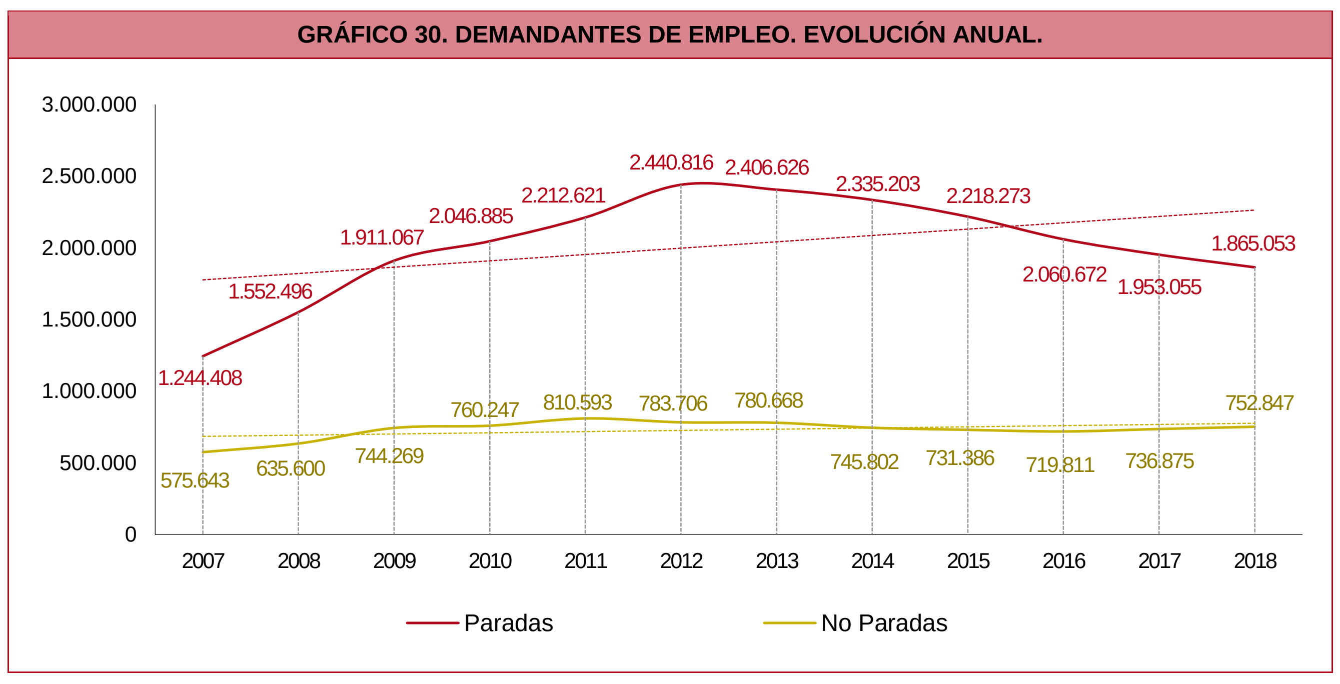
4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

Los demandantes de empleo mantuvieron en 2018 la misma dinámica de los cinco años anteriores: su número descendió en ambos sexos, pero el de las mujeres siempre a un ritmo más lento que el de los varones; consecuentemente, las diferencias de género se han hecho aún mayores –en 2018, las mujeres inscritas como demandantes de empleo superaron en más de 700.000 a los hombres inscritos–. Se ha ralentizado, además, el ritmo de descenso respecto al año anterior en ambos sexos.

Este descenso paulatino del número de mujeres inscritas en los servicios públicos de empleo ha propiciado que, finalmente, en 2018, se haya situado en la cifra más baja de los últimos diez años, aunque el decremento decenal registrado (1,41 %) esté muy por debajo del reflejado por el de los hombres inscritos como demandantes de empleo que se situó en torno al 30 %. No obstante, ambos sexos han seguido registrando más demandantes que en 2007.

Como se puede observar en el siguiente gráfico, esta reducción en el número de demandantes de empleo inscritas tan solo es atribuible al descenso de las demandantes paradas, puesto que aquellas que solicitaban una mejora de empleo volvieron a registrar en 2018 un nuevo incremento.

GRÁFICO 30. DEMANDANTES DE EMPLEO. EVOLUCIÓN ANUAL.



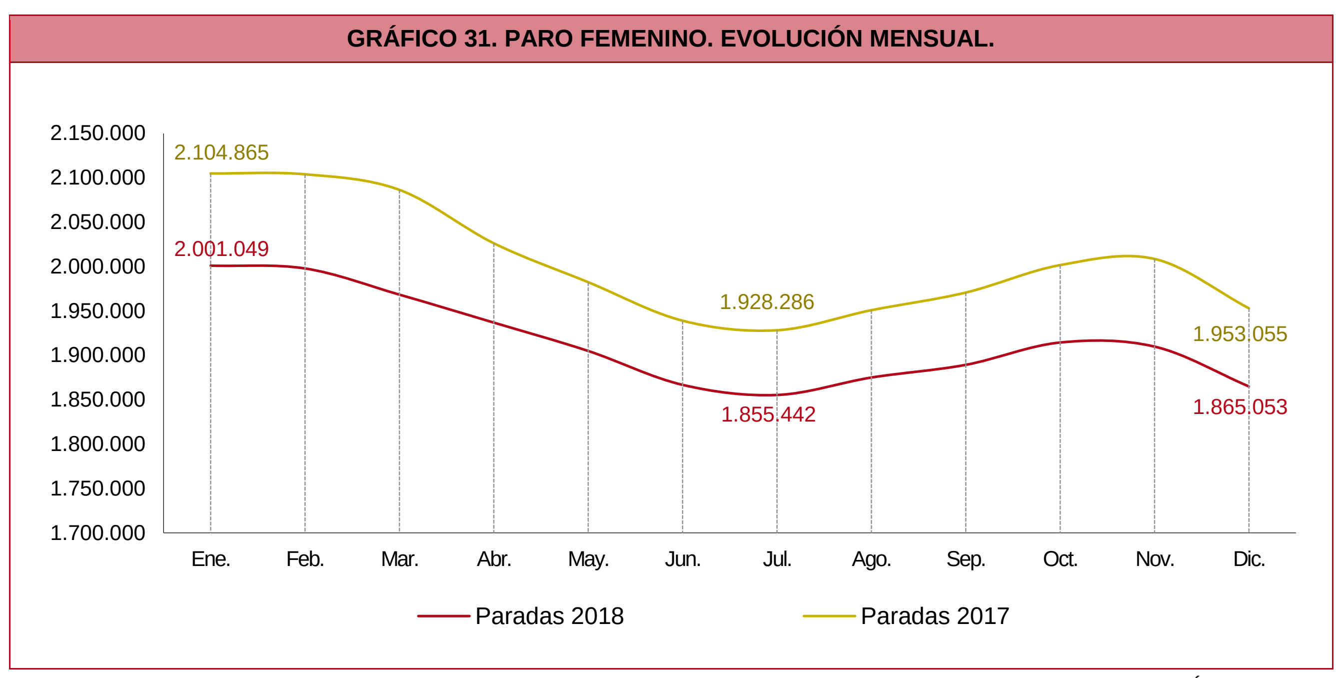
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2018.

Por otra parte, en torno a siete de cada diez mujeres inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo se encontraban paradas a 31 de diciembre de 2018. El peso de las desempleadas en el conjunto de las demandantes de empleo se ha reducido más de cuatro puntos y medio en los últimos cinco años.

A pesar de la caída continuada del desempleo femenino desde 2013, aún no se ha conseguido igualar o rebajar la cifra de paradas previa a la crisis, manteniéndose, por tanto, la tendencia alcista. Tampoco entre los

varones desempleados se ha alcanzado un valor precrisis, aunque el ritmo de descenso del paro masculino en ese período haya duplicado, como mínimo, el registrado entre ellas.

GRÁFICO 31. PARO FEMENINO. EVOLUCIÓN MENSUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2017-2018. Último día de mes

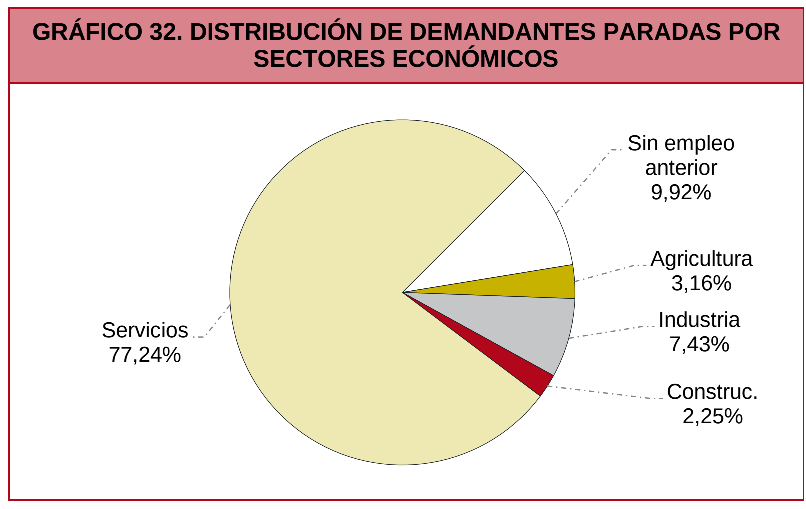
La evolución del desempleo femenino a lo largo del año tiene un indudable carácter estacional. De nuevo se ha producido una mejoría en el mercado laboral en todos los meses de 2018 respecto a los mismos meses del año precedente –se redujo el número de desempleadas y creció el de los contratos suscritos por mujeres–.

Por otra parte, ocho meses de los doce del año –uno más que el año anterior– reflejaron decrementos del número de paradas respecto al mes precedente; solo crecieron en enero y de agosto a octubre. En 2018 el mínimo y el máximo se situaron, como en el año anterior, en julio y enero, respectivamente.

El promedio mensual de demandantes paradas fue de 1.915.453, mientras que el de los hombres se situó en 1.363.627 parados. Estos promedios se redujeron un 4,45 % y un 9,28 % respecto a los del año anterior, respectivamente.

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

GRÁFICO 32. DISTRIBUCIÓN DE DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS

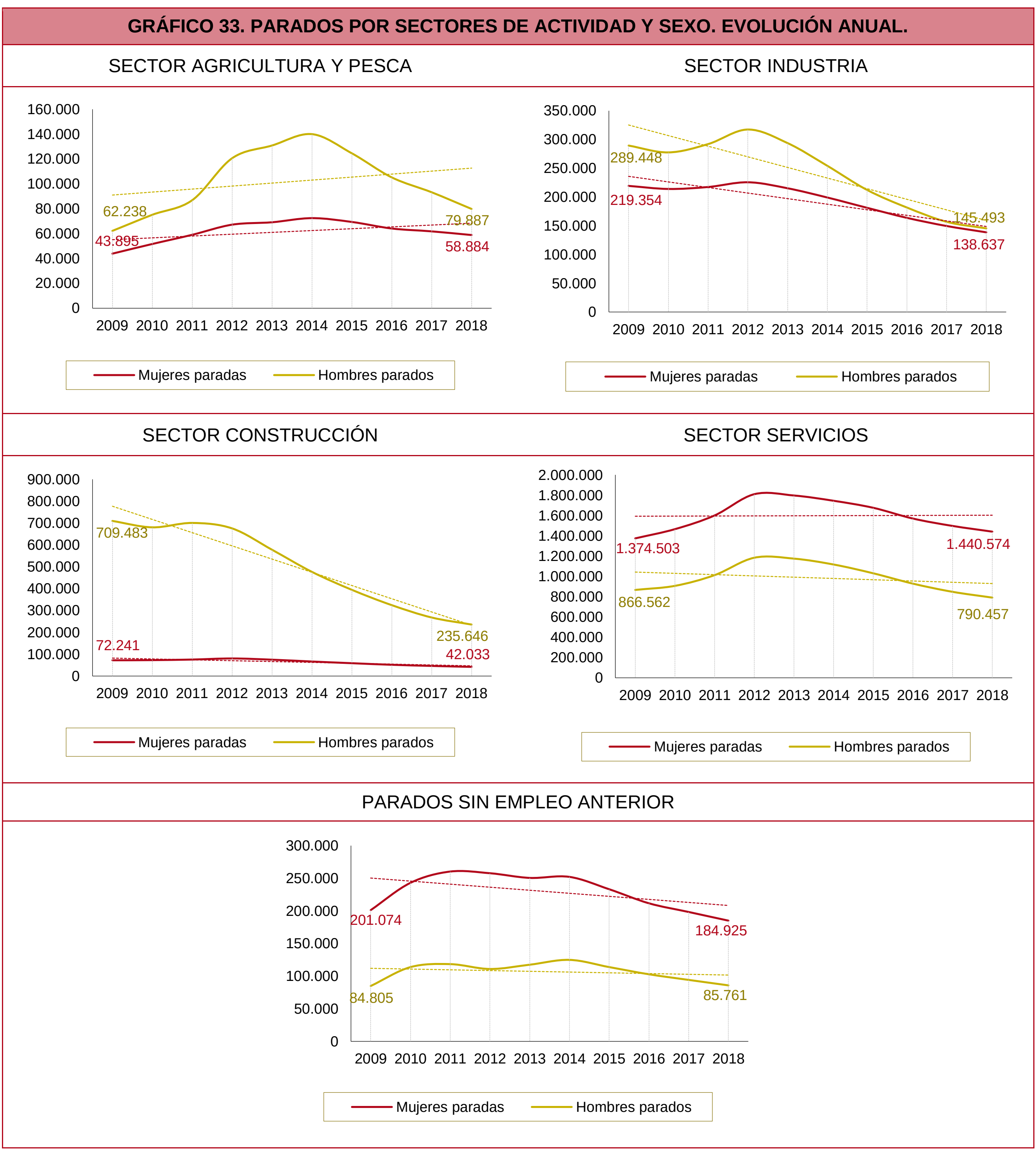


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El desempleo femenino procedente del sector Servicios ha sido el único que ha ganado representatividad respecto a 2017 en detrimento del resto de los sectores.

Todos los sectores económicos registraron en 2018 menos demandantes paradas que el año anterior. Esta disminución que, en conjunto, se cifró en unas 88.000 desempleadas, no ha afectado por igual a los diferentes sectores: casi dos de cada tres paradas se han restado del sector servicios, mientras que alrededor de una de cada diez procedían de construcción o de agricultura. Sin embargo, en porcentaje, servicios ha sido el sector que menos desempleadas ha perdido respecto al año anterior, mientras que construcción ha registrado la mayor pérdida porcentual, cercana al 10 %.

GRÁFICO 33. PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2009-2018.

En 2018 se han registrado las cifras más bajas de demandantes paradas del decenio entre las procedentes de los sectores industria y construcción, así como entre las desempleadas sin actividad previa; en los varones, los mínimos del período se alcanzaron en construcción, industria y servicios.

En los últimos cinco años, el desempleo femenino ha experimentado una reducción neta cercana al medio millón que ha afectado a todos los sectores, principalmente al sector servicios, mientras que la disminución global del paro masculino se ha aproximado a los ochocientos mil, con bajadas también en todos los sectores y con una mayor incidencia en servicios y construcción –en torno a las tres cuartas partes entre ambos–. Estas diferencias de género son consecuencia de que el desempleo femenino se ha ido reduciendo a un ritmo menor que el masculino: desde 2013, en los sectores industria, construcción y servicios y, desde 2015, en agricultura y entre los parados sin experiencia laboral; en 2018, en el sector agrícola, el ritmo de descenso del desempleo masculino superó, en casi diez puntos porcentuales, al del desempleo femenino, la mayor de las diferencias registrada, mientras que, como excepción, el ritmo al que se redujo el número de desempleadas en el sector industria fue superior, en cinco centésimas, al de los varones.

La tabla siguiente ofrece las quince actividades económicas con mayor número de desempleadas en 2018, que, a su vez, registraron porcentajes de paradas superiores al estatal –se excluyen las mujeres paradas sin un empleo anterior que también superan esa tasa–.

TABLA 23. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO

Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]	% variación 2018/17
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	220.910	74,83	-4,42
Servicios de comidas y bebidas	209.112	65,01	-3,17
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	159.816	60,88	-2,27
Servicios a edificios y actividades de jardinería	113.046	74,90	-3,99
Servicios de alojamiento	61.877	67,83	-1,93
Educación	53.985	73,14	-4,11
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	53.855	88,69	-1,01
Otros servicios personales	44.730	78,15	-4,30
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	42.587	65,71	-11,84
Asistencia en establecimientos residenciales	39.117	87,90	-3,71
Industrias de la alimentación	38.183	62,71	-5,41
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	37.862	59,89	-2,57
Actividades sanitarias	33.304	83,60	-4,18
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	32.632	79,96	-1,39
Actividades jurídicas y de contabilidad	16.899	74,78	-5,98

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas que concentran mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (58,24 %).

[2] Porcentaje de paradas sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

En 2018 se mantuvieron en el ranking de las actividades económicas con mayor paro femenino las mismas que el año anterior y prácticamente en el mismo orden –solo Otras actividades profesionales, científicas y técnicas ha descendido un puesto en perjuicio de Otros servicios personales, a pesar de haber registrado un ritmo de decrecimiento más acelerado–.

En conjunto, las quince actividades de la tabla han concentrado algo más del 62 % del total de demandantes inscritas como paradas en 2018. Catorce de las quince incluidas en el ranking se encuadran en el sector servicios y han concentrado a seis de cada diez demandantes paradas –casi el 97 % de las de la tabla–; la restante, se enmarca en el sector industria. Todas ellas han contabilizado menos desempleadas que el año precedente y, de las quince, seis han rebajado el número de paradas a mayor ritmo que en 2017: dos relacionadas con la hostelería, Servicios de comidas y bebidas y Servicios de alojamiento; Actividades en los hogares como empleadores de personal doméstico; Otros servicios personales; Otras actividades profesionales, científicas y técnicas; e Industrias de la alimentación.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad en su demanda y en especial la de los demandantes parados de larga duración (PLD), que son aquellos demandantes en situación de paro, cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

La mayoría de las demandantes paradas menores de 25 años encontraron empleo antes que las mayores de 45 años. En general las desempleadas menores de 25 años –representaron en 2018 un 6,50 % del total de las paradas– tuvieron que permanecer menos tiempo inscritas en los servicios públicos de empleo en búsqueda de una colocación; la mitad permaneció en alta como demandante de empleo un máximo de tres meses y solo en torno a un 14 % estuvieron inscritas más de doce meses. Sin embargo, entre las paradas de 45 y más años, más del 50 % del total de paradas, la situación fue la opuesta: alrededor del 17 % permanecieron tres meses o menos inscritas y en torno al 59 %, más de doce –a pesar de que estas últimas registraron un decremento superior al 5 %–.

TABLA 24. PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variación 2018/17
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 44 y más años		
<= 1 mes	18.112	88.484	51.498	**158.094**	-2,83
>1 y <= 3 meses	42.536	183.636	111.839	**338.011**	-4,34
>3 y <= 6 meses	26.986	139.359	101.348	**267.693**	-0,88
>6 y <= 12 meses	16.294	132.033	118.919	**267.246**	-1,29
>12 y <= 24 meses	10.694	120.366	145.783	**276.843**	-3,83
>24 meses	6.688	141.979	408.499	**557.166**	-8,41
Total	**121.310**	**805.857**	**937.886**	**1.865.053**	-4,51

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

El desempleo femenino descendió en todos los tramos de antigüedad de la demanda, aunque, en general, se ralentizó respecto al año anterior –solo se aceleró entre aquellas que permanecieron entre 1 y 3 meses y más de 24 meses buscando trabajo–. Por otra parte, la caída del desempleo no incidió por igual en todos los tramos de edad: mientras el número de paradas menores de 45 años se redujo en todos los tramos de antigüedad de la demanda, el de las que tenían 45 y más años solo bajó entre las paradas de larga duración, mayoritariamente las que llevaban más de 24 meses inscritas –en más de 29.000 mujeres– y subió, en más de 10.000 paradas, entre quienes tenían una antigüedad en la demanda inferior a 12 meses.

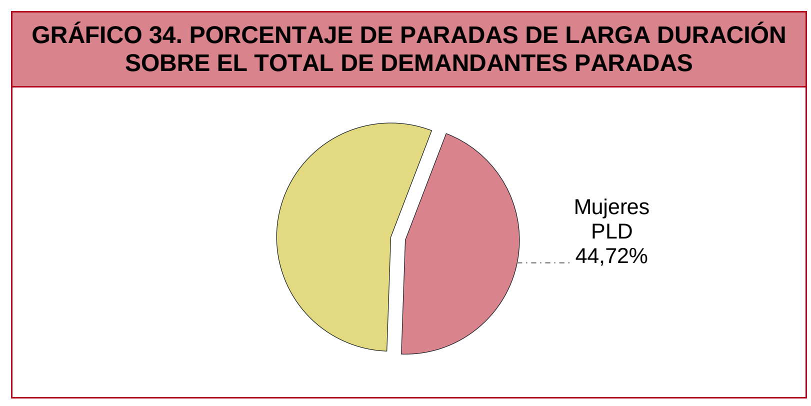
La proporción de mujeres en el conjunto de parados fue superior en los tramos de antigüedad de la demanda de más de 6 meses; por tramos de edad, el porcentaje de mujeres superó al de los hombres en los tramos con menor antigüedad en la demanda cuanto menor era el grupo de edad de los desempleados: entre los parados menores de 25 años, había mayor proporción de mujeres a partir de una antigüedad superior a 3 meses; entre los de 25 a 44 años, a partir de una antigüedad de más de 6 meses; y entre los de 45 y más años, a partir de una antigüedad superior a 12 meses.

Por otra parte, los desempleados varones redujeron su número en todos los tramos de edad y de antigüedad en la demanda; el comportamiento de los de 45 y más años fue más favorable que el de las paradas de ese tramo de edad, mientras que los parados de larga duración de 25 a 44 años reflejaron una situación más desfavorable que las mujeres del grupo similar.

En 2018, como en los tres años anteriores, se redujo el peso relativo de las paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas –en algo más de un punto porcentual– y, además, la proporción de paradas de larga duración sobre el total de desempleadas también disminuyó en todos los tramos de edad estudiados. Entre los varones, la dinámica fue similar.

Se ha seguido manteniendo la relación directa entre paro de larga duración y edad –a mayor edad, mayor número de paradas de larga duración y mayor el peso de estas sobre el total de paradas–.

GRÁFICO 34. PORCENTAJE DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN SOBRE EL TOTAL DE DEMANDANTES PARADAS

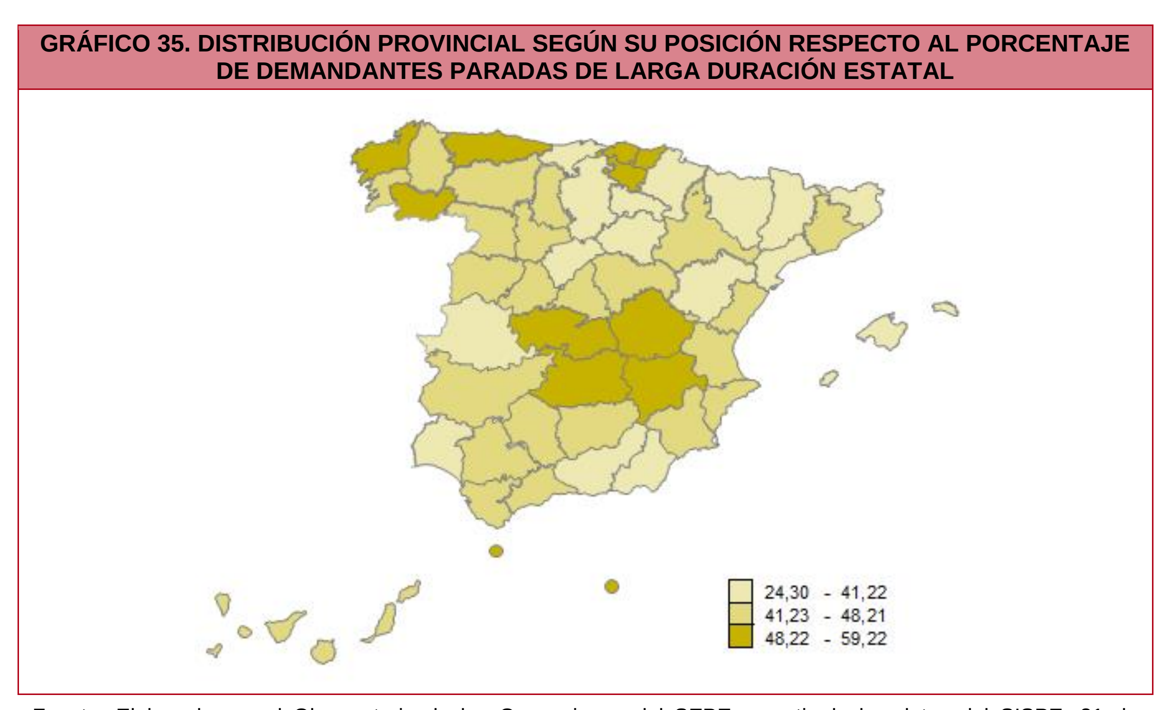


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

Alrededor de seis de cada diez paradas de 45 y más años y una de cada tres de 25 a 44 años que, en 2018, abandonaron esta situación llevaban más de 12 meses inscritas demandando empleo, es decir, eran paradas de larga duración. El ritmo al que se redujo el número de paradas de larga duración menores de 25 años y el de las de 25 a 44 años prácticamente cuadruplicó y triplicó, respectivamente, el de las de 45 y más años.

Se pueden observar en el territorio (gráfico 35) diferencias significativas en la proporción de paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas –unos 35 puntos porcentuales en 2018–. Ceuta se mantuvo con la tasa más alta –seis de cada diez paradas llevaban más de un año inscritas demandando empleo– y, con más de la mitad de las paradas de larga duración, las tres provincias vascas, Melilla y Toledo. En el lado opuesto, Illes Baleares, donde solo una de cada cuatro desempleadas era parada de larga duración, y, con menos de un tercio de paradas de larga duración, Soria y Huesca.

GRÁFICO 35. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE DE DEMANDANTES PARADAS DE LARGA DURACIÓN ESTATAL



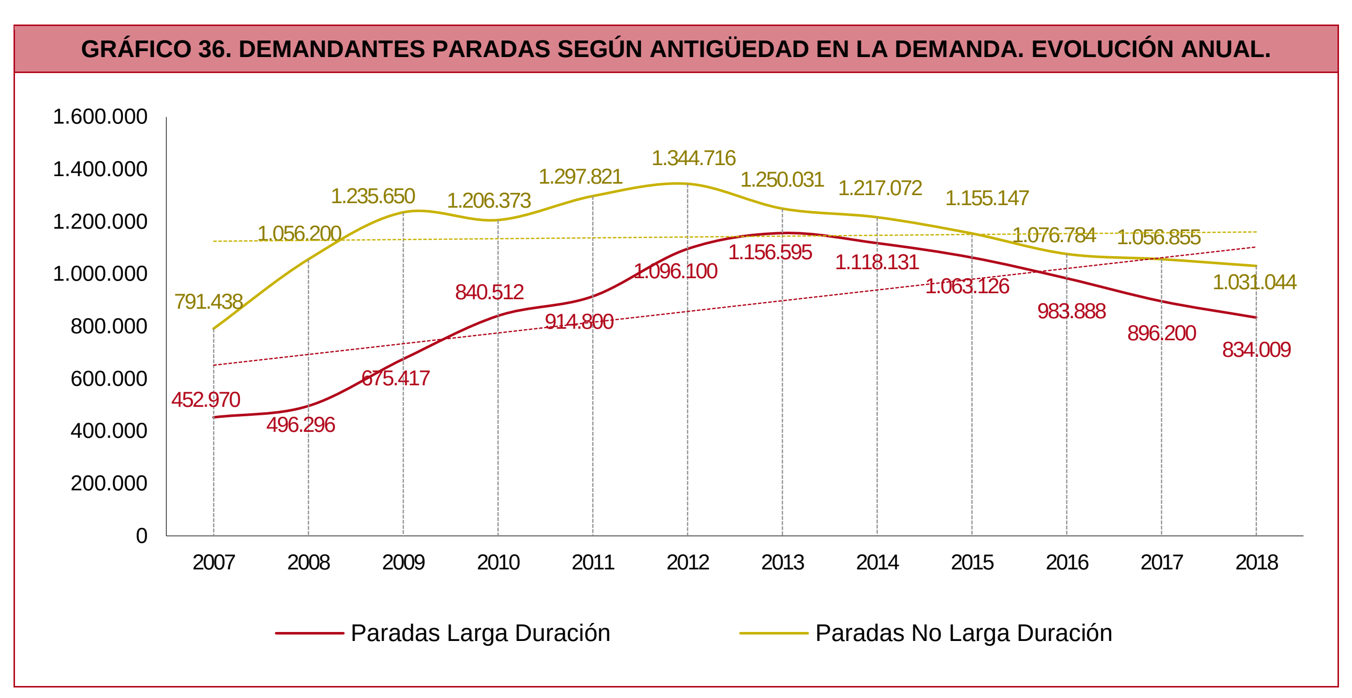
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

En 2018, un total de 43 provincias redujeron el porcentaje de paradas de larga duración respecto al total de paradas –Soria y Cantabria en torno a cinco puntos–, mientras que Albacete, Cuenca, Ciudad Real, Guadalajara, Lleida, Toledo, A Coruña, Girona y Tarragona aumentaron la proporción de este colectivo respecto a 2017, entre 2,63 y 0,08 puntos (Albacete y Tarragona, respectivamente). Además, veinticinco provincias superaron la media nacional de demandantes paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas, dos más que en el año anterior.

Por otra parte, todas las provincias redujeron el número de paradas de larga duración respecto a 2017. Los decrementos mayores, superiores al 10 %, los registraron las provincias de Zamora y Segovia, mientras que los menores, inferiores al 1,5 %, se contabilizaron en Cantabria y Granada.

El número de paradas de larga duración se redujo por quinto año consecutivo, contabilizándose un descenso superior al 25 % en el lustro, sin embargo las cifras de 2018 casi siguen duplicando las registradas en 2007. Por otra parte, el ritmo de descenso de este colectivo en los tres últimos años fue más acelerado que el registrado por las desempleadas de no larga duración, que, a pesar de comenzaron un año antes a reducir su número, en los últimos cinco años solo contabilizaron un decremento en torno al 15 %.

GRÁFICO 36. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2018.

A pesar de la evolución favorable expuesta, en 2018, la cifra de paradas de larga duración prácticamente dobló la de los hombres en situación de paro de larga duración –el decremento quinquenal superó en más de 19 puntos el registrado por ellas y alcanzaron el valor más bajo del decenio–. Además, el porcentaje de paradas de larga duración entre las desempleadas se situó, en el año de estudio, diez puntos porcentuales por encima de este indicador entre los varones.

TABLA 25. PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR NIVELES FORMATIVOS

Niveles formativos	Mujeres PLD	% sobre total	% variación 2018/17
Estudios primarios/No acreditado	329.771	39,54	-6,04
Educación secundaria obligatoria (ESO)	245.297	29,41	-7,25
Bachillerato y equivalentes	70.266	8,43	-7,37
Grado medio Formación profesional	63.447	7,61	-7,45
Grado superior Formación profesional	52.102	6,25	-7,55
Universitarios	73.087	8,76	-8,59
Indeterminado	39	0,00	-9,30
Total	**834.009**	**100,00**	**-6,94**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

En 2018, las mujeres seguían estando sobrerrepresentadas en este colectivo de parados de larga duración en todos los niveles formativos –las tasas femeninas superan el 70 % en los niveles formativos de Formación Profesional y universitarios–, a pesar de que el número de parados de larga duración, hombres y mujeres, se redujo en la totalidad de niveles formativos, a mayor ritmo entre los primeros.

Por otra parte, el número de parados de larga duración disminuyó en todos los sectores económicos en ambos sexos, también a más ritmo en los varones, aunque en valor absoluto, las mujeres registraron caídas

superiores en servicios –sector del que procedían tres de cada cuatro paradas de larga duración– y entre las que buscaban su primer empleo. No obstante, se ralentizó el ritmo respecto al año precedente.

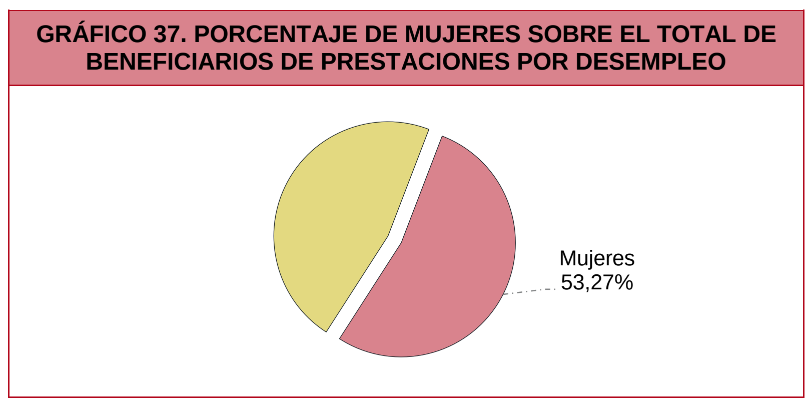
4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Se consideran beneficiarios de prestaciones, a los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a los perceptores de los programas de Renta Activa de Inserción (RAI) y de Activación para el Empleo (PAE).

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2018 o del mes de referencia.

Total beneficiarios: 1.894.209

GRÁFICO 37. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

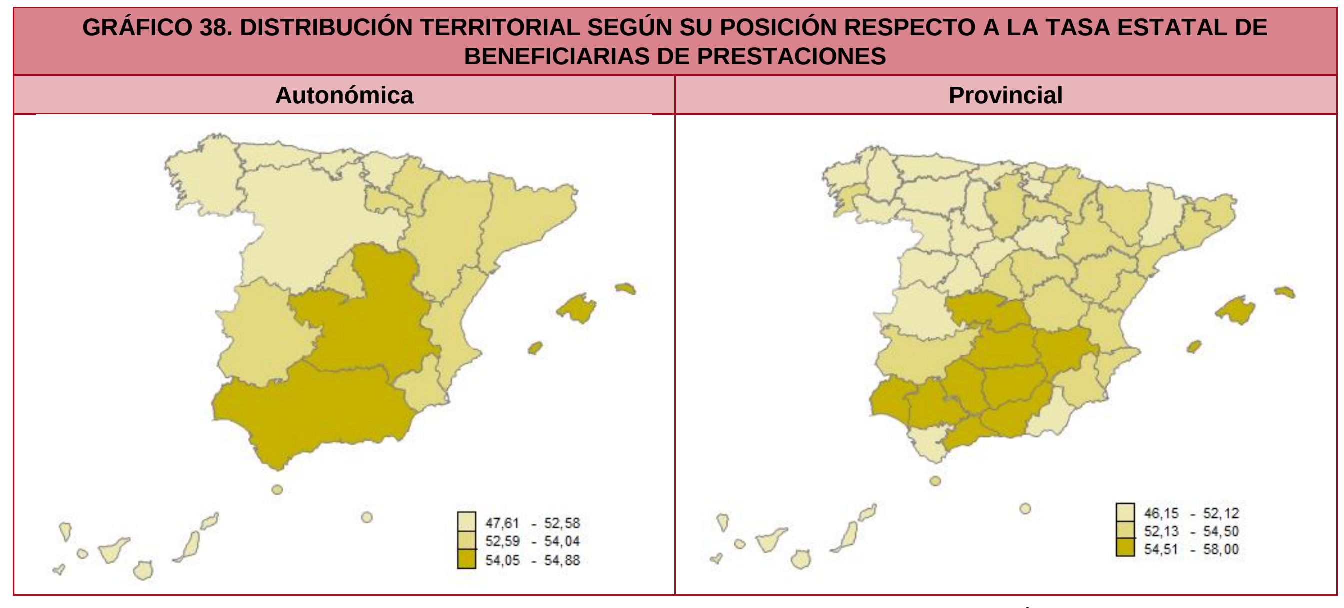


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2018.

En los últimos años fue aumentando continuamente la proporción de mujeres entre los beneficiarios de prestaciones por desempleo –desde 2010, más de ocho puntos porcentuales–.

A 31 de diciembre de 2018, alrededor del 56 % de las mujeres paradas percibía algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo. Este índice aumentó respecto al año precedente, pero se siguió manteniendo por debajo de la tasa de cobertura masculina –dos de cada tres varones percibieron ayudas económicas por su situación de desempleo–.

GRÁFICO 38. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2018.

El gráfico anterior muestra el posicionamiento de las comunidades autónomas y las provincias en relación con la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo –porcentaje de mujeres en el total de beneficiarios de prestaciones por desempleo–.

En 2018 se mantuvieron en seis las comunidades autónomas con una tasa de beneficiarias de prestaciones superior a la estatal. La tasa más alta la ostentó Andalucía (54,88 %), seguida de Castilla-La Mancha, Illes Balears –desplazada al tercer puesto del ranking–, Aragón, La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra. El valor mínimo de este índice lo ha seguido registrando la ciudad autónoma de Melilla (47,61 %), seguida por Castilla y León, el Principado de Asturias y Cantabria –en torno al 50 %–.

Por provincias, diecisiete presentaron tasas de beneficiarias por encima de la estatal –una menos que en el año anterior–. La tasa máxima siguió registrándola Jaén (58,00 %), seguida por Huelva y Córdoba, ambas en torno al 57 %. En el lado opuesto, la tasa mínima también se mantuvo en Zamora (46,15 %), seguida por Ávila y León, con valores inferiores al 48 %. Todas las provincias, excepto Araba/Álava y Gipuzkoa presentaron tasas más altas que el año precedente.

TABLA 26. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**% variación 2018/17**
Menor de 25	35.254	49,71	5,06
De 25 a 44	436.379	57,15	-1,73
De 45 y más	506.169	50,57	-0,62
Total	**977.802**	**53,27**	**-0,93**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2018.

En 2018 se redujo el número de beneficiarias de 25 y más años respecto al año anterior: las perceptoras de 25 a 44 años lo hicieron a un ritmo mayor, mientras las de 45 y más años, ralentizaron el ritmo. Sin embargo, se contabilizaron 1.699 beneficiarias menores de 25 años más que en 2017, insuficientes para compensar la pérdida de 10.844 perceptoras mayores de esa edad –siete de cada diez tenían entre 25 y 44 años–.

El peso de las beneficiarias en el conjunto de perceptores de prestaciones aumentó con respecto al año anterior en los tramos de edad más altos, mientras que se redujo entre las menores de 25 años, el único tramo de edad en el que el número de mujeres fue inferior al de los hombres.

TABLA 27. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD					
Prestación económica	**Tramos de edad**			**Total**	**% variación 2018/17**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**		
Contributiva [1]	19.522	237.872	145.828	**403.222**	5,12
Subsidio [2]	12.604	175.982	225.523	**414.109**	5,53
Subsidio Eventuales Agrarios [3]	0	9.616	60.550	**70.166**	-4,71
Renta Activa de Inserción	3.125	12.685	74.058	**89.868**	-12,13
Programa de Activación para el Empleo	3	224	210	**437**	-98,75
Total	**35.254**	**436.379**	**506.169**	**977.802**	**-0,93**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal SEPE. 31 de diciembre de 2018.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria –solo para Andalucía y Extremadura–-.

[3] Trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial incluidos en el Sistema Especial Agrario –solo para Andalucía y Extremadura–.

En 2018 prácticamente la cuarta parte de todas las beneficiarias de prestaciones por desempleo recibieron una prestación Contributiva. Aumentó, en torno a dos puntos y medio, la proporción de beneficiarias que percibieron esta modalidad de prestación y, de ellas, seis de cada diez tenían entre 25 a 44 años. Este tipo de prestación

dio cobertura a un mayor número de beneficiarias de todos los tramos de edad; en porcentaje, el mayor incremento interanual se registró entre las menores de 25 años, casi un 17 %, pero, en valor absoluto, fue entre las perceptoras de 45 y más años.

El Subsidio por desempleo fue la modalidad de ayuda económica que benefició al mayor número de desempleadas en 2018, concretamente al 42,35 % y, con diferencia, entre las de tipo asistencial. Entre los perceptores varones, la prestación Contributiva fue la que cubrió un mayor número de desempleados (47,07 %), seguido por el Subsidio.

En términos absolutos, un total neto de 9.145 desempleadas dejaron de percibir este año ayudas, sin embargo, 19.654 paradas más, de todos los tramos de edad –más cuanto mayor edad–, pudieron beneficiarse de las prestaciones Contributivas y 21.693 desempleadas más, de 25 o más años, del Subsidio por desempleo. El resto de ayudas sufrieron pérdidas en el número de beneficiarias en todos los tramos de edad.

La cobertura por desempleo de los menores de 25 años, mujeres y hombres, fue la más precaria –menos del 4 % de los perceptores eran menores de 25 años– y solo aumentó entre los beneficiarios de prestación Contributiva, de ambos sexos. En el resto de ayudas económicas por desempleo se redujo la cobertura de los menores de 25 años, en diferente grado, principalmente entre los beneficiarios del Subsidio y del Programa de Activación para el Empleo –el Subsidio de Eventuales Agrarios para Andalucía y Extremadura ya no cubre esta contingencia en este grupo de edad–.

Los datos de beneficiarias por tramos de edad, desagregados a nivel autonómico y provincial, se pueden consultar en la tabla 47 del capítulo 6. Datos territoriales.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

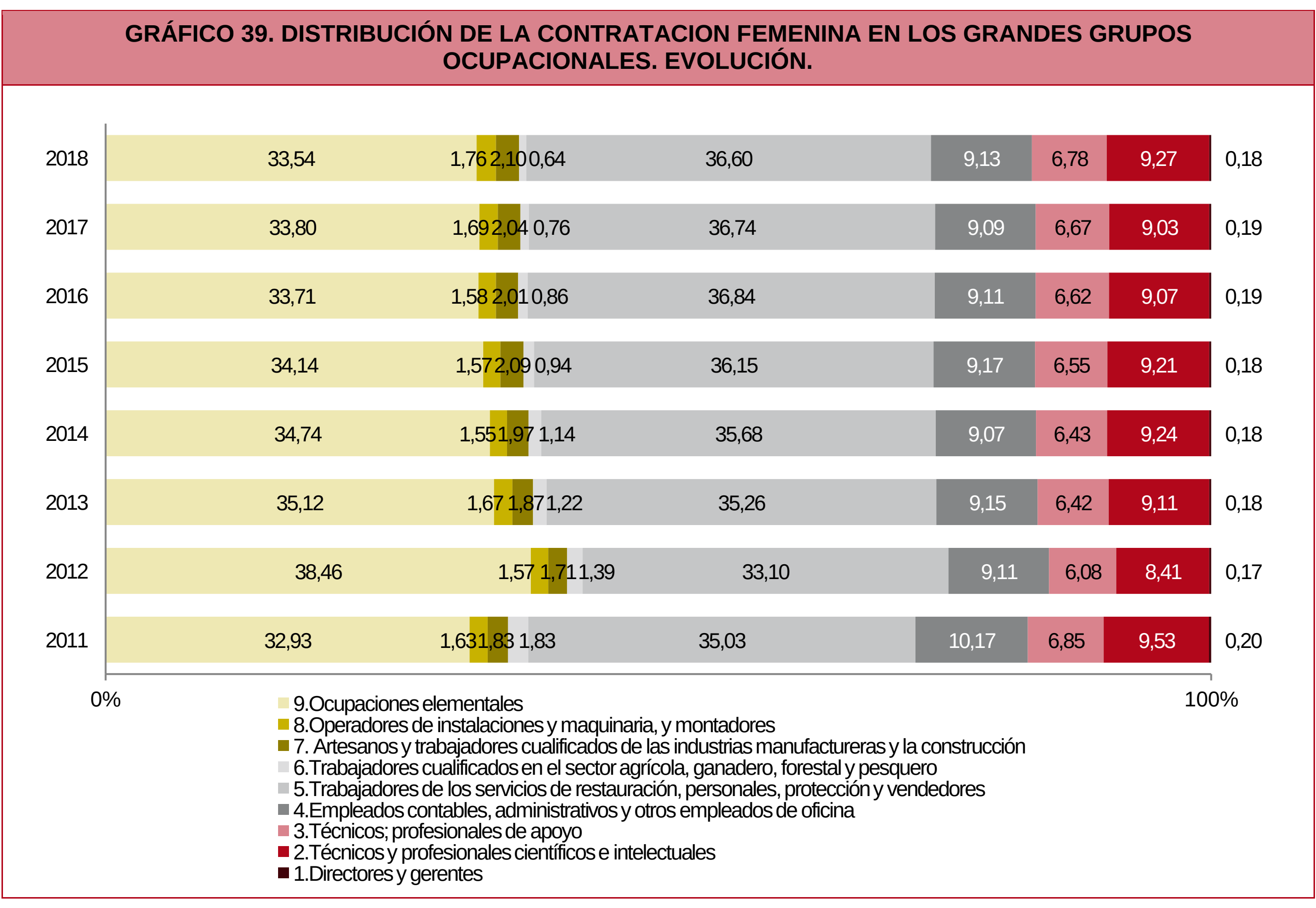
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

No se aborda en el estudio el gran grupo 0. Ocupaciones militares.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En 2018, la contratación femenina alcanzó la cota más elevada desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO– en siete de los grandes grupos ocupacionales estudiados. Las dos excepciones fueron los grandes grupos 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, que siguió perdiendo contratos y se situó en el valor más bajo del período –desde 2011 los contratos suscritos por mujeres cayeron en torno al 47 %– y 1. Directores y gerentes, en el que, después de cinco años de incrementos interanuales, se registró un descenso en la contratación femenina –de un 0,22 %–, aunque continuó aumentando la tasa de contratación femenina –en 2018 alcanzó la máxima del período–.

GRÁFICO 39. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION FEMENINA EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2018.

Siete de cada diez contratos suscritos por mujeres se formalizaron en ocupaciones de los grupos 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina y 9. Ocupaciones elementales.

Por otra parte, en 2018 se mantuvo la situación que se vino registrando desde 2011, de modo que la contratación femenina volvió a superar a la masculina en tres de los nueve grandes grupos: 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (64,55 %); 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (58,29 %); y 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (55,38 %) –la tasa de contratación femenina descendió más de un punto porcentual respecto al año anterior–.

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de recursos humanos	891	56,21	5,69
Directores de servicios de educación	875	62,86	25,18
Directores de publicidad y relaciones públicas	631	49,26	-13,20
Directores-gerentes de centros sanitarios	494	52,55	17,90
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	124.246	79,67	-2,73
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	62.651	54,99	9,03
Profesionales del trabajo y la educación social	48.876	78,94	10,45
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	41.637	70,12	1,06
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	272.361	62,33	8,15
Animadores comunitarios	44.631	60,86	-1,25
Asistentes de dirección y administrativos	41.561	69,01	-2,11
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	19.417	72,50	21,66
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	244.626	74,33	8,12
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	148.858	68,57	4,07
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	88.216	55,34	3,62
*Teleoperadores**	83.272	67,19	4,90
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	1.327.905	48,15	6,03
*Vendedores en tiendas y almacenes**	742.273	72,98	2,02
Auxiliares de enfermería hospitalaria	223.275	85,82	6,00
Cocineros asalariados	197.497	49,77	3,40
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
*Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas**	39.537	62,69	2,42
Trabajadores de las industrias del pescado	20.156	63,93	-1,91
Zapateros y afines	9.027	48,40	-2,24
*Costureros a mano, bordadores y afines**	5.463	85,29	-4,26

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2018/17**
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
*Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco**	21.857	46,41	4,31
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	9.926	53,64	1,05
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	9.489	59,04	17,12
Operadores de máquinas de coser y bordar	6.931	82,54	-2,49
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.005.093	81,91	3,65
Ayudantes de cocina	277.657	59,38	5,22
Empleados domésticos	199.553	93,54	-0,69
Otro personal de limpieza	120.116	66,10	4,07

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (44,56%), presentan un mayor número de contratos de mujeres.

Nota: Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

En 2018 se mantuvieron las mismas ocupaciones del ranking mostrado en la tabla anterior respecto al año precedente, aunque en el gran grupo 1, la ocupación Directores de servicios de educación subió un puesto en detrimento de Directores de publicidad y relaciones públicas, que cayó uno; el resto mantuvo el mismo orden que en 2017.

Los contratos de las 32 ocupaciones seleccionadas en la tabla representaron casi el 55 % de la contratación femenina de 2018 –cinco décimas menos que en 2017–. Registraron, en conjunto, una tasa de contratación femenina cercana al 64 % –superior en 19 puntos porcentuales a la media estatal– y 224.748 contratos más que el año anterior –casi un 45 % del incremento interanual de la contratación femenina–.

Además, más de las tres cuartas partes de los contratos contabilizados en la tabla se concentraron en las ocho ocupaciones de dos únicos grandes grupos, el 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y el 9. Ocupaciones elementales y, en conjunto, registraron 161.777 contratos más que el año precedente.

TABLA 29. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD					
Ocupación	**Contratos**				**Tasa estabilidad (%)**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	
Camareros asalariados	432.508	723.806	171.591	**1.327.905**	8,85
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	76.103	485.053	443.937	**1.005.093**	6,40
*Vendedores en tiendas y almacenes**	247.880	399.691	94.702	**742.273**	15,01
Peones de las industrias manufactureras	100.480	366.839	148.128	**615.447**	2,60
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	57.506	276.213	187.645	**521.364**	2,73
Ayudantes de cocina	38.768	135.258	103.631	**277.657**	10,31
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	112.801	134.023	25.537	**272.361**	5,44
*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	39.618	153.428	51.580	**244.626**	28,47
Auxiliares de enfermería hospitalaria	49.169	109.758	64.348	**223.275**	4,15

TABLA 29. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD					
Ocupación	**Contratos**				**Tasa estabilidad (%)**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	
Empleados domésticos	7.468	86.566	105.519	**199.553**	45,75
Cocineros asalariados	18.245	92.269	86.983	**197.497**	11,92
Promotores de venta	64.752	76.455	13.278	**154.485**	1,80
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	11.577	72.059	68.200	**151.836**	5,46
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	22.108	96.791	29.959	**148.858**	28,81
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	17.300	85.428	45.433	**148.161**	3,90

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.
*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

Las quince ocupaciones con mayor contratación femenina en 2018 coincidieron con las del año anterior. La ocupación de Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, que se incorporó al ranking en 2017, ascendió dos puestos en el año de estudio, relegando al último puesto a la ocupación de Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines. El resto mantuvo el mismo orden que en 2017.

En 2018 las mujeres suscribieron contratos en 500 ocupaciones diferentes, pero cerca de dos de cada tres contratos, en torno al 63 %, se enmarcaron en las quince ocupaciones con mayor contratación femenina reflejadas en la tabla anterior. De estos contratos, el 53 % fueron registrados por mujeres de 25 a 44 años y casi un 21 % por trabajadoras menores de 25 años.

En relación con la tasa de contratación femenina, trece de las quince ocupaciones registraron una tasa superior a la media estatal –diez de ellas superaron este índice en todos los tramos de edad–; dos, Trabajadores de cuidados personales a domicilio y Empleados domésticos, incluso, la duplicaron, y otras dos, Auxiliares de enfermería hospitalaria y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, prácticamente doblaron su valor. En estas cuatro ocupaciones, las tasas de contratación femenina más altas, por tramos de edad, las registraron las trabajadoras con 45 o más años.

Como en el año anterior, uno de cada tres contratos suscritos por mujeres menores de 25 años fue para trabajar como camareras asalariadas o como vendedoras en tiendas y almacenes. Las trabajadoras de 25 a 44 años registraron un mayor volumen de contratos en las ocupaciones de Camareros asalariados y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, en torno al 22 % de la contratación femenina de este grupo de edad. Más de una cuarta parte de los contratos firmados por las mujeres mayores de 44 años se concentraron en dos ocupaciones Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines).

Por otra parte, uno de cada diez contratos concertados por mujeres en 2018 se registraron para trabajar como Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; la contratación femenina de esta ocupación se caracterizó por presentar tasas de estabilidad y de contratación femenina mayores cuanto mayor era el tramo de edad de las trabajadoras –superior al 7 % y al 95 % respectivamente, entre las mayores de 44 años–.

TABLA 30. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
Ocupaciones con mayor contratación indefinida			**Ocupaciones con mayor contratación temporal**		
Ocupación	**Contratos**	**% variación 2018/17**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variación 2018/17**
Camareros asalariados	117.458	21,70	Camareros asalariados	1.210.447	4,72
*Vendedores en tiendas y almacenes**	111.443	6,04	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	940.786	2,36
Empleados domésticos	91.291	-1,30	*Vendedores en tiendas y almacenes**	630.830	1,34
Empleados administrativos con	69.652	17,34	Peones de las industrias	599.423	6,96

TABLA 30. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
Ocupaciones con mayor contratación indefinida			**Ocupaciones con mayor contratación temporal**		
Ocupación	**Contratos**	**% variación 2018/17**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variación 2018/17**
*tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**			manufactureras		
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	64.307	27,06	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	507.121	-0,37
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	42.890	15,16	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	257.558	7,58
Ayudantes de cocina	28.613	21,63	Ayudantes de cocina	249.044	3,61
Cocineros asalariados	23.542	20,80	Auxiliares de enfermería hospitalaria	214.018	5,33
*Agentes y representantes comerciales**	16.262	12,38	*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	174.974	4,84
Peones de las industrias manufactureras	16.024	44,61	Cocineros asalariados	173.955	1,42
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	14.803	19,21	Promotores de venta	151.697	0,44
*Peluqueros**	14.262	16,92	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	143.548	12,16
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	14.243	122,10	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	142.383	1,24
*Teleoperadores**	11.436	-9,85	Enfermeros no especializados	119.800	-3,58
*Cajeros y taquilleros (excepto bancos)**	10.838	3,11	Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	114.564	7,99

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.
*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

Nueve de las quince ocupaciones de la tabla anterior aparecen tanto en la contratación indefinida como en la temporal –encuadrados en los grupos 3, 4, 5 y 9–. Estas concentraron en torno al 45 % de los contratos indefinidos y más del 53 % de los temporales suscritos por mujeres en 2018, pero, en todas ellas, fue mayor el número de contratos temporales que el de indefinidos. Solo tres de las nueve registraron una tasa de temporalidad de contratación femenina inferior a la estatal (89,67 %): Cocineros asalariados (88,08 %), Vendedores en tiendas y almacenes (84,99 %) y Empleados administrativos con tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes (71,53 %) y solo en una más, Vendedores en tiendas y almacenes, esta tasa no superó el 90 %.

Entre las ocupaciones con mayor contratación temporal femenina de la tabla 30, Promotores de venta registró, en 2018, la tasa más alta, superior al 98 %, y, además, cerca de ocho de cada diez contratos temporales fueron suscritos por mujeres. En las ocupaciones Peones de las industrias manufactureras y Peones agrícolas más del 97 % de los contratos suscritos por ellas fueron temporales.

TABLA 31. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD					
Ocupación	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**Tasa interinidad [1] (%)**	**% jornada parcial [2]**	**% variación 2018/17**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	233.566	87,47	23,24	60,41	1,08
Auxiliares de enfermería hospitalaria	127.212	85,40	56,98	23,88	3,09

TABLA 31. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD					
Ocupación	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**Tasa interinidad [1] (%)**	**% jornada parcial [2]**	**% variación 2018/17**
*Vendedores en tiendas y almacenes**	71.887	79,30	9,68	45,61	-9,93
Enfermeros no especializados	60.381	80,30	48,60	21,63	-8,92
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	60.288	95,97	39,71	85,29	12,77
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	57.793	72,68	49,88	33,19	4,39
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	46.451	90,33	37,74	90,98	8,71
*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	29.245	80,44	11,95	30,27	4,59
Técnicos en educación infantil	19.334	94,48	47,40	41,82	12,91
Camareros asalariados	18.889	60,74	1,42	35,35	0,87
Auxiliares de enfermería de atención primaria	17.873	85,54	43,18	28,67	-2,44
Ayudantes de cocina	16.709	72,50	6,02	43,62	5,35
Cocineros asalariados	16.657	64,99	8,43	36,40	2,56
Profesionales del trabajo y la educación social	16.625	79,53	34,01	27,88	1,33
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	15.551	78,52	5,71	91,67	5,16

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Porcentaje de contratos de interinidad suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en la ocupación.

[2] Porcentaje de contratos de interinidad a jornada parcial suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en esta modalidad en la ocupación.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

En 2018, el contrato de interinidad siguió siendo la modalidad contractual con la tasa de contratación femenina más alta: siete de cada diez contratos de interinidad fueron suscritos por mujeres. La tasa se situó en más del 82 % entre los contratos de interinidad a jornada parcial. Ambas tasas aumentaron en torno a medio punto porcentual respecto a 2017.

En conjunto, los contratos de las quince ocupaciones con mayor contratación femenina en la modalidad de interinidad representaron casi el 73 % de los contratos de interinidad firmados por mujeres en 2018 y registraron una tasa de interinidad por encima del 16 % y, de jornada parcial, de más del 48 % –se redujo la tasa de interinidad cerca de dos puntos y subió, menos de uno, la de jornada parcial, respecto al año anterior–.

De nuevo se incorpora al ranking la ocupación de Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento desplazando fuera a la de Enfermeros especializados (excepto matronos). Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes subieron un puesto y las ocupaciones de Técnicos en educación infantil y de Ayudantes de cocina, ascendieron dos.

TABLA 32. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Camareros asalariados	1.212.646	13,71	Camareros asalariados	114.478	10,65
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	945.448	10,69	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	87.694	8,16
*Vendedores en tiendas y almacenes**	683.426	7,72	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	58.799	5,47

TABLA 32. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Peones de las industrias manufactureras	561.756	6,35	*Vendedores en tiendas y almacenes**	58.299	5,42
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	432.281	4,89	Promotores de venta	55.529	5,17
Ayudantes de cocina	259.521	2,93	Peones de las industrias manufactureras	53.458	4,97
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	243.047	2,75	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	29.091	2,71
*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	224.297	2,54	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	24.897	2,32
Auxiliares de enfermería hospitalaria	210.913	2,38	Azafatos de tierra	24.782	2,31
Empleados domésticos	186.425	2,11	*Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	20.078	1,87
Cocineros asalariados	184.679	2,09	Enfermeros no especializados	17.976	1,67
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	143.430	1,62	Ayudantes de cocina	17.850	1,66
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	133.507	1,51	Actores	17.184	1,60
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	122.487	1,38	*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	15.127	1,41
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	117.235	1,33	Compositores, músicos y cantantes	14.348	1,34

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

En esta doble tabla, se reflejan, en el lado izquierdo, las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que no supusieron desplazamiento de trabajadoras desde su provincia de residencia hacia otras por motivos laborales –concentraron el 64 % de este grupo de contratos y el 57 % de la contratación femenina–. Se mantuvieron en el ranking catorce de las quince ocupaciones del año anterior, incorporándose la de Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos y mejoró su posición la de Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, desplazando un puesto hacia abajo la de Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes. Solo una de las catorce que se han mantenido contabilizó menos contratos que en 2017 –Empleados domésticos– y, aunque ocho de ellas ralentizaron el ritmo de crecimiento, en conjunto, las quince, registraron 256.436 contratos más que el año anterior.

El lado derecho de la tabla refleja las quince ocupaciones con mayor número de contratos firmados por mujeres que se desplazaron para trabajar en otra provincia distinta a la de residencia. Estos contratos, globalmente, registraron una tasa de movilidad interprovincial del 9,72 % y representaron cerca del 57% del total de los que generaron desplazamiento de trabajadoras y algo más del 6 % de la contratación femenina. Trece de las quince ocupaciones coinciden con las del año anterior: las ocupaciones de Actores y Compositores, músicos y cantantes se han incorporado al ranking en 2018, dejando fuera a las de Empleados domésticos y Cocineros asalariados. Las ocupaciones de Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y de Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines subieron un puesto en el ranking, mientras que Vendedores de tiendas y almacenes, Azafatos de tierra y Empleados administrativos sin tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes, descendieron un puesto.

Por otra parte, siete de las quince ocupaciones reflejaron tasas de movilidad superiores a la estatal femenina:

- Promotores de venta: 35,96 %
- Compositores, músicos y cantantes: 31,14 %
- Actores: 28,50 %
- Azafatos de tierra: 26,50 %
- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 16,89 %
- Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines): 16,87 %
- Enfermeros no especializados: 14,50 %

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor de los datos presentados en las columnas “Solicitudes de empleo”, podrá ser superior al total de demandantes paradas que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los Servicios Públicos de Empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en las tablas, una demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

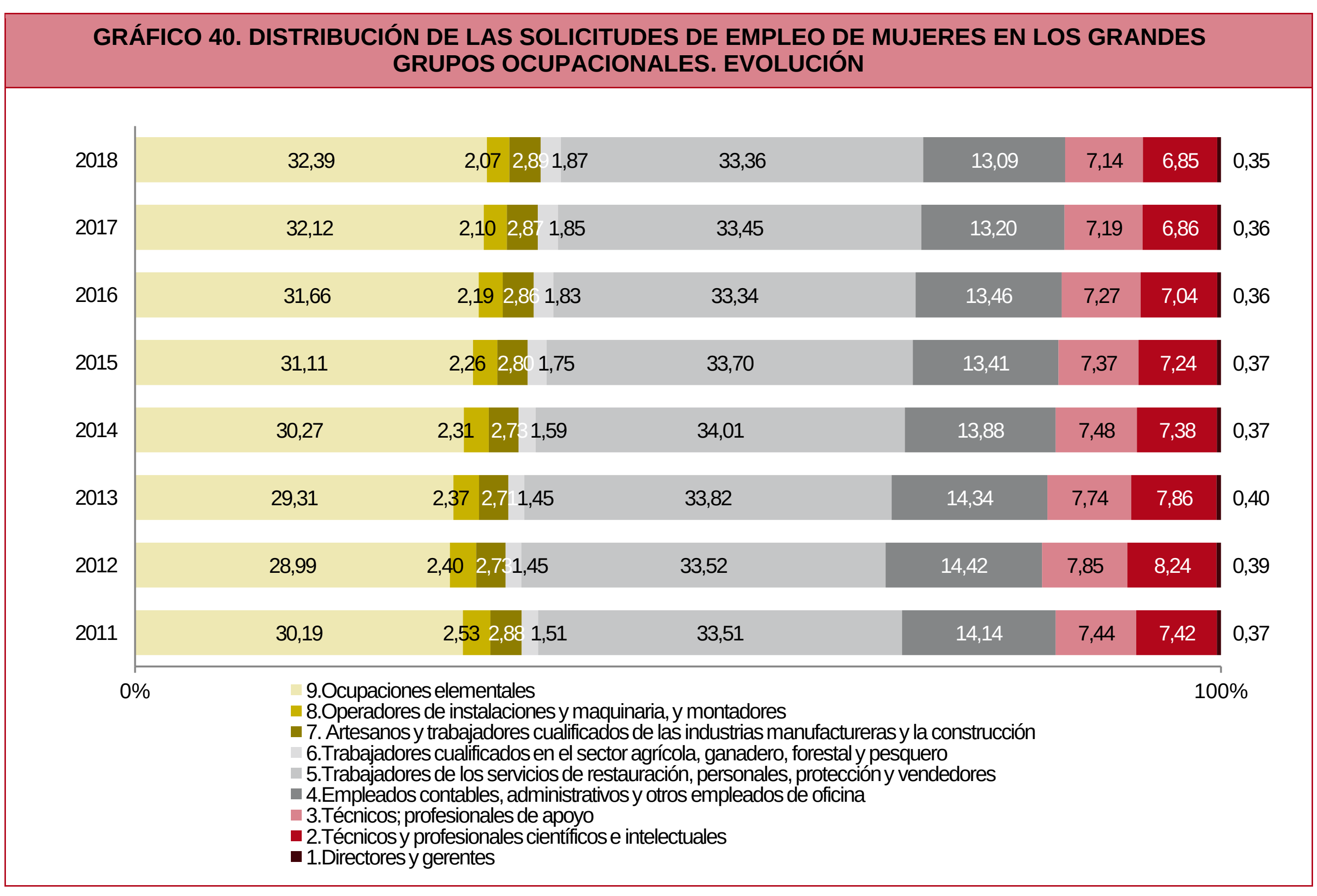


GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN DE LAS SOLICITUDES DE EMPLEO DE MUJERES EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2011-2018.

El número de solicitudes de empleo de desempleadas siguió reduciéndose en 2018 hasta situarse en el valor más bajo desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO–. A 31 de diciembre de 2018 se registraron 7.602.798 demandas de empleo realizadas por demandantes paradas en 501 ocupaciones –tres de ellas se enmarcaron en el gran grupo 0.Ocupaciones militares, con 402 demandas que no se considerarán en el análisis–, 330.456 demandas menos que en la misma fecha de 2017.

Cerca de seis de cada diez solicitudes presentadas por demandantes parados en 2018 fueron hechas por mujeres –se superó en un punto porcentual el porcentaje del año anterior–. Tres grandes grupos ocupacionales superaron, con creces, esta proporción:

- 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 65,17 %
- 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 79,59 %
- 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 77,05 %

Todos los grandes grupos estudiados registraron un aumento de este indicador respecto al año precedente; no obstante, el número de demandas de empleo solicitadas por las desempleadas descendió en todos ellos pero el ritmo se ralentizó en todos los grandes grupos respecto a 2017.

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total [2]**	**% variación 2018/17**
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de servicios de educación	1.406	66,38	-14,53
Directores de organizaciones de interés social	380	61,79	-6,40
Directores de servicios sociales para personas mayores	332	80,19	1,22
Directores de otros servicios sociales	138	74,59	-13,21
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	39.496	66,80	-1,49
*Especialistas en políticas y servicios de personal y afines**	37.374	80,14	-0,99
Profesionales del trabajo y la educación social	31.822	85,76	-4,86
Técnicos en educación infantil	22.995	96,75	0,14
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	111.475	84,81	-4,61
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	72.649	78,07	-2,74
Animadores comunitarios	31.864	81,81	-5,61
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	24.061	76,37	1,03
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	384.784	80,38	-5,81
Recepcionistas (excepto de hoteles)	231.500	90,16	-5,28
Telefonistas	40.467	91,49	-10,57
*Teleoperadores**	38.731	83,78	1,31
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
*Vendedores en tiendas y almacenes**	877.525	84,16	-4,34
*Cajeros y taquilleros (excepto bancos)**	248.354	89,43	-4,80
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	152.278	97,70	-5,03
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	144.870	95,09	-10,36
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa.			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
*Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas**	28.773	84,70	-3,88
Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	20.548	95,88	-6,75
*Costureros a mano, bordadores y afines**	18.801	97,52	-8,60
Zapateros y afines	7.345	64,04	-6,55
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas de coser y bordar	42.143	96,95	-8,55
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	12.065	85,46	-5,65

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total [2]**	**% variación 2018/17**
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	11.752	73,03	-8,27
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	10.252	78,79	-4,99
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	985.157	85,24	-4,31
Ayudantes de cocina	178.255	77,00	-4,78
*Reponedores**	167.886	61,68	-3,64
Empleados domésticos	103.257	97,28	-2,73

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (58,24%).

[2] Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados inscritos en esa ocupación.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

En 2018 se solicitó una media de cuatro ocupaciones distintas en la demanda de empleo por desempleada.

Aproximadamente un 54 % de las solicitudes de las demandantes paradas, en 2018, se concentraron en las 32 ocupaciones relacionadas en la tabla 33; en conjunto, presentaron una tasa de demandantes paradas del 83,96 % y registraron una pérdida neta de demandas de 203.739 –menor a la de 2017–. Una de cada siete solicitudes contabilizadas en la tabla se encuadraron en dos grandes grupos ocupacionales, el 9. Ocupaciones elementales y el 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores.

Algo más de un tercio de las ocupaciones solicitadas en 2018 por desempleadas registraron un porcentaje de mujeres superior al estatal y el conjunto de estas ocupaciones concentraron las tres cuartas partes de las solicitudes presentadas por mujeres paradas. El mayor número de solicitudes se contabilizaron en las ocupaciones Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y Vendedores en tiendas y almacenes, como se puede constatar en la siguiente tabla.

Por otra parte, cerca de la mitad de las solicitudes fueron presentadas por desempleadas que tenían 45 o más años. Este grupo de edad ha seguido adquiriendo mayor peso relativo en el conjunto de demandantes de empleo paradas. La distribución global por tramos de edad de las quince ocupaciones que se reflejan en la tabla ha sido muy similar a la de desempleadas total, casi el 49 % tenían 45 o más años y en torno al 6 %, eran menores de 25 años.

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**Menor de 25 años**		**De 25 a 44 años**		**De 45 y más años**		**Total**
	Mujeres	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	41.411	70,09	377.271	85,10	566.475	86,69	**985.157**
*Vendedores en tiendas y almacenes**	71.209	67,44	444.595	85,09	361.721	87,25	**877.525**
Peones de las industrias manufactureras	17.423	37,80	175.345	55,51	226.714	59,34	**419.482**
*Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes**	12.928	62,91	181.251	81,21	190.605	81,12	**384.784**
Camareros asalariados	34.137	48,97	148.773	63,95	71.144	50,39	**254.054**
*Cajeros y taquilleros (excepto bancos)**	21.304	72,05	142.407	90,99	84.643	92,36	**248.354**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	9.384	76,55	100.967	89,50	121.149	91,99	**231.500**
Ayudantes de cocina	8.212	48,22	63.802	73,07	106.241	83,54	**178.255**

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	Menor de 25 años		De 25 a 44 años		De 45 y más años		Total
	Mujeres	% mujeres sobre total	Mujeres	% mujeres sobre total	Mujeres	% mujeres sobre total	
*Reponedores**	19.725	41,30	95.117	62,35	53.044	73,82	**167.886**
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	8.305	93,05	62.231	96,99	81.742	98,75	**152.278**
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	3.435	89,59	50.077	94,58	91.358	95,59	**144.870**
Cocineros asalariados	5.385	46,77	50.236	65,81	86.850	76,81	**142.471**
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5.425	85,34	50.773	91,51	59.527	94,10	**115.725**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	9.005	35,98	48.359	50,67	56.743	47,45	**114.107**
Asistentes de dirección y administrativos	2.909	66,25	56.868	84,64	51.698	86,36	**111.475**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018. Ver glosario.

En 2018 se mantuvieron las mismas ocupaciones que el año anterior como más demandadas por desempleadas, aunque Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos y Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines se colocaron por encima de Trabajadores de los cuidados personales a domicilio y Asistentes de dirección y administrativos, respectivamente, en el ranking, como consecuencia de que, por una parte, el ritmo de descenso del número de paradas que solicitaron empleo como Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, al menos, duplicó –entre las de 45 y más años, el ritmo se triplicó– el de Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos, y, por otra, que las desempleadas que demandaban trabajo como Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines registraron un incremento del 1,85 % frente a la caída del 4,61 % de Asistentes de dirección y administrativos.

Por tramos de edad, las quince ocupaciones de referencia redujeron el número de las demandantes paradas menores de 45 años, mientras que aumentó el número de desempleadas de 45 y más años en cinco de ellas, una más que en el año precedente.

- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 6,12 %.
- Cajeros y taquilleros (excepto bancos): 1,70 %.
- Reponedores: 1,32 %.
- Asistentes de dirección y administrativos: 1,29 %.
- Vendedores en tiendas y almacenes: 0,28 %.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

6.1. POBLACIÓN

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 16 años**	**De 16 a 24 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total población**	**% variación**	**% Mujeres [1]**
ANDALUCÍA	**693.902**	**387.339**	**1.181.189**	**1.988.080**	**4.250.510**	**0,11**	**50,70**
Almería	62.807	33.018	103.650	148.546	**348.021**	0,30	49,06
Cádiz	104.294	56.529	175.444	291.090	**627.357**	0,02	50,65
Córdoba	60.404	36.980	103.298	199.473	**400.155**	-0,33	50,96
Granada	71.725	43.326	125.724	221.982	**462.757**	-0,08	50,74
Huelva	42.081	23.601	75.809	120.728	**262.219**	0,35	50,43
Jaén	47.751	31.840	82.028	160.931	**322.550**	-0,77	50,55
Málaga	135.994	72.324	237.462	390.483	**836.263**	0,75	50,96
Sevilla	168.846	89.721	277.774	454.847	**991.188**	0,05	51,10
ARAGÓN	**95.531**	**52.751**	**168.554**	**346.394**	**663.230**	**0,06**	**50,68**
Huesca	15.511	8.644	26.942	57.649	**108.746**	-0,09	49,58
Teruel	9.132	5.559	15.716	36.105	**66.512**	-0,55	49,42
Zaragoza	70.888	38.548	125.896	252.640	**487.972**	0,17	51,11
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**58.652**	**33.396**	**127.766**	**317.692**	**537.506**	**-0,65**	**52,27**
Asturias	58.652	33.396	127.766	317.692	**537.506**	-0,65	52,27
BALEARS, ILLES	**89.611**	**50.152**	**176.390**	**250.952**	**567.105**	**1,07**	**50,23**
Balears (Illes)	89.611	50.152	176.390	250.952	**567.105**	1,07	50,23
CANARIAS	**151.862**	**99.094**	**320.833**	**501.864**	**1.073.653**	**1,00**	**50,46**
Las Palmas	80.324	52.822	168.070	255.404	**556.620**	0,88	50,18
Santa Cruz de Tenerife	71.538	46.272	152.763	246.460	**517.033**	1,13	50,76
CANTABRIA	**40.657**	**21.182**	**76.426**	**160.400**	**298.665**	**0,06**	**51,47**
Cantabria	40.657	21.182	76.426	160.400	**298.665**	0,06	51,47
CASTILLA-LA MANCHA	**159.710**	**91.247**	**271.463**	**490.188**	**1.012.608**	**-0,89**	**49,96**
Albacete	29.113	18.051	51.219	96.245	**194.628**	-0,54	50,06
Ciudad Real	37.184	23.252	65.005	127.003	**252.444**	-0,49	50,58
Cuenca	13.165	8.620	23.834	52.604	**98.223**	-0,27	49,80
Guadalajara	22.054	10.976	36.508	55.916	**125.454**	-0,18	49,33
Toledo	58.194	30.348	94.897	158.420	**341.859**	-1,52	49,73
CASTILLA Y LEÓN	**150.001**	**89.273**	**286.227**	**697.300**	**1.222.801**	**-0,21**	**50,76**
Ávila	9.804	6.182	18.142	44.832	**78.960**	-0,34	49,82
Burgos	24.024	13.528	42.960	98.221	**178.733**	-0,71	50,06
León	25.906	15.796	54.612	141.786	**238.100**	-0,68	51,34
Palencia	9.474	5.958	18.876	47.404	**81.712**	0,39	50,43
Salamanca	19.957	12.554	38.677	99.220	**170.408**	0,16	51,41

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 16 años**	**De 16 a 24 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total población**	**% variación**	**% Mujeres [1]**
Segovia	10.490	6.467	18.318	41.088	**76.363**	-0,63	49,80
Soria	5.654	3.491	10.024	24.631	**43.800**	-1,33	49,44
Valladolid	36.062	19.398	65.835	145.200	**266.495**	-0,29	51,26
Zamora	8.630	5.899	18.783	54.918	**88.230**	-0,90	50,55
CATALUÑA	**608.061**	**324.054**	**1.074.477**	**1.863.147**	**3.869.739**	**0,63**	**50,92**
Barcelona	443.866	238.296	803.564	1.390.158	**2.875.884**	0,65	51,27
Girona	64.266	33.261	105.452	178.278	**381.257**	0,83	50,04
Lleida	34.037	18.239	56.777	104.304	**213.357**	0,02	49,29
Tarragona	65.892	34.258	108.684	190.407	**399.241**	0,62	50,16
COMUNITAT VALENCIANA	**384.773**	**211.498**	**678.087**	**1.242.962**	**2.517.320**	**0,48**	**50,71**
Alicante/Alacant	141.434	78.672	248.392	459.224	**927.722**	0,77	50,45
Castellón/Castelló	45.272	24.462	78.850	141.955	**290.539**	0,18	50,36
Valencia/València	198.067	108.364	350.845	641.783	**1.299.059**	0,34	50,98
EXTREMADURA	**76.848**	**48.671**	**138.195**	**277.894**	**541.608**	**-0,60**	**50,48**
Badajoz	51.170	32.012	89.922	168.636	**341.740**	-0,46	50,53
Cáceres	25.678	16.659	48.273	109.258	**199.868**	-0,83	50,41
GALICIA	**167.055**	**95.174**	**351.001**	**787.904**	**1.401.134**	**-0,20**	**51,86**
A Coruña	70.449	39.103	147.086	326.076	**582.714**	-0,05	52,06
Lugo	17.419	10.646	39.881	102.734	**170.680**	-0,69	51,51
Ourense	15.915	9.921	35.736	99.295	**160.867**	-0,69	52,01
Pontevedra	63.272	35.504	128.298	259.799	**486.873**	-0,05	51,70
MADRID, COMUNIDAD DE	**528.238**	**283.216**	**991.323**	**1.627.430**	**3.430.207**	**1,14**	**52,15**
Madrid	528.238	283.216	991.323	1.627.430	**3.430.207**	1,14	52,15
MURCIA, REGIÓN DE	**133.383**	**70.886**	**210.425**	**323.672**	**738.366**	**0,59**	**49,94**
Murcia	133.383	70.886	210.425	323.672	**738.366**	0,59	49,94
NAVARRA, COMUN. FORAL	**52.577**	**28.715**	**84.884**	**160.909**	**327.085**	**0,78**	**50,51**
Navarra	52.577	28.715	84.884	160.909	**327.085**	0,78	50,51
PAÍS VASCO	**158.973**	**82.127**	**278.959**	**610.279**	**1.130.338**	**0,27**	**51,40**
Araba/Álava	25.274	12.251	43.435	85.733	**166.693**	0,89	50,69
Bizkaia	79.233	41.442	145.633	328.441	**594.749**	0,12	51,73
Gipuzkoa	54.466	28.434	89.891	196.105	**368.896**	0,24	51,19
RIOJA, LA	**23.987**	**12.893**	**41.566**	**81.471**	**159.917**	**0,03**	**50,66**
La Rioja	23.987	12.893	41.566	81.471	**159.917**	0,03	50,66
CEUTA	**9.189**	**4.957**	**11.932**	**15.889**	**41.967**	**0,10**	**49,29**
Ceuta	9.189	4.957	11.932	15.889	**41.967**	0,10	49,29
MELILLA	**10.285**	**5.172**	**12.195**	**14.967**	**42.619**	**0,30**	**49,34**
Melilla	10.285	5.172	12.195	14.967	**42.619**	0,30	49,34

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2018.

[1] Porcentaje de población femenina sobre el total de la población de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.2. AFILIACIÓN

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total afiliación	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**73.173**	**725.450**	**624.130**	**1.422.758**	**3,36**	**45,81**
Almería	8.365	68.638	53.812	**130.815**	4,00	44,24
Cádiz	8.071	88.388	69.106	**165.567**	3,85	45,38
Córdoba	6.140	64.985	69.127	**140.252**	1,97	45,98
Granada	8.168	76.450	75.407	**160.025**	2,34	47,57
Huelva	4.652	48.110	39.270	**92.032**	3,04	46,79
Jaén	5.508	51.447	52.924	**109.881**	1,89	40,12
Málaga	15.335	148.279	120.163	**283.777**	4,60	47,11
Sevilla	16.934	179.153	144.321	**340.409**	3,49	46,56
ARAGÓN	**13.296**	**122.527**	**122.939**	**258.762**	**2,69**	**45,96**
Huesca	1.901	19.236	20.945	**42.082**	2,00	43,93
Teruel	902	10.867	11.822	**23.591**	2,33	43,60
Zaragoza	10.493	92.424	90.172	**193.089**	2,88	46,74
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.725**	**82.071**	**88.329**	**176.126**	**1,41**	**48,50**
Asturias	5.725	82.071	88.329	**176.126**	1,41	48,50
BALEARS, ILLES	**10.803**	**99.526**	**84.060**	**194.390**	**2,84**	**45,95**
Balears (Illes)	10.803	99.526	84.060	**194.390**	2,84	45,95
CANARIAS	**21.592**	**198.146**	**161.710**	**381.451**	**3,87**	**46,93**
Las Palmas	11.907	104.115	84.578	**200.603**	3,54	46,51
Santa Cruz de Tenerife	9.685	94.031	77.132	**180.848**	4,24	47,40
CANTABRIA	**3.677**	**49.515**	**47.512**	**100.704**	**1,71**	**47,34**
Cantabria	3.677	49.515	47.512	**100.704**	1,71	47,34
CASTILLA-LA MANCHA	**13.985**	**149.117**	**130.863**	**293.965**	**4,50**	**41,74**
Albacete	2.926	28.630	26.707	**58.263**	4,33	42,19
Ciudad Real	3.264	35.169	30.130	**68.563**	4,48	40,36
Cuenca	1.609	15.023	14.773	**31.405**	4,27	41,50
Guadalajara	2.176	21.350	17.959	**41.485**	4,99	44,93
Toledo	4.010	48.945	41.294	**94.249**	4,49	41,27
CASTILLA Y LEÓN	**16.660**	**189.916**	**210.957**	**417.535**	**2,32**	**46,04**
Ávila	773	10.552	12.635	**23.960**	2,50	45,47
Burgos	2.632	30.230	33.111	**65.973**	2,00	45,14
León	2.739	34.581	39.178	**76.499**	2,16	48,75
Palencia	1019	12.443	14.401	**27.864**	1,15	44,35
Salamanca	2.466	24.390	27.614	**54.470**	3,12	45,75
Segovia	1049	11.802	13.996	**26.847**	2,40	44,87
Soria	639	7.340	8.821	**16.800**	2,02	43,88
Valladolid	4.603	47.568	47.685	**99.856**	2,90	46,61

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total afiliación	% variación	% Mujeres [1]
Zamora	740	11.010	13.516	**25.266**	0,90	44,40
CATALUÑA	**118.104**	**788.441**	**683.635**	**1.590.190**	**3,09**	**47,18**
Barcelona	93.508	614.313	522.733	**1.230.563**	3,18	47,76
Girona	10.331	68.194	63.112	**141.638**	3,00	45,68
Lleida	5.539	38.405	38.458	**82.402**	2,42	44,37
Tarragona	8726	67.529	59.332	**135.587**	2,80	45,49
COMUNITAT VALENCIANA	**48.762**	**432.761**	**378.338**	**859.868**	**4,32**	**45,55**
Alicante/Alacant	16.245	148.545	127.779	**292.572**	4,22	45,58
Castellón/Castelló	5.878	52.411	48.059	**106.348**	3,75	44,52
Valencia/València	26.639	231.805	202.500	**460.948**	4,53	45,77
EXTREMADURA	**7.239**	**85.659**	**83.171**	**176.071**	**2,78**	**45,09**
Badajoz	4.985	56.017	49.430	**110.433**	3,20	44,39
Cáceres	2.254	29.642	33.741	**65.638**	2,09	46,31
GALICIA	**17.627**	**233.965**	**230.657**	**482.253**	**2,14**	**48,49**
A Coruña	7.878	102.635	98.580	**209.093**	2,23	48,95
Lugo	1.922	26.356	30.894	**59.172**	1,95	48,72
Ourense	1.669	22.526	24.928	**49.124**	0,18	48,42
Pontevedra	6.158	82.448	76.255	**164.864**	2,69	47,87
MADRID, COMUNIDAD DE	**90.434**	**794.970**	**645.738**	**1.531.149**	**3,93**	**47,91**
Madrid	90.434	794.970	645.738	**1.531.149**	3,93	47,91
MURCIA, REGIÓN DE	**14.242**	**128.754**	**102.726**	**245.725**	**3,54**	**42,95**
Murcia	14.242	128.754	102.726	**245.725**	3,54	42,95
NAVARRA, COMUN. FORAL	**7.098**	**61.353**	**60.282**	**128.733**	**3,41**	**46,02**
Navarra	7.098	61.353	60.282	**128.733**	3,41	46,02
PAÍS VASCO	**20.001**	**210.322**	**224.253**	**454.577**	**2,32**	**47,51**
Araba/Álava	3.649	34.389	34.034	**72.072**	2,38	45,80
Bizkaia	9.089	107.534	115.658	**232.281**	2,30	48,43
Gipuzkoa	7.263	68.399	74.561	**150.224**	2,32	46,98
RIOJA, LA	**2.880**	**28.867**	**28.486**	**60.233**	**3,02**	**47,34**
La Rioja	2.880	28.867	28.486	**60.233**	3,02	47,34
CEUTA	**538**	**5.323**	**4.805**	**10.666**	**4,69**	**46,55**
Ceuta	538	5.323	4.805	**10.666**	4,69	46,55
MELILLA	**792**	**6.024**	**4.993**	**11.809**	**6,27**	**47,24**
Melilla	792	6.024	4.993	**11.809**	6,27	47,24

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MITRAMISS. 31 de diciembre de 2018.

[1] Porcentaje de afiliación femenina sobre el total de la afiliación de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

Nota: No se han reflejado en la tabla 46 afiliadas en las que no consta la edad.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total contratos	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**345.137**	**1.200.055**	**546.499**	**2.091.691**	**4,54**	**40,99**
Almería	29.592	90.897	36.372	**156.861**	6,37	42,64
Cádiz	41.679	159.108	61.849	**262.636**	4,94	41,76
Córdoba	30.713	112.691	66.872	**210.276**	3,50	37,55
Granada	38.574	119.739	59.811	**218.124**	0,76	42,15
Huelva	29.638	127.672	58.472	**215.782**	4,65	43,74
Jaén	22.319	99.372	59.771	**181.462**	4,22	30,98
Málaga	66.616	208.298	88.134	**363.048**	6,55	44,64
Sevilla	86.006	282.278	115.218	**483.502**	4,53	42,54
ARAGÓN	**58.139**	**154.295**	**78.460**	**290.894**	**3,97**	**45,43**
Huesca	9.290	23.140	11.358	**43.788**	0,60	43,50
Teruel	4.968	11.449	6.143	**22.560**	4,27	42,50
Zaragoza	43.881	119.706	60.959	**224.546**	4,63	46,15
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**26.239**	**106.933**	**54.287**	**187.459**	**5,63**	**50,28**
Asturias	26.239	106.933	54.287	**187.459**	5,63	50,28
BALEARS, ILLES	**59.094**	**133.418**	**48.039**	**240.551**	**-1,21**	**45,44**
Balears (Illes)	59.094	133.418	48.039	**240.551**	-1,21	45,44
CANARIAS	**77.575**	**240.514**	**100.290**	**418.379**	**4,20**	**48,56**
Las Palmas	43.125	125.634	51.436	**220.195**	3,15	48,35
Santa Cruz de Tenerife	34.450	114.880	48.854	**198.184**	5,39	48,80
CANTABRIA	**21.009**	**70.750**	**38.057**	**129.816**	**0,73**	**50,35**
Cantabria	21.009	70.750	38.057	**129.816**	0,73	50,35
CASTILLA-LA MANCHA	**73.188**	**215.368**	**95.093**	**383.649**	**9,40**	**39,83**
Albacete	17.869	46.681	21.681	**86.231**	8,68	38,04
Ciudad Real	15.651	48.449	21.748	**85.848**	10,21	37,50
Cuenca	7.794	21.609	9.305	**38.708**	5,84	40,72
Guadalajara	12.728	35.909	14.508	**63.145**	9,58	42,69
Toledo	19.146	62.720	27.851	**109.717**	10,54	41,47
CASTILLA Y LEÓN	**85.342**	**259.223**	**133.100**	**477.665**	**4,45**	**49,10**
Ávila	4.865	15.749	8.841	**29.455**	0,70	49,47
Burgos	12.228	38.019	19.538	**69.785**	3,37	48,15
León	11.859	40.068	21.069	**72.996**	1,30	50,80
Palencia	7.468	24.175	12.232	**43.875**	5,92	49,16
Salamanca	12.449	32.982	15.387	**60.818**	7,99	49,33
Segovia	7.336	20.196	11.156	**38.688**	7,43	49,04
Soria	3.554	9.122	4.813	**17.489**	1,40	47,33

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total contratos	% variación	% Mujeres [1]
Valladolid	21.722	63.071	31.082	**115.875**	4,99	48,77
Zamora	3.861	15.841	8.982	**28.684**	5,79	48,90
CATALUÑA	**433.676**	**821.813**	**331.081**	**1.586.570**	**5,48**	**47,65**
Barcelona	336.776	639.441	248.145	**1.224.362**	6,62	48,53
Girona	40.467	66.603	29.139	**136.209**	1,36	46,74
Lleida	17.827	36.955	18.430	**73.212**	0,60	39,61
Tarragona	38.606	78.814	35.367	**152.787**	2,79	46,29
COMUNITAT VALENCIANA	**190.488**	**500.663**	**206.638**	**897.789**	**5,90**	**42,72**
Alicante/Alacant	62.864	166.936	73.092	**302.892**	5,08	44,74
Castellón/Castelló	24.015	53.934	23.937	**101.886**	4,76	42,92
Valencia/València	103.609	279.793	109.609	**493.011**	6,64	41,54
EXTREMADURA	**38.666**	**145.428**	**79.943**	**264.037**	**1,18**	**39,90**
Badajoz	28.033	103.157	52.886	**184.076**	1,09	38,15
Cáceres	10.633	42.271	27.057	**79.961**	1,37	44,60
GALICIA	**84.398**	**301.183**	**132.170**	**517.751**	**6,35**	**47,85**
A Coruña	38.604	127.757	54.706	**221.067**	5,12	49,51
Lugo	9.492	32.959	14.393	**56.844**	8,17	50,25
Ourense	6.067	23.619	10.803	**40.489**	9,06	49,20
Pontevedra	30.235	116.848	52.268	**199.351**	6,69	45,28
MADRID, COMUNIDAD DE	**302.212**	**714.300**	**287.083**	**1.303.595**	**8,41**	**47,74**
Madrid	302.212	714.300	287.083	**1.303.595**	8,41	47,74
MURCIA, REGIÓN DE	**76.296**	**197.763**	**77.990**	**352.049**	**5,57**	**32,79**
Murcia	76.296	197.763	77.990	**352.049**	5,57	32,79
NAVARRA, COMUN. FORAL	**37.117**	**98.465**	**58.683**	**194.265**	**3,32**	**50,46**
Navarra	37.117	98.465	58.683	**194.265**	3,32	50,46
PAÍS VASCO	**90.606**	**265.466**	**144.184**	**500.256**	**4,57**	**49,97**
Araba/Álava	16.844	45.750	22.215	**84.809**	7,03	44,10
Bizkaia	43.303	140.891	75.977	**260.171**	4,66	50,32
Gipuzkoa	30.459	78.825	45.992	**155.276**	3,11	53,20
RIOJA, LA	**14.770**	**39.994**	**20.950**	**75.714**	**7,45**	**43,29**
La Rioja	14.770	39.994	20.950	**75.714**	7,45	43,29
CEUTA	**1.725**	**5.427**	**1.827**	**8.979**	**3,74**	**48,73**
Ceuta	1.725	5.427	1.827	**8.979**	3,74	48,73
MELILLA	**2.226**	**6.845**	**2.588**	**11.659**	**5,60**	**51,63**
Melilla	2.226	6.845	2.588	**11.659**	5,60	51,63

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

[1] Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2018/17
	Contratos	% variación 2018/17	Contratos	% variación 2018/17	
ANDALUCÍA	**3.011.763**	**0,55**	**2.091.691**	**4,54**	**2,14**
Almería	210.994	0,74	156.861	6,37	3,07
Cádiz	366.349	-6,63	262.636	4,94	-2,12
Córdoba	349.726	-0,05	210.276	3,50	1,26
Granada	299.326	-0,22	218.124	0,76	0,19
Huelva	277.576	0,85	215.782	4,65	2,48
Jaén	404.362	2,38	181.462	4,22	2,94
Málaga	450.249	3,68	363.048	6,55	4,94
Sevilla	653.181	2,17	483.502	4,53	3,16
ARAGÓN	**349.438**	**0,19**	**290.894**	**3,97**	**1,87**
Huesca	56.885	-2,74	43.788	0,60	-1,31
Teruel	30.521	-1,27	22.560	4,27	1,01
Zaragoza	262.032	1,02	224.546	4,63	2,65
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**185.381**	**2,61**	**187.459**	**5,63**	**4,10**
Asturias	185.381	2,61	187.459	5,63	4,10
BALEARS, ILLES	**288.788**	**-1,44**	**240.551**	**-1,21**	**-1,34**
Balears (Illes)	288.788	-1,44	240.551	-1,21	-1,34
CANARIAS	**443.109**	**2,05**	**418.379**	**4,20**	**3,08**
Las Palmas	235.198	0,51	220.195	3,15	1,77
Santa Cruz de Tenerife	207.911	3,86	198.184	5,39	4,60
CANTABRIA	**128.028**	**-0,01**	**129.816**	**0,73**	**0,36**
Cantabria	128.028	-0,01	129.816	0,73	0,36
CASTILLA-LA MANCHA	**579.469**	**4,21**	**383.649**	**9,40**	**6,21**
Albacete	140.446	5,22	86.231	8,68	6,51
Ciudad Real	143.066	4,17	85.848	10,21	6,36
Cuenca	56.356	4,16	38.708	5,84	4,84
Guadalajara	84.759	5,08	63.145	9,58	6,96
Toledo	154.842	2,89	109.717	10,54	5,93
CASTILLA Y LEÓN	**495.094**	**3,60**	**477.665**	**4,45**	**4,02**
Ávila	30.091	-1,51	29.455	0,70	-0,43
Burgos	75.139	1,85	69.785	3,37	2,58
León	70.685	2,10	72.996	1,30	1,69
Palencia	45.366	3,42	43.875	5,92	4,63
Salamanca	62.464	4,42	60.818	7,99	6,15
Segovia	40.209	5,87	38.688	7,43	6,63
Soria	19.463	1,16	17.489	1,40	1,27
Valladolid	121.699	5,37	115.875	4,99	5,18
Zamora	29.978	7,35	28.684	5,79	6,58

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2018/17
	Contratos	% variación 2018/17	Contratos	% variación 2018/17	
CATALUÑA	**1.742.846**	**3,55**	**1.586.570**	**5,48**	**4,46**
Barcelona	1.298.738	4,65	1.224.362	6,62	5,60
Girona	155.217	1,22	136.209	1,36	1,29
Lleida	111.617	-2,01	73.212	0,60	-0,99
Tarragona	177.274	1,45	152.787	2,79	2,06
COMUNITAT VALENCIANA	**1.203.641**	**1,12**	**897.789**	**5,90**	**3,11**
Alicante/Alacant	374.173	1,58	302.892	5,08	3,12
Castellón/Castelló	135.509	-0,74	101.886	4,76	1,55
Valencia/València	693.959	1,25	493.011	6,64	3,42
EXTREMADURA	**397.791**	**-2,12**	**264.037**	**1,18**	**-0,83**
Badajoz	298.475	-2,07	184.076	1,09	-0,89
Cáceres	99.316	-2,28	79.961	1,37	-0,69
GALICIA	**564.375**	**5,66**	**517.751**	**6,35**	**5,99**
A Coruña	225.412	3,29	221.067	5,12	4,19
Lugo	56.273	-0,54	56.844	8,17	3,65
Ourense	41.814	5,91	40.489	9,06	7,44
Pontevedra	240.876	9,57	199.351	6,69	8,24
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.427.146**	**5,16**	**1.303.595**	**8,41**	**6,69**
Madrid	1.427.146	5,16	1.303.595	8,41	6,69
MURCIA, REGIÓN DE	**721.441**	**2,99**	**352.049**	**5,57**	**3,82**
Murcia	721.441	2,99	352.049	5,57	3,82
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**190.716**	**3,98**	**194.265**	**3,32**	**3,65**
Navarra	190.716	3,98	194.265	3,32	3,65
PAÍS VASCO	**500.925**	**4,43**	**500.256**	**4,57**	**4,50**
Araba/Álava	107.503	4,19	84.809	7,03	5,43
Bizkaia	256.813	4,22	260.171	4,66	4,44
Gipuzkoa	136.609	5,00	155.276	3,11	3,99
RIOJA, LA	**99.178**	**8,59**	**75.714**	**7,45**	**8,10**
La Rioja	99.178	8,59	75.714	7,45	8,10
CEUTA	**9.447**	**0,90**	**8.979**	**3,74**	**2,26**
Ceuta	9.447	0,90	8.979	3,74	2,26
MELILLA	**10.923**	**14,44**	**11.659**	**5,60**	**9,70**
Melilla	10.923	14,44	11.659	5,60	9,70

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**711.815**	**613.939**	**193.318**	**174.800**	**151.512**	**240.277**	**6.030**
Almería	72.560	34.614	13.547	9.234	9.108	17.488	310
Cádiz	75.176	77.675	22.915	29.837	24.380	32.361	292
Córdoba	66.399	68.202	15.373	19.573	17.444	22.979	306
Granada	63.514	67.916	26.212	15.368	15.568	29.032	514
Huelva	104.881	58.503	12.296	13.258	11.354	15.307	183
Jaén	60.583	66.673	11.765	14.181	11.129	16.945	186
Málaga	123.258	104.646	42.084	24.002	22.874	43.782	2.402
Sevilla	145.444	135.710	49.126	49.347	39.655	62.383	1.837
ARAGÓN	**80.274**	**79.247**	**38.312**	**30.178**	**24.518**	**36.274**	**2.091**
Huesca	14.538	11.184	5.102	3.676	3.574	5.449	265
Teruel	6.369	6.211	2.356	2.571	2.104	2.874	75
Zaragoza	59.367	61.852	30.854	23.931	18.840	27.951	1.751
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**21.707**	**56.049**	**30.480**	**21.945**	**23.881**	**32.393**	**1.004**
Asturias	21.707	56.049	30.480	21.945	23.881	32.393	1.004
BALEARS, ILLES	**58.597**	**84.825**	**39.157**	**19.461**	**11.692**	**24.485**	**2.334**
Balears (Illes)	58.597	84.825	39.157	19.461	11.692	24.485	2.334
CANARIAS	**149.070**	**108.427**	**52.245**	**29.374**	**33.105**	**44.932**	**1.226**
Las Palmas	75.184	61.512	26.771	16.642	17.097	22.327	662
Santa Cruz Tenerife	73.886	46.915	25.474	12.732	16.008	22.605	564
CANTABRIA	**24.947**	**42.430**	**14.101**	**16.274**	**16.152**	**15.318**	**594**
Cantabria	24.947	42.430	14.101	16.274	16.152	15.318	594
CASTILLA-LA MANCHA	**120.980**	**119.293**	**36.124**	**37.893**	**28.411**	**39.621**	**1.327**
Albacete	31.971	25.126	6.880	7.683	5.517	8.848	206
Ciudad Real	25.603	28.559	7.136	7.593	7.190	9.633	134
Cuenca	17.189	9.025	2.887	3.340	2.234	3.804	229
Guadalajara	19.979	19.434	7.588	6.214	4.268	5.373	289
Toledo	26.238	37.149	11.633	13.063	9.202	11.963	469
CASTILLA Y LEÓN	**142.795**	**115.634**	**54.148**	**44.398**	**46.649**	**72.113**	**1.928**
Ávila	8.334	8.304	3.280	2.849	2.680	3.893	115
Burgos	25.803	11.025	6.929	6.049	7.891	11.750	338
León	17.708	21.774	9.855	6.129	6.841	10.450	239
Palencia	11.801	11.604	3.707	5.564	5.268	5.807	124
Salamanca	14.810	15.477	7.520	5.919	5.300	11.590	202
Segovia	16.127	8.211	4.137	2.828	2.822	4.341	222
Soria	6.183	3.505	2.162	1.140	1.540	2.819	140
Valladolid	33.311	27.160	14.139	11.207	11.699	17.861	498
Zamora	8.718	8.574	2.419	2.713	2.608	3.602	50

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
CATALUÑA	**358.853**	**389.088**	**260.685**	**175.618**	**147.011**	**236.626**	**18.689**
Barcelona	262.575	282.008	214.868	136.207	115.744	196.633	16.327
Girona	37.501	42.752	18.759	12.026	10.365	13.359	1.447
Lleida	25.808	17.420	7.908	6.756	5.826	9.184	310
Tarragona	32.969	46.908	19.150	20.629	15.076	17.450	605
COMUNITAT VALENCIANA	**369.564**	**208.955**	**85.334**	**75.211**	**56.464**	**97.996**	**4.265**
Alicante/Alacant	131.066	77.330	28.733	21.997	14.994	27.696	1.076
Castellón/Castelló	47.294	21.970	8.830	7.492	6.292	9.586	422
Valencia/València	191.204	109.655	47.771	45.722	35.178	60.714	2.767
EXTREMADURA	**70.398**	**102.240**	**19.619**	**24.407**	**20.251**	**26.759**	**363**
Badajoz	51.643	70.693	13.510	16.211	14.134	17.628	257
Cáceres	18.755	31.547	6.109	8.196	6.117	9.131	106
GALICIA	**115.959**	**144.800**	**62.047**	**51.410**	**63.703**	**78.319**	**1.513**
A Coruña	50.496	56.825	28.902	20.188	27.587	36.317	752
Lugo	15.117	14.454	5.792	5.663	7.263	8.406	149
Ourense	7.325	11.287	5.926	4.432	4.626	6.697	196
Pontevedra	43.021	62.234	21.427	21.127	24.227	26.899	416
MADRID, COMUNIDAD DE	**278.994**	**297.150**	**263.218**	**97.809**	**97.545**	**240.019**	**28.860**
Madrid	278.994	297.150	263.218	97.809	97.545	240.019	28.860
MURCIA, REGIÓN DE	**157.307**	**85.037**	**29.384**	**25.644**	**19.009**	**33.576**	**2.092**
Murcia	157.307	85.037	29.384	25.644	19.009	33.576	2.092
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**45.981**	**39.978**	**23.734**	**21.200**	**21.938**	**40.164**	**1.270**
Navarra	45.981	39.978	23.734	21.200	21.938	40.164	1.270
PAÍS VASCO	**85.490**	**105.814**	**76.529**	**55.836**	**69.299**	**102.698**	**4.590**
Araba/Álava	21.123	18.680	11.244	7.766	10.070	15.473	453
Bizkaia	38.902	54.468	39.113	31.849	37.361	56.208	2.270
Gipuzkoa	25.465	32.666	26.172	16.221	21.868	31.017	1.867
RIOJA, LA	**32.381**	**14.423**	**6.089**	**6.399**	**5.952**	**9.921**	**549**
La Rioja	32.381	14.423	6.089	6.399	5.952	9.921	549
CEUTA	**2.536**	**2.256**	**828**	**946**	**1.039**	**1.332**	**42**
Ceuta	2.536	2.256	828	946	1.039	1.332	42
MELILLA	**3.039**	**2.229**	**1.228**	**2.153**	**1.236**	**1.749**	**25**
Melilla	3.039	2.229	1.228	2.153	1.236	1.749	25

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**455.514**	**77.268**	**46.086**	**1.512.823**
Almería	26.980	2.822	1.013	126.046
Cádiz	20.598	7.197	2.757	232.084
Córdoba	73.651	8.876	8.885	118.864
Granada	48.890	6.425	7.200	155.609
Huelva	103.021	5.240	2.498	105.023
Jaén	68.452	9.244	4.883	98.883
Málaga	26.354	15.749	7.031	313.914
Sevilla	87.568	21.715	11.819	362.400
ARAGÓN	**16.486**	**43.877**	**1.372**	**229.159**
Huesca	3.905	1.884	241	37.758
Teruel	810	3.268	143	18.339
Zaragoza	11.771	38.725	988	173.062
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**535**	**7.730**	**759**	**178.435**
Asturias	535	7.730	759	178.435
BALEARS, ILLES	**570**	**3.881**	**2.541**	**233.559**
Balears (Illes)	570	3.881	2.541	233.559
CANARIAS	**4.932**	**7.614**	**3.602**	**402.231**
Las Palmas	2.595	4.215	2.120	211.265
Santa Cruz de Tenerife	2.337	3.399	1.482	190.966
CANTABRIA	**365**	**18.580**	**472**	**110.399**
Cantabria	365	18.580	472	110.399
CASTILLA-LA MANCHA	**43.988**	**34.538**	**2.740**	**302.383**
Albacete	16.390	5.982	549	63.310
Ciudad Real	12.941	5.550	772	66.585
Cuenca	8.889	3.879	231	25.709
Guadalajara	947	6.408	330	55.460
Toledo	4.821	12.719	858	91.319
CASTILLA Y LEÓN	**16.440**	**70.108**	**2.193**	**388.924**
Ávila	1.914	3.836	263	23.442
Burgos	2.434	12.496	266	54.589
León	1.487	4.003	278	67.228
Palencia	151	18.563	101	25.060
Salamanca	375	2.556	384	57.503
Segovia	4.416	6.316	133	27.823
Soria	439	1.913	91	15.046
Valladolid	4.185	15.781	491	95.418
Zamora	1.039	4.644	186	22.815
CATALUÑA	**11.373**	**158.799**	**9.984**	**1.406.414**
Barcelona	1.825	113.796	7.104	1.101.637

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Girona	466	18.927	1.172	115.644
Lleida	6.079	4.836	600	61.697
Tarragona	3.003	21.240	1.108	127.436
COMUNITAT VALENCIANA	**36.109**	**92.789**	**6.590**	**762.301**
Alicante/Alacant	12.160	31.835	2.490	256.407
Castellón/Castelló	3.916	6.883	685	90.402
Valencia/València	20.033	54.071	3.415	415.492
EXTREMADURA	**75.338**	**8.495**	**7.927**	**172.277**
Badajoz	57.725	6.202	4.608	115.541
Cáceres	17.613	2.293	3.319	56.736
GALICIA	**6.119**	**62.583**	**2.684**	**446.365**
A Coruña	1.886	22.166	1.293	195.722
Lugo	858	3.244	220	52.522
Ourense	761	3.199	238	36.291
Pontevedra	2.614	33.974	933	161.830
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.108**	**43.268**	**14.422**	**1.243.797**
Madrid	2.108	43.268	14.422	1.243.797
MURCIA, REGIÓN DE	**88.829**	**28.936**	**2.071**	**232.213**
Murcia	88.829	28.936	2.071	232.213
NAVARRA, COMUN. FORAL	**3.001**	**36.536**	**580**	**154.148**
Navarra	3.001	36.536	580	154.148
PAÍS VASCO	**1.738**	**33.602**	**2.011**	**462.905**
Araba/Álava	1.285	8.168	268	75.088
Bizkaia	234	15.014	1.202	243.721
Gipuzkoa	219	10.420	541	144.096
RIOJA, LA	**6.346**	**12.902**	**297**	**56.169**
La Rioja	6.346	12.902	297	56.169
CEUTA	**37**	**139**	**43**	**8.760**
Ceuta	37	139	43	8.760
MELILLA	**3**	**88**	**84**	**11.484**
Melilla	3	88	84	11.484

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

TABLA 41. MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2018/17	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Andalucía	2.029.425	59.788	120.969	-61.181	2,86	5,63	4,26	4,82	7,40
Aragón	270.013	20.643	25.020	-4.377	7,10	8,48	7,80	3,25	9,24
Asturias, Principado de	177.518	9.692	16.181	-6.489	5,18	8,35	6,79	10,15	3,39
Balears, Illes	208.809	31.565	19.645	11.920	13,13	8,60	10,92	-8,49	26,61
Canarias	406.395	11.827	18.705	-6.878	2,83	4,40	3,62	1,53	9,44
Cantabria	123.227	6.399	16.549	-10.150	4,94	11,84	8,52	6,28	5,78
Castilla-La Mancha	332.557	50.687	83.427	-32.740	13,23	20,06	16,78	13,34	8,20
Castilla y León	445.686	31.462	48.952	-17.490	6,59	9,90	8,27	10,30	5,56
Cataluña	1.486.371	97.984	53.897	44.087	6,18	3,50	4,86	9,06	4,75
Comunitat Valenciana	840.290	56.956	69.060	-12.104	6,35	7,59	6,98	14,51	6,21
Extremadura	253.955	10.021	26.487	-16.466	3,80	9,44	6,71	-5,53	4,13
Galicia	503.414	13.969	26.198	-12.229	2,70	4,95	3,84	23,04	5,90
Madrid, Comunidad de	1.078.917	222.998	94.079	128.919	17,13	8,02	12,81	9,08	12,66
Murcia, Región de	322.294	29.419	32.970	-3.551	8,36	9,28	8,82	2,20	9,74
Navarra, Com. Foral de	168.664	25.346	17.659	7.687	13,06	9,48	11,31	17,69	5,62
País Vasco	467.421	31.873	31.878	-5	6,38	6,38	6,38	6,48	10,70
Rioja, La	63.368	12.109	19.366	-7.257	16,04	23,41	19,89	20,05	10,32
Ceuta	8.430	546	1.294	-748	6,08	13,31	9,84	-3,87	15,54
Melilla	11.136	505	1.453	-948	4,34	11,54	8,08	8,14	13,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

TABLA 42. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2018/17	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Albacete	71.821	14.334	15.133	-799	16,64	17,40	17,02	16,01	1,57
Alicante/Alacant	271.856	30.906	37.240	-6.334	10,21	12,05	11,14	12,92	7,43
Almería	141.306	15.478	14.932	546	9,87	9,56	9,71	3,89	8,29
Araba/Álava	67.276	17.449	13.439	4.010	20,59	16,65	18,67	7,76	10,20
Asturias	177.518	9.692	16.181	-6.489	5,18	8,35	6,79	10,15	3,39
Ávila	25.125	4.264	7.496	-3.232	14,51	22,98	18,96	-0,81	15,18
Badajoz	173.928	10.112	20.616	-10.504	5,49	10,60	8,12	-5,59	6,34
Balears (Illes)	208.809	31.565	19.645	11.920	13,13	8,60	10,92	-8,49	26,61
Barcelona	1.097.461	125.108	60.007	65.101	10,23	5,18	7,78	10,11	3,91
Bizkaia	232.156	27.722	26.972	750	10,67	10,41	10,54	11,61	8,75
Burgos	63.566	6.182	12.347	-6.165	8,86	16,26	12,72	9,79	4,89
Cáceres	73.527	6.409	12.371	-5.962	8,02	14,40	11,32	7,52	2,12
Cádiz	247.988	14.594	36.613	-22.019	5,56	12,86	9,36	7,01	2,86
Cantabria	123.227	6.399	16.549	-10.150	4,94	11,84	8,52	6,28	5,78

TABLA 42. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2018/17	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Castellón/Castelló	90.010	11.811	15.339	-3.528	11,60	14,56	13,11	13,12	4,75
Ceuta	8.430	546	1.294	-748	6,08	13,31	9,84	-3,87	15,54
Ciudad Real	77.228	8.522	16.316	-7.794	9,94	17,44	13,85	15,51	8,11
Córdoba	191.247	18.917	31.449	-12.532	9,00	14,12	11,64	3,48	3,16
Coruña, A	198.597	22.364	20.865	1.499	10,12	9,51	9,82	10,16	4,53
Cuenca	27.985	10.664	8.641	2.023	27,59	23,59	25,65	9,36	6,08
Gipuzkoa	141.405	13.286	18.051	-4.765	8,59	11,32	9,98	-2,03	9,66
Girona	117.111	18.944	23.646	-4.702	13,92	16,80	15,39	3,67	8,63
Granada	196.564	21.454	29.012	-7.558	9,84	12,86	11,38	2,57	8,48
Guadalajara	51.079	12.028	16.524	-4.496	19,06	24,44	21,84	14,37	9,47
Huelva	195.419	18.584	23.517	-4.933	8,68	10,74	9,72	-3,83	9,99
Huesca	34.848	8.847	9.108	-261	20,25	20,72	20,48	4,41	-7,07
Jaén	170.118	11.283	23.457	-12.174	6,22	12,12	9,26	6,03	3,99
León	64.560	8.377	11.052	-2.675	11,49	14,62	13,08	4,90	5,63
Lleida	60.431	12.633	14.615	-1.982	17,29	19,47	18,40	2,63	1,03
Lugo	49.979	6.816	7.205	-389	12,00	12,60	12,30	10,02	2,34
Madrid	1.078.917	222.998	94.079	128.919	17,13	8,02	12,81	9,08	12,66
Málaga	327.450	35.468	33.035	2.433	9,77	9,16	9,47	10,31	6,86
Melilla	11.136	505	1.453	-948	4,34	11,54	8,08	8,14	13,25
Murcia	322.294	29.419	32.970	-3.551	8,36	9,28	8,82	2,20	9,74
Navarra	168.664	25.346	17.659	7.687	13,06	9,48	11,31	17,69	5,62
Ourense	36.630	3.816	7.226	-3.410	9,43	16,48	13,10	12,73	10,29
Palencia	38.108	5.753	4.602	1.151	13,12	10,77	11,96	9,73	6,33
Palmas, Las	209.194	10.923	12.860	-1.937	4,96	5,79	5,38	6,27	7,92
Pontevedra	185.120	14.061	23.990	-9.929	7,06	11,47	9,32	19,52	11,69
Rioja, La	63.368	12.109	19.366	-7.257	16,04	23,41	19,89	20,05	10,32
Salamanca	54.934	5.803	9.528	-3.725	9,55	14,78	12,25	13,83	5,29
Segovia	31.770	6.821	6.217	604	17,68	16,37	17,03	2,68	13,91
Sevilla	429.514	53.829	58.773	-4.944	11,14	12,04	11,59	1,60	3,19
Soria	15.290	2.184	2.237	-53	12,50	12,76	12,63	17,61	1,31
Sta. Cruz Tenerife	190.667	7.438	12.379	-4.941	3,75	6,10	4,94	6,23	14,54
Tarragona	138.495	14.172	28.502	-14.330	9,28	17,07	13,35	5,94	13,09
Teruel	19.822	2.721	4.168	-1.447	12,07	17,37	14,80	-4,29	6,98
Toledo	90.920	18.663	40.337	-21.674	17,03	30,73	24,50	10,48	11,91
Valencia/València	450.894	41.769	44.011	-2.242	8,48	8,89	8,69	11,35	6,56
Valladolid	101.661	14.084	14.388	-304	12,17	12,40	12,28	16,60	3,35
Zamora	26.068	2.598	5.689	-3.091	9,06	17,91	13,71	8,93	6,04
Zaragoza	205.552	18.866	21.535	-2.669	8,41	9,48	8,95	-0,95	10,01

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2018.

6.4. Demandantes parados

TABLA 43. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total paradas	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**32.288**	**215.604**	**217.923**	**465.815**	**-1,95**	**59,06**
Almería	2.142	15.429	13.957	**31.528**	-2,26	56,03
Cádiz	5.677	41.233	42.920	**89.830**	-1,51	59,15
Córdoba	3.122	18.557	18.819	**40.498**	-3,05	60,68
Granada	3.684	22.661	19.198	**45.543**	-0,13	56,71
Huelva	2.022	13.691	12.956	**28.669**	-2,19	57,02
Jaén	2.431	13.229	12.651	**28.311**	-2,56	68,35
Málaga	5.667	39.618	43.607	**88.892**	-1,51	58,77
Sevilla	7.543	51.186	53.815	**112.544**	-2,65	59,03
ARAGÓN	**2.981**	**16.857**	**19.253**	**39.091**	**-5,33**	**59,07**
Huesca	427	2.341	2.191	**4.959**	-4,71	57,96
Teruel	312	1.426	1.560	**3.298**	-9,54	58,56
Zaragoza	2.242	13.090	15.502	**30.834**	-4,96	59,31
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.328**	**17.830**	**20.510**	**40.668**	**-3,47**	**55,86**
Asturias	2.328	17.830	20.510	**40.668**	-3,47	55,86
BALEARS, ILLES	**3.389**	**16.201**	**13.248**	**32.838**	**-4,55**	**54,84**
Balears (Illes)	3.389	16.201	13.248	**32.838**	-4,55	54,84
CANARIAS	**6.731**	**47.786**	**61.961**	**116.478**	**-3,41**	**56,27**
Las Palmas	3.608	24.709	32.823	**61.140**	-3,56	56,79
Santa Cruz de Tenerife	3.123	23.077	29.138	**55.338**	-3,25	55,70
CANTABRIA	**1.263**	**9.180**	**10.248**	**20.691**	**-1,27**	**55,10**
Cantabria	1.263	9.180	10.248	**20.691**	-1,27	55,10
CASTILLA-LA MANCHA	**7.656**	**45.287**	**52.617**	**105.560**	**-4,74**	**63,96**
Albacete	1.483	8.634	11.395	**21.512**	-4,50	64,27
Ciudad Real	2.509	13.075	14.237	**29.821**	-4,77	65,13
Cuenca	564	3.140	3.914	**7.618**	-5,21	61,33
Guadalajara	560	3.920	4.095	**8.575**	-5,96	60,19
Toledo	2.540	16.518	18.976	**38.034**	-4,47	64,34
CASTILLA Y LEÓN	**5.874**	**34.081**	**43.961**	**83.916**	**-8,27**	**56,94**
Ávila	474	2.710	3.387	**6.571**	-8,98	56,81
Burgos	706	4.288	5.883	**10.877**	-7,48	57,69
León	1.104	7.080	8.837	**17.021**	-7,11	55,96
Palencia	465	2.311	2.678	**5.454**	-5,44	56,80
Salamanca	947	5.332	7.251	**13.530**	-8,39	58,73
Segovia	292	1.758	1.866	**3.916**	-10,08	55,89
Soria	169	943	920	**2.032**	-5,40	54,23
Valladolid	1.310	7.093	9.655	**18.058**	-9,37	57,72

TABLA 43. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total paradas**	**% variación**	**% Mujeres [1]**
Zamora	407	2.566	3.484	**6.457**	-10,53	54,50
CATALUÑA	**12.851**	**90.036**	**118.870**	**221.757**	**-4,71**	**56,44**
Barcelona	8.557	63.740	88.957	**161.254**	-5,02	56,72
Girona	1.587	9.147	10.483	**21.217**	-4,73	54,57
Lleida	743	5.498	5.448	**11.689**	-1,56	55,42
Tarragona	1.964	11.651	13.982	**27.597**	-4,16	56,72
COMUNITAT VALENCIANA	**12.916**	**87.218**	**115.653**	**215.787**	**-4,24**	**59,26**
Alicante/Alacant	4.736	34.839	48.918	**88.493**	-3,67	58,72
Castellón/Castelló	1.596	9.718	10.837	**22.151**	-4,37	59,36
Valencia/València	6.584	42.661	55.898	**105.143**	-4,68	59,71
EXTREMADURA	**5.381**	**25.966**	**29.954**	**61.301**	**-6,95**	**60,37**
Badajoz	3.632	17.114	20.489	**41.235**	-7,38	62,45
Cáceres	1.749	8.852	9.465	**20.066**	-6,05	56,51
GALICIA	**3.734**	**41.750**	**50.428**	**95.912**	**-7,34**	**56,65**
A Coruña	1.488	16.311	19.941	**37.740**	-8,13	56,59
Lugo	445	4.305	4.192	**8.942**	-6,75	54,82
Ourense	465	4.487	5.657	**10.609**	-3,49	55,55
Pontevedra	1.336	16.647	20.638	**38.621**	-7,72	57,48
MADRID, COMUNIDAD DE	**11.946**	**83.195**	**101.762**	**196.903**	**-6,57**	**58,03**
Madrid	11.946	83.195	101.762	**196.903**	-6,57	58,03
MURCIA, REGIÓN DE	**5.077**	**27.476**	**29.186**	**61.739**	**-4,39**	**60,33**
Murcia	5.077	27.476	29.186	**61.739**	-4,39	60,33
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.330**	**8.449**	**9.096**	**18.875**	**-6,88**	**57,47**
Navarra	1.330	8.449	9.096	**18.875**	-6,88	57,47
PAÍS VASCO	**3.650**	**29.411**	**33.592**	**66.653**	**-5,87**	**55,70**
Araba/Álava	638	5.413	5.206	**11.257**	-4,21	56,88
Bizkaia	1.969	16.170	19.151	**37.290**	-6,28	54,67
Gipuzkoa	1.043	7.828	9.235	**18.106**	-6,02	57,16
RIOJA, LA	**495**	**3.788**	**5.088**	**9.371**	**-5,86**	**57,88**
La Rioja	495	3.788	5.088	**9.371**	-5,86	57,88
CEUTA	**786**	**3.264**	**2.498**	**6.548**	**-4,62**	**59,45**
Ceuta	786	3.264	2.498	**6.548**	-4,62	59,45
MELILLA	**634**	**2.478**	**2.038**	**5.150**	**-8,85**	**60,85**
Melilla	634	2.478	2.038	**5.150**	-8,85	60,85

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

[1] Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 44. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2018/17
	D. parados	% variación 2018/17	D. parados	% variación 2018/17	
ANDALUCÍA	**322.952**	**-7,81**	**465.815**	**-1,95**	**-4,43**
Almería	24.741	-6,49	31.528	-2,26	-4,17
Cádiz	62.028	-6,03	89.830	-1,51	-3,41
Córdoba	26.242	-9,59	40.498	-3,05	-5,73
Granada	34.766	-7,92	45.543	-0,13	-3,66
Huelva	21.611	-8,64	28.669	-2,19	-5,07
Jaén	13.109	-9,51	28.311	-2,56	-4,87
Málaga	62.357	-7,37	88.892	-1,51	-4,01
Sevilla	78.098	-8,76	112.544	-2,65	-5,25
ARAGÓN	**27.088**	**-7,92**	**39.091**	**-5,33**	**-6,41**
Huesca	3.597	-11,01	4.959	-4,71	-7,46
Teruel	2.334	-12,16	3.298	-9,54	-10,65
Zaragoza	21.157	-6,87	30.834	-4,96	-5,75
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**32.136**	**-6,62**	**40.668**	**-3,47**	**-4,89**
Asturias	32.136	-6,62	40.668	-3,47	-4,89
BALEARS, ILLES	**27.040**	**-6,65**	**32.838**	**-4,55**	**-5,51**
Balears (Illes)	27.040	-6,65	32.838	-4,55	-5,51
CANARIAS	**90.537**	**-5,19**	**116.478**	**-3,41**	**-4,20**
Las Palmas	46.516	-5,51	61.140	-3,56	-4,41
Santa Cruz de Tenerife	44.021	-4,85	55.338	-3,25	-3,97
CANTABRIA	**16.862**	**-3,91**	**20.691**	**-1,27**	**-2,47**
Cantabria	16.862	-3,91	20.691	-1,27	-2,47
CASTILLA-LA MANCHA	**59.481**	**-12,22**	**105.560**	**-4,74**	**-7,58**
Albacete	11.959	-12,49	21.512	-4,50	-7,52
Ciudad Real	15.965	-13,28	29.821	-4,77	-7,92
Cuenca	4.804	-15,56	7.618	-5,21	-9,50
Guadalajara	5.671	-8,49	8.575	-5,96	-6,98
Toledo	21.082	-11,42	38.034	-4,47	-7,07
CASTILLA Y LEÓN	**63.449**	**-11,27**	**83.916**	**-8,27**	**-9,59**
Ávila	4.995	-11,12	6.571	-8,98	-9,92
Burgos	7.978	-7,78	10.877	-7,48	-7,61
León	13.397	-13,01	17.021	-7,11	-9,80
Palencia	4.148	-10,47	5.454	-5,44	-7,68
Salamanca	9.507	-11,29	13.530	-8,39	-9,61
Segovia	3.090	-11,99	3.916	-10,08	-10,93
Soria	1.715	-6,69	2.032	-5,40	-6,00
Valladolid	13.228	-11,96	18.058	-9,37	-10,48
Zamora	5.391	-11,80	6.457	-10,53	-11,11

TABLA 44. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2018/17
	D. parados	% variación 2018/17	D. parados	% variación 2018/17	
CATALUÑA	**171.150**	**-7,63**	**221.757**	**-4,71**	**-6,01**
Barcelona	123.029	-7,35	161.254	-5,02	-6,04
Girona	17.663	-9,29	21.217	-4,73	-6,86
Lleida	9.404	-6,30	11.689	-1,56	-3,73
Tarragona	21.054	-8,46	27.597	-4,16	-6,07
COMUNITAT VALENCIANA	**148.344**	**-7,50**	**215.787**	**-4,24**	**-5,59**
Alicante/Alacant	62.223	-6,45	88.493	-3,67	-4,84
Castellón/Castelló	15.163	-7,37	22.151	-4,37	-5,61
Valencia/València	70.958	-8,42	105.143	-4,68	-6,22
EXTREMADURA	**40.242**	**-11,57**	**61.301**	**-6,95**	**-8,84**
Badajoz	24.799	-12,32	41.235	-7,38	-9,30
Cáceres	15.443	-10,35	20.066	-6,05	-7,97
GALICIA	**73.383**	**-9,96**	**95.912**	**-7,34**	**-8,50**
A Coruña	28.951	-10,77	37.740	-8,13	-9,30
Lugo	7.371	-11,45	8.942	-6,75	-8,93
Ourense	8.490	-5,00	10.609	-3,49	-4,17
Pontevedra	28.571	-10,13	38.621	-7,72	-8,76
MADRID, COMUNIDAD DE	**142.395**	**-10,57**	**196.903**	**-6,57**	**-8,29**
Madrid	142.395	-10,57	196.903	-6,57	-8,29
MURCIA, REGIÓN DE	**40.598**	**-7,79**	**61.739**	**-4,39**	**-5,77**
Murcia	40.598	-7,79	61.739	-4,39	-5,77
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**13.967**	**-9,67**	**18.875**	**-6,88**	**-8,09**
Navarra	13.967	-9,67	18.875	-6,88	-8,09
PAÍS VASCO	**53.021**	**-6,55**	**66.653**	**-5,87**	**-6,17**
Araba/Álava	8.535	-3,96	11.257	-4,21	-4,10
Bizkaia	30.914	-6,74	37.290	-6,28	-6,49
Gipuzkoa	13.572	-7,71	18.106	-6,02	-6,75
RIOJA, LA	**6.820**	**-8,85**	**9.371**	**-5,86**	**-7,14**
La Rioja	6.820	-8,85	9.371	-5,86	-7,14
CEUTA	**4.466**	**-10,29**	**6.548**	**-4,62**	**-7,00**
Ceuta	4.466	-10,29	6.548	-4,62	-7,00
MELILLA	**3.313**	**-11,58**	**5.150**	**-8,85**	**-9,94**
Melilla	3.313	-11,58	5.150	-8,85	-9,94

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación secundaria obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**179.995**	**132.617**	**33.431**	**36.186**	**32.272**	**51.314**	**0**
Almería	16.710	6.790	2.022	1.588	1.474	2.944	0
Cádiz	35.837	25.493	5.323	8.232	6.783	8.162	0
Córdoba	12.129	12.504	2.784	4.019	3.807	5.255	0
Granada	15.067	12.786	4.146	2.961	3.183	7.400	0
Huelva	10.595	9.127	1.755	2.019	2.037	3.136	0
Jaén	9.698	8.982	1.861	2.197	1.923	3.650	0
Málaga	39.188	24.188	7.288	5.319	4.826	8.083	0
Sevilla	40.771	32.747	8.252	9.851	8.239	12.684	0
ARAGÓN	**13.148**	**11.015**	**3.943**	**3.431**	**2.782**	**4.770**	**2**
Huesca	1.861	1.239	457	381	371	648	2
Teruel	1.194	968	241	340	203	352	0
Zaragoza	10.093	8.808	3.245	2.710	2.208	3.770	0
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**7.986**	**13.726**	**5.787**	**3.479**	**3.932**	**5.749**	**9**
Asturias	7.986	13.726	5.787	3.479	3.932	5.749	9
BALEARS, ILLES	**10.508**	**11.788**	**3.957**	**2.490**	**1.373**	**2.722**	**0**
Balears (Illes)	10.508	11.788	3.957	2.490	1.373	2.722	0
CANARIAS	**50.473**	**32.007**	**10.290**	**6.853**	**7.842**	**9.013**	**0**
Las Palmas	26.171	17.748	5.123	3.872	3.883	4.343	0
Santa Cruz Tenerife	24.302	14.259	5.167	2.981	3.959	4.670	0
CANTABRIA	**4.836**	**6.573**	**2.154**	**2.238**	**2.284**	**2.601**	**5**
Cantabria	4.836	6.573	2.154	2.238	2.284	2.601	5
CASTILLA-LA MANCHA	**36.936**	**36.232**	**7.525**	**8.561**	**6.989**	**9.314**	**3**
Albacete	7.923	7.186	1.244	1.820	1.326	2.013	0
Ciudad Real	10.292	10.754	1.866	2.231	2.046	2.632	0
Cuenca	3.089	2.135	509	587	447	851	0
Guadalajara	2.721	2.386	931	798	734	1.005	0
Toledo	12.911	13.771	2.975	3.125	2.436	2.813	3
CASTILLA Y LEÓN	**33.711**	**18.703**	**6.678**	**6.461**	**6.568**	**11.795**	**0**
Ávila	2.538	1.765	511	575	418	764	0
Burgos	5.087	1.493	728	897	1.076	1.596	0
León	6.141	4.416	1.747	1.219	1.342	2.156	0
Palencia	2.316	1.076	342	502	479	739	0
Salamanca	4.923	3.352	1.032	1.060	966	2.197	0
Segovia	1.765	703	332	215	310	591	0
Soria	779	409	182	150	181	331	0
Valladolid	7.549	3.820	1.327	1.352	1.361	2.649	0
Zamora	2.613	1.669	477	491	435	772	0

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación secundaria obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
CATALUÑA	**85.196**	**57.409**	**20.677**	**22.202**	**15.587**	**20.686**	**0**
Barcelona	60.001	40.629	15.689	16.735	11.874	16.326	0
Girona	9.451	5.799	1.810	1.602	1.084	1.471	0
Lleida	6.127	2.521	733	916	632	760	0
Tarragona	9.617	8.460	2.445	2.949	1.997	2.129	0
COMUNITAT VALENCIANA	**112.323**	**47.186**	**12.916**	**15.616**	**10.751**	**16.992**	**3**
Alicante/Alacant	48.080	21.037	4.969	5.850	3.384	5.172	1
Castellón/Castelló	12.623	4.102	1.190	1.444	1.167	1.623	2
Valencia/València	51.620	22.047	6.757	8.322	6.200	10.197	0
EXTREMADURA	**17.622**	**22.875**	**4.256**	**5.192**	**4.494**	**6.847**	**15**
Badajoz	12.260	15.472	2.786	3.468	3.014	4.223	12
Cáceres	5.362	7.403	1.470	1.724	1.480	2.624	3
GALICIA	**32.189**	**25.853**	**8.935**	**7.214**	**8.870**	**12.851**	**0**
A Coruña	12.888	9.016	3.601	2.785	3.644	5.806	0
Lugo	3.276	2.109	781	625	889	1.262	0
Ourense	3.593	2.958	1.125	805	801	1.327	0
Pontevedra	12.432	11.770	3.428	2.999	3.536	4.456	0
MADRID, COMUNIDAD DE	**51.101**	**52.609**	**29.641**	**15.797**	**14.047**	**33.674**	**34**
Madrid	51.101	52.609	29.641	15.797	14.047	33.674	34
MURCIA, REGIÓN DE	**25.590**	**16.066**	**4.102**	**5.605**	**4.170**	**6.174**	**32**
Murcia	25.590	16.066	4.102	5.605	4.170	6.174	32
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**7.131**	**4.847**	**1.566**	**1.473**	**1.503**	**2.351**	**4**
Navarra	7.131	4.847	1.566	1.473	1.503	2.351	4
PAÍS VASCO	**20.611**	**16.056**	**6.776**	**6.111**	**7.082**	**9.994**	**23**
Araba/Álava	4.797	2.317	854	828	1.042	1.413	6
Bizkaia	10.373	9.718	4.094	3.504	3.845	5.741	15
Gipuzkoa	5.441	4.021	1.828	1.779	2.195	2.840	2
RIOJA, LA	**5.020**	**1.536**	**541**	**648**	**658**	**966**	**2**
La Rioja	5.020	1.536	541	648	658	966	2
CEUTA	**3.902**	**1.300**	**290**	**362**	**371**	**322**	**1**
Ceuta	3.902	1.300	290	362	371	322	1
MELILLA	**3.190**	**817**	**355**	**217**	**273**	**298**	**0**
Melilla	3.190	817	355	217	273	298	0

TABLA 46. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin empleo anterior**	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**57.349**	**25.127**	**23.575**	**13.497**	**346.267**
Almería	3.493	3.144	916	698	23.277
Cádiz	14.072	2.098	3.877	2.516	67.267
Córdoba	4.585	2.346	3.356	1.318	28.893
Granada	5.206	2.634	1.933	1.578	34.192
Huelva	2.340	5.988	927	637	18.777
Jaén	3.680	2.310	2.024	735	19.562
Málaga	10.471	1.212	3.991	2.437	70.781
Sevilla	13.502	5.395	6.551	3.578	83.518
ARAGÓN	**3.983**	**1.440**	**3.689**	**573**	**29.406**
Huesca	471	279	281	70	3.858
Teruel	320	125	319	48	2.486
Zaragoza	3.192	1.036	3.089	455	23.062
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**4.448**	**419**	**1.811**	**677**	**33.313**
Asturias	4.448	419	1.811	677	33.313
BALEARS, ILLES	**1.405**	**205**	**951**	**579**	**29.698**
Balears (Illes)	1.405	205	951	579	29.698
CANARIAS	**11.812**	**1.903**	**3.048**	**2.141**	**97.574**
Las Palmas	6.150	1.045	1.645	1.128	51.172
Santa Cruz de Tenerife	5.662	858	1.403	1.013	46.402
CANTABRIA	**1.951**	**170**	**1.100**	**367**	**17.103**
Cantabria	1.951	170	1.100	367	17.103
CASTILLA-LA MANCHA	**9.772**	**5.516**	**10.240**	**3.112**	**76.920**
Albacete	1.996	1.318	2.296	663	15.239
Ciudad Real	2.976	2.135	2.479	1.144	21.087
Cuenca	653	594	659	110	5.602
Guadalajara	660	117	523	209	7.066
Toledo	3.487	1.352	4.283	986	27.926
CASTILLA Y LEÓN	**9.531**	**3.460**	**5.607**	**1.655**	**63.663**
Ávila	900	308	303	214	4.846
Burgos	821	420	1.059	199	8.378
León	2.131	568	1.064	286	12.972
Palencia	615	289	423	57	4.070
Salamanca	1.546	236	678	388	10.682
Segovia	397	262	200	72	2.985
Soria	175	87	203	19	1.548
Valladolid	2.195	1.013	1.321	249	13.280
Zamora	751	277	356	171	4.902
CATALUÑA	**18.086**	**2.364**	**22.267**	**4.439**	**174.601**
Barcelona	13.160	723	17.738	3.254	126.379

TABLA 46. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Girona	1.669	209	1.633	456	17.250
Lleida	1.003	770	859	188	8.869
Tarragona	2.254	662	2.037	541	22.103
COMUNITAT VALENCIANA	**16.400**	**5.037**	**27.447**	**4.286**	**162.617**
Alicante/Alacant	6.746	2.482	13.968	1.796	63.501
Castellón/Castelló	2.148	534	2.040	451	16.978
Valencia/València	7.506	2.021	11.439	2.039	82.138
EXTREMADURA	**4.473**	**4.495**	**3.091**	**1.348**	**47.894**
Badajoz	2.985	3.335	1.960	783	32.172
Cáceres	1.488	1.160	1.131	565	15.722
GALICIA	**9.346**	**1.887**	**9.835**	**1.627**	**73.217**
A Coruña	3.672	417	4.033	693	28.925
Lugo	966	249	456	122	7.149
Ourense	1.173	381	1.131	170	7.754
Pontevedra	3.535	840	4.215	642	29.389
MADRID, COMUNIDAD DE	**14.877**	**1.114**	**10.374**	**4.763**	**165.775**
Madrid	14.877	1.114	10.374	4.763	165.775
MURCIA, REGIÓN DE	**6.639**	**3.907**	**5.919**	**1.363**	**43.911**
Murcia	6.639	3.907	5.919	1.363	43.911
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.929**	**590**	**2.290**	**225**	**13.841**
Navarra	1.929	590	2.290	225	13.841
PAÍS VASCO	**9.635**	**754**	**5.600**	**1.151**	**49.513**
Araba/Álava	1.900	227	978	180	7.972
Bizkaia	5.361	372	2.767	718	28.072
Gipuzkoa	2.374	155	1.855	253	13.469
RIOJA, LA	**703**	**463**	**1.561**	**116**	**6.528**
La Rioja	703	463	1.561	116	6.528
CEUTA	**1.387**	**12**	**188**	**48**	**4.913**
Ceuta	1.387	12	188	48	4.913
MELILLA	**1.199**	**21**	**44**	**66**	**3.820**
Melilla	1.199	21	44	66	3.820

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 47. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**17.248**	**250.570**	**314.460**	**582.278**	**-0,17**	**54,88**
Almería	1.402	16.032	16.038	**33.472**	0,76	50,05
Cádiz	2.812	41.566	38.472	**82.850**	2,54	51,65
Córdoba	1.286	22.954	42.614	**66.854**	-1,30	56,99
Granada	2.064	26.736	36.024	**64.824**	0,63	54,75
Huelva	1.690	24.348	25.942	**51.980**	1,27	57,37
Jaén	1.318	18.154	29.952	**49.424**	-0,81	58,00
Málaga	3.294	42.096	48.734	**94.124**	0,06	54,76
Sevilla	3.382	58.684	76.684	**138.750**	-2,22	55,44
ARAGÓN	**1.452**	**16.826**	**19.508**	**37.786**	**2,01**	**54,01**
Huesca	254	3.112	2.966	**6.332**	2,76	53,98
Teruel	178	1.484	1.970	**3.632**	2,83	53,15
Zaragoza	1.020	12.230	14.572	**27.822**	1,74	54,13
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**445**	**7.186**	**8.387**	**16.018**	**2,46**	**50,16**
Asturias	445	7.186	8.387	**16.018**	2,46	50,16
BALEARS, ILLES	**2.881**	**21.576**	**18.809**	**43.266**	**-1,80**	**54,62**
Balears (Illes)	2.881	21.576	18.809	**43.266**	-1,80	54,62
CANARIAS	**4.174**	**47.332**	**52.326**	**103.832**	**-1,11**	**51,18**
Las Palmas	2.296	24.398	26.922	**53.616**	-0,06	51,11
S. C. Tenerife	1.878	22.934	25.404	**50.216**	-2,22	51,26
CANTABRIA	**359**	**4.662**	**4.714**	**9.735**	**1,27**	**50,32**
Cantabria	359	4.662	4.714	**9.735**	1,27	50,32
CASTILLA-LA MANCHA	**2.808**	**41.618**	**42.492**	**86.918**	**-1,97**	**54,81**
Albacete	554	8.028	9.060	**17.642**	-1,67	55,10
Ciudad Real	840	11.662	11.456	**23.958**	-2,18	55,29
Cuenca	236	3.332	3.156	**6.724**	-7,74	53,43
Guadalajara	352	4.216	3.766	**8.334**	-0,41	52,83
Toledo	826	14.380	15.054	**30.260**	-1,03	55,13
CASTILLA Y LEÓN	**2.308**	**31.382**	**38.042**	**71.732**	**-1,18**	**49,75**
Ávila	196	2.442	2.650	**5.288**	-2,29	47,44
Burgos	336	4.682	6.108	**11.126**	2,15	52,51
León	392	5.840	7.420	**13.652**	-3,08	48,12
Palencia	182	2.218	2.526	**4.926**	2,71	50,33
Salamanca	324	4.858	6.348	**11.530**	0,33	51,82
Segovia	138	1.880	1.828	**3.846**	-4,33	50,29
Soria	104	1.114	1.036	**2.254**	3,87	48,87
Valladolid	502	6.168	7.146	**13.816**	-3,68	49,86

TABLA 47. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	**% variación**	**% Mujeres [1]**
Zamora	134	2.180	2.980	**5.294**	-1,49	46,15
CATALUÑA	**12.626**	**112.562**	**130.966**	**256.154**	**-1,58**	**53,02**
Barcelona	7.496	74.280	90.848	**172.624**	-1,91	53,01
Girona	2.378	14.754	16.018	**33.150**	-1,11	52,82
Lleida	648	7.002	6.472	**14.122**	1,48	51,66
Tarragona	2.104	16.526	17.628	**36.258**	-1,59	53,77
COMUNITAT VALENCIANA	**6.744**	**84.356**	**104.186**	**195.286**	**-0,27**	**53,11**
Alicante/Alacant	2.860	35.056	43.508	**81.424**	1,07	53,19
Castellón/Castelló	772	9.508	11.006	**21.286**	2,27	53,07
Valencia/València	3.112	39.792	49.672	**92.576**	-1,97	53,05
EXTREMADURA	**2.748**	**35.156**	**45.482**	**83.386**	**0,41**	**52,92**
Badajoz	1.946	23.932	28.452	**54.330**	0,40	53,48
Cáceres	802	11.224	17.030	**29.056**	0,43	51,89
GALICIA	**2.616**	**41.700**	**47.038**	**91.354**	**-1,76**	**51,27**
A Coruña	924	15.834	17.816	**34.574**	-3,80	50,69
Lugo	326	4.582	4.576	**9.484**	1,35	50,04
Ourense	336	4.406	5.446	**10.188**	1,82	49,97
Pontevedra	1.030	16.878	19.200	**37.108**	-1,53	52,55
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.669**	**39.769**	**42.688**	**85.126**	**-4,22**	**52,96**
Madrid	2.669	39.769	42.688	**85.126**	-4,22	52,96
MURCIA, REGIÓN DE	**1.293**	**14.984**	**13.108**	**29.385**	**2,46**	**52,76**
Murcia	1.293	14.984	13.108	**29.385**	2,46	52,76
NAVARRA, COMUN. FORAL	**292**	**3.616**	**4.463**	**8.371**	**-2,46**	**53,32**
Navarra	292	3.616	4.463	**8.371**	-2,46	53,32
PAÍS VASCO	**1.274**	**20.200**	**25.588**	**47.062**	**-1,56**	**51,10**
Araba/Álava	200	3.388	3.860	**7.448**	-0,80	51,89
Bizkaia	656	10.682	13.426	**24.764**	-0,75	49,69
Gipuzkoa	418	6.130	8.302	**14.850**	-3,24	53,23
RIOJA, LA	**152**	**1.879**	**2.426**	**4.457**	**-2,60**	**53,87**
La Rioja	152	1.879	2.426	**4.457**	-2,60	53,87
CEUTA	**112**	**1.181**	**982**	**2.275**	**-2,49**	**53,28**
Ceuta	112	1.181	982	**2.275**	-2,49	53,28
MELILLA	**52**	**675**	**548**	**1.275**	**-5,35**	**47,61**
Melilla	52	675	548	**1.275**	-5,35	47,61

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SEPE. 31 de diciembre de 2018.

[1] Porcentaje de beneficiarias sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.


GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04).

Activos

Personas de 16 o más años que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Afiliación de ocupados

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleados), mientras que no incluye perceptores de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria,...

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contracolectivo

Grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo (art. 30 de la Ley de Empleo) establece como prioritarios. Los contracolectivos Hombres, Menores de 45 años, Mayores de 30 años, Españoles, Personas sin discapacidad, Demandantes parados no de larga duración frente a los colectivos Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros, Personas con discapacidad, Parados de larga duración, respectivamente.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado. Se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Ocupación

Conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018

Se seleccionaron como Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2018, aquellas que superaban el 0,01 % del total de la contratación anual de 2017; presentaban, además, una variación interanual positiva los dos últimos años; una duración de los contratos por encima de la media del gran grupo ocupacional al que pertenecen y la ratio entre contratos registrados y DENOS es superior o igual a 1. También se incorporaron aquellas ocupaciones que no cumplían alguno de los criterios anteriores pero habían sido señaladas por los expertos consultados en los estudios sectoriales realizados por el Observatorio de las Ocupaciones.

Ocupados

Personas de 16 o más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia.

Parados

Personas con 16 o más años que, estando sin trabajo por cuenta ajena o propia, se encuentran disponibles para trabajar y toman medidas para buscar un trabajo por cuenta ajena o realizan gestiones para establecerse por su cuenta.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura, Industria, Construcción y Servicios.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, así como carecer de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75 % del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

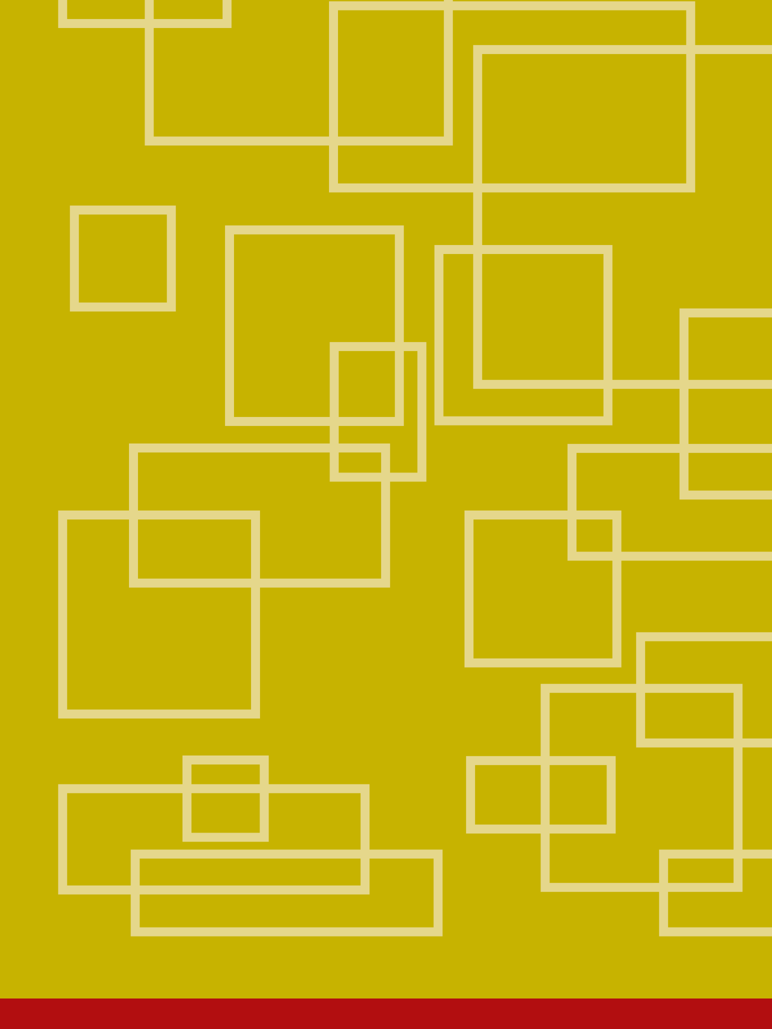
Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.



Para más información:

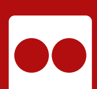
Servicio Público de Empleo Estatal
www.sepe.es

Cita Previa: **901 01 02 10**
Ciudadanos: **901 11 99 99**
Empresas: **901 01 01 21**
(también disponibles números provinciales)

Síguenos en:









www.sepe.es

Trabajamos para ti